

## Pacte de transition ou plan com' de la direction ?

### Déclaration liminaire de la CGT au CSE Central du 26 mai

La CGT et une vingtaine d'autres organisations associatives et syndicales appellent au lancement d'un vaste plan de renforcement et de développement des services publics.

Le carcan austéritaire de Cap 2022 doit être abandonné. S'il y a une transition à mener, un pacte à conclure, c'est bien celui de desserrer l'étau qui contraint les services publics, pour que le monde d'après ne répète pas - voire n'aggrave - les erreurs du monde d'avant.

Pour la CGT de FTV, s'il est nécessaire de dépasser l'effet de sidération paralysant qu'a généré le traumatisme de la crise sanitaire toujours en cours, les enseignements à tirer doivent d'abord et avant tout faire l'objet de discussions approfondies dans le cadre de négociations avec les organisations syndicales.

Alors que le contexte de « déconfinement progressif » est encore très incertain, avec beaucoup de paramètres que personne ne maîtrise, la direction de France Télévisions veut, elle, déjà tirer ses propres enseignements de la crise.

### Un pacte de transition, pour quoi faire ?

Une transition vers quoi ? Un pacte avec qui ? Un pacte pour quoi faire ? Un pacte est un accord avec une ou plusieurs parties.

Si la direction souhaite renégocier des pans entiers des accords collectifs en vigueur, il faut qu'elle soit plus claire sur ses intentions.

Pour notre part, nous n'avons aucune difficulté à aborder la question des organisations et du temps de travail mais en ayant en perspective une amélioration des conditions de travail et de l'équilibre vie privée-vie professionnelle. Pas sûr que la généralisation du travail à domicile soit une véritable avancée sociale mais celle de la semaine de 32h sur 4 jours certainement.

Si transition il y a, elle doit être l'occasion d'une ré-internalisation des activités. Ce n'est pas ce que nous constatons actuellement, bien au contraire, et la direction devra s'expliquer sur la sous-activité rampante qui menace notre filière de production.

# Déconfinons nos revendications

Si transition il y a, elle doit mettre un coup d'arrêt aux suppressions de postes afin de trouver les ressources du développement. La fabrication doit rester à France Télévisions SA et le blanchiment d'ETP vers FTV.Studios doit cesser. Il faut être clair et assumer que la trajectoire d'ETP actuelle n'est pas tenable.

Si transition il y a, elle doit se donner le temps et les moyens de mener une discussion loyale sur les grands chantiers de transformation comme le CDE, les régies automatisées, le devenir de France 4 et de France Ô.

Si transition il y a, la question du télétravail doit être abordée autrement que comme un effet d'aubaine sur la base d'un questionnaire fermé qui démontre de façon quelque peu grossière que « 83% des répondants souhaitent d'une manière ou d'une autre travailler chez lui. »

Le document sur ce « pacte de transition » transmis aux élus relève visiblement plus d'un plan com' de la direction que d'une révision stratégique.

Peut-être serait-il d'ailleurs plus judicieux d'aborder cette question après la procédure de désignation de la présidence de FTV afin d'éviter un éventuel nouveau stop and go dont l'entreprise souffre beaucoup trop depuis de nombreuses années.

Paris, le 26 mai 2020



## à l'initiative de :

Action Non-Violente COP 21, Alternatiba, Attac France, CCFD Terre Solidaire, Confédération paysanne, CGT, Convergence nationale des Services Publics, Fédération syndicale unitaire (FSU), Fondation Copernic, Greenpeace France, les Amis de la Terre France, Oxfam France, Reclaim Finance, Unef, Union syndicale Solidaires, 350.org.