



# L'humain : variable d'ajustement à FTV ?

Le respect le plus élémentaire dans le rapport à l'être humain s'étiole doucement mais sûrement à FTV.

## Visioconférence à outrance hors cadre

Crise sanitaire oblige, au cours de l'année écoulée le recours à la visioconférence a été de plus en plus massif avec un certain nombre de conséquences délétères. La frontière entre vie professionnelle et vie personnelle a en effet été grandement fragilisée, à un point tel d'ailleurs qu'on se demande si elle n'a pas intégralement disparu dans l'esprit de certains.

Des formations en ligne toujours plus nombreuses proposées aux salariés hors de leur temps de travail, on est passé ces derniers mois à l'organisation de réunions sans qu'aucun compte ne soit tenu de leur disponibilité. Leurs objets, souvent liés à des questions importantes (ex : modalité d'organisation de services) poussent les salariés à y participer le plus souvent sans que leur durée soit décomptée du temps de travail. Certains ont même reçu des convocations pour le jour même, sans vérification de leurs disponibilités auprès des planificateurs, à des réunions à distance liées à l'organisation d'un tournage pendant leur temps de récupération.

## Vous avez dit « Démocratie » ?

Et que penser des ateliers consacrés aux innombrables volets du projet « *Démocratie* » (sic !) auxquels des salariés pourtant volontaires prennent part sans être détachés ? En pratique, faute de mise à disposition

temporaire, ils ne peuvent trop souvent pas les suivre avec l'assiduité que requiert un sujet d'une telle importance. Ce simulacre de participation en dit long tant sur l'état d'esprit des dirigeants de l'information à l'initiative de la démarche que sur son caractère pseudo-démocratique. Pour mémoire, la démocratie suppose par définition que les citoyens soient pleinement acteurs de l'organisation collective dans tous les secteurs, y compris dans le cadre professionnel.

Pas de démocratie pour *Démocratie* ? Un comble ! En effet, les choix de la direction, qui ne permettent pas une participation sereine et constante des salariés aux ateliers, révèlent une conception contraire à un fonctionnement démocratique. Une manière de voir les choses qui n'augure rien de bon et qu'on peut par ailleurs mettre en rapport avec les dérives de la direction de l'information que nous dénonçons de longue date (caporalisme, liberté éditoriale toujours plus réduite des journalistes de terrain au profit des vues de l'encadrement, ...).

## Un algorithme chargé de répondre aux salariés

Cerise sur le gâteau, les salariés mécontents ou en mal d'information auront bientôt le luxe d'avoir pour interlocuteur pour répondre à certaines questions de ressources humaines un... robot ! Disponible 24h sur 24, 7 jours sur 7, cet « agent conversationnel » (de nouveau, sic !) saurait, selon ses promoteurs, mieux les renseigner que les salariés humains au motif que ces derniers seraient perdus dans la multiplicité des accords régissant le fonctionnement de FTV.

De la part d'une direction qui impose depuis des années une réorganisation aussi ininterrompue qu'autoritaire et toujours plus profonde de l'entreprise, cet argument fallacieux pourrait porter à la moquerie si la réalité quotidienne des salariés n'était pas caractérisée par une violence sociale croissante au fil des restructurations.

Désormais, ils pourront faire part de leurs interrogations à un algorithme, un vrai progrès en matière de rapports humain à n'en pas douter !

### **Le mépris des salariés et de leur santé : une pratique en pleine expansion**

Malheureusement, les exemples de manque de considération pour les humains que nous

sommes se multiplient. Que penser par exemple de l'organisation déficiente de certains ateliers chargés d'organiser le retour sur site des salariés, dont la date est parfois postérieure au retour en question ? Que penser des managers qui ne préviennent qu'au dernier moment les représentants du personnel sensés participer à ces entretiens ? Comment devons-nous considérer le déni face au mal-être croissant de nombreux salariés, aux rythmes professionnels de plus en plus soutenus partout dans l'entreprise, voire aux très graves manquements aux règles élémentaires en matière de sécurité que l'expertise des installations électriques des plateaux du Siège a révélé la semaine dernière ? Là encore, chacun peut juger sur pièce de l'attitude d'une direction qui prône par ailleurs la « bienveillance » ...

---

**La CGT dénonce cette détérioration de la considération pour l'humain à France Télévisions et appelle la direction à changer de cap.** Elle lui rappelle ses engagements sur la Qualité de Vie au Travail et ses **obligations légales** en matière de santé.

**Faute d'un changement radical d'attitude elle ne pourra qu'être tenue responsable des conséquences sur l'état des salariés, dont on constate malheureusement déjà certains effets, et de la colère qu'elles ne manqueront pas de susciter.**

Paris, le 16 juin 2021