



U.C.S.A.-cgt

Plan de Départs Volontaires

Un effet d'aubaine pour les cadres de la haute direction

Après celui de Polynésie, de La Réunion, du Pôle Nord-Ouest, après les pontes de la direction des moyens et des ressources humaines, voilà le directeur du Pôle Nord-Est dont le prochain départ est annoncé dans le cadre du PDV.

Lors des négociations, la CGT avait mis en garde la direction générale sur un effet d'aubaine au profit des cadres dirigeants. Les faits nous donnent malheureusement raison. Ils ont été parmi les premiers à se presser pour profiter de ces "retraites chapeau" à la sauce France télévisions.

Avaient-ils vraiment besoin de ces indemnités correspondant à 9 mois de salaire (majorés du taux d'indexation applicable) en plus de leurs indemnités conventionnelles pour profiter d'une retraite à taux plein?

N'y a-t-il pas une forme d'indécence de voir ainsi ces cadres de la haute direction qui ont prôné les économies drastiques à tous les étages "passer à la caisse" avant de partir à la retraite, avec l'argent durement économisé par les salariés ?

Et que penser de ceux qui, alors qu'ils sont à quelques mois de l'âge légal, vont, pour de soi-disant créations d'entreprise, pouvoir bénéficier d'indemnités pouvant atteindre 30 mois de salaire ?

Quel message envoyé au reste de l'entreprise qui voit ainsi ses ex-dirigeants se disputer les ultimes ressources d'une entreprise exsangue.... Après nous le déluge ?

On peut comprendre l'écœurement de nombreux salariés usés par ces politiques d'économie et qui, ayant la malchance d'être "de niveau 2" ne pourront bénéficier des largesses accordées à leurs patrons pour partir à la retraite.

Pas de restriction en effet pour ces candidats au départ d'un genre particulier puisque "l'allégement des structures" qui justifie la suppression de leurs postes se fera "sans objectif d'organisation prédéfinie" (sic). Bref. Quand on aime, on ne compte pas...

On aimerait savoir le pourcentage des 43M€ de provision attribués au PDV qui bénéficieront à ces 20 cadres dirigeants (le G 20).

Bref, comme chez Georges Orwell dans "La ferme des animaux", à France télévisions, tous les salariés sont égaux mais certains sont plus égaux que les autres.

Paris, le 4 décembre 2014