

## Déclaration liminaire au CSE

# Changement de gouvernance à France 3 Quel avenir pour le projet régional ?

Quelle est la malédiction qui pèse sur les régions de France 3 ?

Aucun de ses dirigeants n'y fait de vieux os. En seulement 6 ans, le réseau a connu 4 directeurs et directrices : François Guilbaud, Yannick Letranchant, Olivier Montels et vous, Madame l'encore présidente, mais plus pour longtemps.

Qui sera le ou la suivante à accepter le CDD, et pour combien de temps ?

Quel message devons-nous retenir du grand jeu de chaises musicales annoncé lundi dans le top management de notre entreprise ? Faut-il s'inquiéter pour le chantier de la régionalisation de France 3, alors que les ateliers n'ont pas commencé en région et qu'un changement d'incarnation risque de ralentir encore un processus contrarié par la crise sanitaire ? Ou alors faut-il comprendre que ce projet, comme bien d'autres, sera désormais piloté au plus haut niveau par une « direction de la négociation » que vous allez incarner et qui relativiserait alors le rôle de la direction du réseau régional ? Cornaquée à la fois par la direction de la Transformation et par la direction des RH et de l'organisation, la direction du Réseau en sera-t-elle réduite à choisir la durée des bandes annonces ?

Madame la Présidente, nous avons noté que vous ne manquiez pas d'envies et d'idées pour cette entreprise. Encore faut-il se donner le temps de faire advenir les projets. En un an, certes le climat a changé, certes vous avez lancé des chantiers, mais à ce stade – et on reconnaîtra que 4 mois de crise sanitaire ne vous ont pas aidée – aucun n'a vraiment abouti.

Il va falloir nous convaincre que ce nouveau changement ne relève pas d'une forme de frénésie, mais qu'il va faire avancer nos affaires.

Quel est votre projet au juste en prenant la direction des ressources humaines et de l'organisation ? Quel est votre objectif, vous qui n'avez pas un profil RH ? Faut-il y voir le constat d'une RH sclérosée et d'un dialogue social en berne ?

Pour revenir à la régionalisation de France 3, quel est le projet ? Comment les choses vont-elles se structurer ? Les salariés ont besoin d'y voir clair et les représentants du personnel aussi.

Nous ne contestons pas l'idée qu'il faille donner une impulsion politique à l'orée d'un nouveau mandat de présidence et nous avons maints fois exprimé notre déception concernant le volet RH du 1er mandat de Mme Ernotte, alors même que son projet initial promettait pourtant une révolution culturelle. Au final, avec quelles recettes entendez-vous réussir, là où votre prédécesseur a beaucoup déçu ?

Pour terminer ce propos, nous notons l'effet de répétition : il y a un an nous vous accueillions dans cette instance avec beaucoup de questions et d'espoir. Un an après, vous nous quittez et il nous reste surtout des questions.

Dijon, le 9 septembre 2020