

Compte-rendu de réunion des Représentants de Proximité

18 janvier 2022



cse • réseau



- ▶ Présents : S.Acquaviva, Directrice Régionale ; F.Aussina, RRH ; C.Barrett, IRH ; R.Tarrieu, Chef de centre ; E.Morisse, ASC ; B.Gouley, Directeur antenne et contenus ; M.de Bohan, Rédactrice en chef ; G.Le Gouic ; C.Thomas ; L.Gerdelat et S.Daniel, Représentants des salariés.

Déclaration liminaire

Les représentants des salariés de Caen s'étonnent des résultats du comité salaires 2021.

Après des mois d'attente, force est de constater que de nombreux salariés ont perçu ...le minimum possible.

Alors que certains et certaines sont en disparité, que les inégalités se creusent, que l'inflation de 2021 est de 1,6% (celle de 2022 annoncée à 3%), à France 3 Normandie, rien ne change.

Rappelons à la direction que l'insatisfaction salariale est un motif de démotivation et donc de RPS. Un de plus.

Ce comité des salaires n'est qu'une mascarade.

Les représentants des salariés referont l'année prochaine encore leurs propositions argumentées pour que chaque dossier individuel soit examiné au plus près de la réalité.

Un jour peut-être, la direction entreprendra un vrai travail afin de que les inégalités à Caen, mais aussi celles entre Caen et Rouen disparaissent enfin.

Les représentants des salariés de Caen

Réponse de la Direction

La RRH n'est pas d'accord avec notre analyse. Et selon elle, le travail effectué par les chefs de service est parfait ! Reste que bon nombre de salariés sont en disparité. Et malgré une augmentation en 2021 de 2%, ils le sont toujours !

La direction se justifie en expliquant qu'elle est allée au-delà du taux de 33% d'augmentation chez les journalistes (40%) et techniciens (45%).

Sauf que l'augmentation moyenne par salarié est de 2,4% chez les journalistes et 2,3% chez les techniciens. Et ce n'est pas une surprise, ces taux sont supérieurs pour l'antenne de Rouen. Nous restons persuadés, et cela été une demande de la CGT lors des négociations annuelles obligatoires, qu'augmenter un peu moins de salariés auraient permis d'avoir des augmentations de salaires supérieures à 2%.

Nous avons redit que percevoir 2% d'augmentation après trois ans peut être très mal perçu par les salariés concernés.

La direction, elle, reste persuadée du bien-fondé de ces décisions.

CSSCT

Les représentants des salariés ont redit à la direction tout le bien (ironie) qu'ils pensaient de la mise en place du PCA et surtout de ces conséquences RPS. Nous avons donc appris que ce PCA allait être « *allégé* » mais que, au vu des circonstances « *et à tout moment, on peut être amené à rebasculer en mutualisation* ». Le PCA côté technicien va évoluer à partir du 24 janvier de façon à avoir moins de problèmes pour la fabrication des journaux. Cela coince au niveau des vidéos sur place, pas assez nombreux.

Des autotests ont été livrés. Ils ne sont pas en libre-service mais destinés à ceux qui dans la journée seraient impacté par un contact. Une pièce a été dédiée à l'auto-test.

Le détecteur de CO2 a été déplacé vers la régie ce week-end pour revenir normalement en stage NRCS (à vérifier)

Le Télétravail reste toujours la norme mais ceux qui ne supportent plus d'être à 100% chez eux peuvent se rapprocher du chef de centre pour discuter de la possibilité de revenir sur site de temps en temps (un jour par semaine).

Bilan du psychologue JLO, Laurent Pierre

Comme vous le savez déjà l'appel d'offres pour les psychologues a été dévolu au cabinet Acca Conseil. Exit donc JLO. Cependant les dossiers des personnes suivies en Normandie seront, avec leur accord, confiés au nouveau psychologue référent dont nous ne connaissons pas le nom. Les psychologues ont un devoir de réserve et de confidentialité mais peuvent se passer les dossiers entre collègues.

Nous avons demandé à Laurent Pierre de nous livrer en avant-première les conclusions de son travail réalisé à Caen pour son remplaçant. Il a accepté de nous faire part de ses remarques.

Laurent Pierre est arrivé en 2020. En 2021, Il a réalisé 12 entretiens entre Caen et Rouen (3 en 2020). 7 personnes ont été prises en charge pour un suivi régulier : 3 à Caen avec plus de quatre entretiens (prise en charge). Les entretiens réalisés concernent pour 43% des hommes. Et 57% de femmes. C'est une population de plus de 40 ans en moyenne. Les thématiques identifiées portent sur les problèmes relationnels dans le travail.

Les personnes dont il avait la charge en Normandie en travail de suivi vont globalement mieux. Il ne pourra plus s'occuper d'elles et confiera, avec leur accord, leur dossier à son successeur de Acca Conseil.

Il a salué la volonté des salariés de Caen « *à refaire équipe, à faire un travail de qualité et à continuer à s'investir dans le travail* ».

« *Ce collectif caennais a été beaucoup impacté ces dernières années. L'enquête pour harcèlement sexuel et le Covid l'ont fragilisé. Il y a une vraie vigilance à garder sur ce collectif qu'il faut aider à se reconstruire et aussi le préserver. Les différents groupes de travail doivent continuer pour prévenir les RPS.* »

Question en suspens : Comment redynamiser un collectif avec l'accroissement du télétravail ?

NB : il y a une nouvelle ligne d'écoute psy : 0800730870 Acca Conseil.

Emploi

L'emploi de responsable Process et system reste affiché jusqu'au 27 janvier.

Pas de remplacement prévu pour le départ en retraite via la RCC de Patrick Mertz.

Formation

UCC Multimédia : Claire Vannier devrait partir en formation à UFTV fin février pour finaliser la formation. Comment sera-t-elle remplacée ?

UCC Gestion d'antenne : Bruno Dubois sera en formation à distance jusqu'à fin janvier puis en présentiel du 7 au 11 février à Rouen

Une scripte sera formée sur Caen. Elle s'appelle Margot Robert. Elle devrait arriver vers le 18 février jusqu'au 4 mars.

NRCS : Les formations sont en cours à Caen en présentiel avec trois ou quatre stagiaires maximum, un formateur. Pour l'instant, 14 personnes ont été formées (journaliste et scriptes). Le calendrier prévu est le suivant : 4 mars, fin des formations. 16 mars, journaux à blanc et bascule définitive le 23 mars.

Pic (remplace Drupal) : Formations en cours. Une dizaine de journalistes n'ont pas été formés pour l'instant. Faut-il faire de nouvelles demandes de formation ?

Reconversions : Karine Lepointeur doit partir en formation. Sous réserve d'accepter les conditions proposées. Notamment le défraiement lors de cette formation et son futur salaire. Pour le remplacement de Karine Lepointeur durant sa formation la direction propose un contrat long. Si elle ne trouve pas un salarié en CDD, la direction envisagera de prendre des intermittents.

Les deux postes proposés à Marc Michel ne lui conviennent pas. Il ne part pas en formation.

Pas de départ envisagé pour Bastien Odolant car il n'y a pas de poste identifié pour lui. Pourtant, à Caen, Il existe des besoins en JRI, entre les départs en retraite et les arrêts maladie longs. Bastien Odolant, pourrait partir en formation, puis remplacer les collègues absents en attendant un poste identifié. La direction explique que cela n'est pas prévu par le règlement du dispositif mis en place par l'Université de FTV... En attendant, Bastien Odolant reste à quai.

VEF pendant le PCA : Des plateaux ont été tournés en extérieur pour lancer le best of diffusé pendant le PCA. Ces plateaux ont été faits sans les OPV de FTV. On revient sur cette question. La direction comprend le problème mais elle affirme qu'elle n'avait pas le choix de confier cette tâche au prestataire extérieur à cause du PCA. Point final.

Comme lors du premier confinement, les OPV de Caen vivent très mal cette situation, il y a là un vrai risque psychosocial de Bore-out (l'inverse du Burn-out)

Marche générale de l'établissement

UTS : Toutes les Bex vont être équipées. Deux d'entre elles le sont déjà. Caen gardera deux UTS. Il a été demandé un bureau pour les ASC. La création de ce bureau est prévue lors de la réorganisation du rez de chaussée qui n'est pas pour tout de suite faute de budget.

A Caen, **le grand chantier de l'année 2022** sera la réfection de l'étanchéité des toits de Caen. Un chantier de 8 ou 9 mois qui sera réalisé hors des périodes de chauffe. Les salles de montage du premier étage seront ainsi revues pour une meilleure isolation.

Une réunion est prévue en février sur le chantier du **parc deux roues**.

« **Téléphones pour tous** » (techniciens éligibles, documentalistes et scriptes): A Caen, 75% des salariés sont dotés de téléphones.

Surcomplémentaire mutuelle : Nous avons fait part de l'incompréhension du message reçu et des délais trop courts pour prendre une décision. Le délai est désormais porté au 22 février. Un complément vous a été envoyé par la RH Réseau.

Caen, le 25 janvier 2022

Prochaine réunion des instances caennaises le 7 février.

Numéros utiles :

Médecine du travail : Pendant l'épidémie de Coronavirus, une permanence est mise en place à l'AIPST. Appelez le 02 31 72 75 00 pour être mis en relation avec le Dr Catherine Fusibet.

Psychologue du travail : Cabinet Acca Conseil. Tél : 0 800 73 08 70.

Primo écoutante : Carole Lefrançois.

En cas de discrimination : www.allodiscrim.fr. Code FTV : 1277

Plus d'infos sur Mon espace.

Assistants sociaux : Tél. 0 800 94 12 21 ou www.responsage.com.

Consulter [la procédure de contact sur Mon espace](#).



sabine.daniel@francetv.fr • guillaume.legouic@francetv.fr • charlotte.thomas@francetv.fr

Ne restez pas isolé·e·s, rejoignez la CGT, premier syndicat de France Télévisions !

www.snrt-cgt-ftv.org • www.snjcgt.fr