



## Bien-être au travail

### De qui se moque-t-on ?

Mercredi dernier, nombre de salariés se sont *émus* (pour le dire de manière courtoise) de la communication sur le bien-être au travail, intitulée « Et si on s'accordait une pause ? »

De qui se moque-t-on ?

Alors que les conditions de travail sont dégradées depuis presque un an du fait de la crise sanitaire, et que la direction continue d'enchaîner les projets de restructuration et maintient, voire augmente la production dans le contexte que nous connaissons, elle propose aux salariés des « *siestes musicales* », de la « *food therapy* » (un anglicisme certainement utilisé pour être à la mode) ou encore de la « *méditation guidée* ».

Il y a de quoi s'interroger (pour utiliser un euphémisme).

Certes il y a beaucoup à faire pour le bien-être des salariés, mais nous pensons à la CGT que cela passe d'abord par l'amélioration, puis la stabilisation des conditions de travail.

En plein mouvement de grève sur le réseau régional contre la mise à l'antenne des JT de 18h30 à marche forcée et après celui du siège contre l'éviction des illustrateurs sonores, cette communication a été vécue comme une provocation.

La CGT ne pouvait pas rester muette et demande à la direction un minimum de cohérence voire de retenue avant de faire des communications qui semblent ostentatoires.

**Et si on s'accordait une pause... dans la transformation ?**

Paris, le 1<sup>er</sup> février 2021