



— LA CGT —
TOUJOURS À VOS CÔTÉS

**ELECTIONS
PROFESSIONNELLES
10-16 MARS 2022**

**LA CGT TOUJOURS
EN PROXIMITÉ !**



Du 10 au 16 mars 2022 vous voterez pour élire vos représentants au **Comité Social et Économique du réseau France 3**, à un moment clé pour l'avenir de France télévisions.

De cette élection dépendra la représentation au sein de l'instance de proximité de notre antenne, les **Représentants de Proximité** étant désignés par le CSE.

Il s'agit d'élire une instance majeure, qui doit être en capacité de jouer **un rôle de contre-pouvoir** alors que les perspectives sont peu rassurantes. Quel avenir pour l'audiovisuel public à l'issue des élections présidentielles ?

**LES ENJEUX
DU CSE DU RESEAU
FRANCE 3**

Que reste-t-il du projet de régionalisation ? Se fera-t-il en interne avec nos moyens ou par l'externalisation ? Jusqu'où vont aller les mutualisations avec France Bleu ? Quelles conséquences sur les régions de France 3, dont l'emploi a été saigné à blanc depuis 10 ans ? Tout cela se ressent aujourd'hui fortement sur nos conditions de travail et souvent sur notre santé.

Les élus CGT du CSE du Réseau porteront haut et fort la voix des salariés sur toutes ces questions fondamentales pour notre avenir à toutes et tous.

UNE INSTANCE DE PROXIMITE...

Si la stratégie de la direction se discute au CSE, la réalité de ce que nous vivons au quotidien, la charge, les conditions et l'organisation du travail, tout ce qui touche à notre qualité de vie et à notre santé dans le cadre professionnel, l'application des accords d'entreprise et le processus salarial annuel se traiteront au sein de **l'Instance de proximité de notre antenne**, présidée par notre directrice régionale.

Au niveau de notre antenne, **les représentants de proximité (les RP)** endossent les rôles des ex élus CE, DP et CHSCT. Ils se réunissent tous les mois.

...AU PLUS PRÈS DE LA RÉALITÉ DU TRAVAIL

Avoir une représentation CGT forte c'est le gage d'avoir **un collectif de combat, au local comme au national**, qui porte des revendications, défend chacun d'entre nous, bataille auprès des différentes directions pour faire appliquer les accords, veiller aux conditions de travail et à la santé, influencer sur la mise en œuvre des projets.

En cas de problème grave ou de désaccord local avec la direction, les RP peuvent saisir le CSE ou sa commission santé (CSSCT).

Pour ce nouveau mandat, nous avons obtenu la mise en place de RP suppléants afin de renforcer le collectif d'élus locaux face à la direction.

DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES DÉCENTRALISÉES

La gestion des activités sociales et culturelles (ASC) du CSE est en partie déléguée au niveau de l'antenne à une commission composée de salariés volontaires et présidée par un élu. La commission initie des projets d'activités et de voyages.

La CGT a œuvré pour que chaque antenne puisse disposer d'une assistante administrative afin de gérer les inscriptions et la billetterie, (ainsi que l'administration de la cantine). Le mandat qui s'achève aura été fortement perturbé du fait de la crise sanitaire et **nous espérons être bientôt en capacité de lancer de nouveaux moments collectifs et festifs.**



**VOS VOTES
FERONT
VOTRE FORCE !**

LE BILAN DES ÉLUS EN AQUITAINE

Au niveau régional, les trois représentants de proximité CGT ont mené avec pugnacité plusieurs combats :

1• NOA

La CGT qui avait décidé en 2018 de relever le challenge d'inventer une télé régionale de plein exercice en a dressé un bilan critique circonstancié après un peu plus de deux ans d'expérimentation.

La CGT a pointé les limites de la méthodologie : projet lancé dans la précipitation sans anticipation, besoins en ressources humaines, formations sous dimensionnés, gouvernance débordée, outils inadaptés pour les Responsables de Suivi et de Conduite d'Antenne (RSCA), faux espoirs entretenus pour les volontaires, grille dégradée sans diagnostic de qualité.

Les élus CGT ont ainsi initié et voté deux alertes, l'un concernant le profil chargé de conception et de fabrication pour danger grave et imminent en juillet 2019, l'autre concernant les RSCA pour risque grave en novembre 2020. Chacune de ces alertes a donné lieu à un plan d'action qui a permis pour partie de corriger les dysfonctionnements.

Alors que la direction du réseau voudrait ériger Noa en modèle, la CGT reste très critique quant à l'épuisement des salariés d'Aquitaine, y compris les cadres, et la grande désillusion engendrée par cette chaîne expérimentale.

 [Voir le communiqué.](#)

2• L'ABSENTÉISME

Depuis le mois de mai 2021, la CGT alerte la direction sur le taux d'absentéisme inquiétant en particulier à Bordeaux, mais aussi à Bayonne. Après le désistement de la QVT en septembre, et la menace d'une expertise la direction a présenté aux élus une méthodologie avec l'appui d'un expert en absentéisme pour élaborer un plan d'action. Il est enfin en cours d'écriture !

3• LA FABRIQUE

Malgré une enquête conjointe, un rapport partagé entre représentants de proximité et la direction fin 2020 et un plan d'action, la CGT fait le constat d'un mal-être aggravé de nos collègues livrés à eux-mêmes et exposés à des risques psycho-sociaux sans prévention, en particulier sur la charge de travail.

La CGT a porté le projet de solution alternative des fictions numériques (FabLab) après l'arrêt des tournages de fictions classiques à Bordeaux afin que notre site devienne pilote en la matière conformément aux engagements écrits de la direction. La Fabrique traîne les pieds mais les élus CGT travaillent sans relâche pour faire respecter cet accord et relancer l'activité.

4• LES ASC

Malgré la crise sanitaire la CGT a tout fait pour maintenir au maximum des activités sociales et culturelles et pour les diversifier : billetterie à tarifs préférentiels pour les parcs et spectacles, karting, escape game et subventions bien-être par exemple. En Aquitaine, la CGT a mis en place de nombreuses actions pour maintenir de la convivialité entre les salariés malgré le contexte : repas de Noël, petits déjeuners dans les sites excentrés.

La CGT œuvre aussi pour maintenir une restauration de qualité pour les salariés à Bordeaux en organisant régulièrement des repas à thèmes. Sans oublier les voyages ! Avec des week-end ou des séjours plus longs, la CGT tient à proposer différentes formules de voyage tout au long de l'année pour permettre à tous les salariés de partir.

LES ENGAGEMENTS DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE CGT

Vos représentants de Proximité CGT continueront à défendre l'emploi, les métiers et l'activité.

Ils porteront un regard toujours attentif à vos conditions de travail et à la préservation de votre santé sur votre lieu de travail. Ils batailleront pour que si déménagement il y a, les salariés de Bordeaux gagnent en qualité de vie au travail.

Ils resteront à vos côtés pour vous écouter avec bienveillance et vous accompagner avec fermeté.

Ils défendront toujours la parole du salarié expert le plus à même d'apporter des solutions d'amélioration à son poste de travail contre un management autoritaire et descendant.

Ils feront preuve du même sérieux et du même volontarisme dans le suivi des dossiers.

Pour la désignation des **10 représentants de proximité en Aquitaine**, la CGT proposera les candidats suivants :

titulaire :	suppléant·e·s
Sabrina CORRIERI	Rabea CHAKIR-TREBOSC
Boris CHAGUE	Nicolas GUERIN
Hélène CHAUWIN	Christophe ROUX
Christophe ROUX	Laurent MONTIEL
Isabelle ROUGEOT	Emmanuelle ORSAT

Pour le **CSE**, la CGT présente
Rabéa CHAKIR-TREBOSC et Pierre MOUCHEL

Parce que les RP sont désignés par les élus du CSE au prorata des voix obtenues dans chaque antenne, voter CGT au CSE, c'est voter pour des RP CGT en Aquitaine, quel que soit votre collègue.

Pour ces élections majeures, faites le choix de la CGT, un syndicat qui revendique et qui construit.



**DONNEZ-VOUS
LES MOYENS
DE VOUS FAIRE
ENTENDRE !**

Paris, le 28 février 2022