



— LA CGT —
TOUJOURS À VOS CÔTÉS

**ELECTIONS
PROFESSIONNELLES
10-16 MARS 2022**

VOTEZ CGT EN LORRAINE



Pour ce nouveau mandat, l'instance lorraine sera composée de **5 représentants du personnel (RP) titulaires et de 5 suppléants**.

BILAN EN LORRAINE

Depuis fin 2018, la **présence quotidienne des trois RP CGT à vos côtés** a permis de faire remonter un nombre considérable de **problématiques collectives et individuelles**, de les traiter en instance de proximité avec la direction régionale, et dans certains cas en CSE du réseau France 3, ou en Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

- ▶ Nous avons obtenu que le **Car de Captation Régional (CCR) reste à Nancy**, afin qu'il bénéficie de la maintenance et de l'expertise des salariés lorrains. Le projet de la direction qui visait à le désosser pour servir de régie provisoire à Clermont-Ferrand a été abandonné.
- ▶ Nous avons obtenu, par la grève et la négociation, que **le 18h30** soit largement remanié, en incluant les propositions des journalistes lorrains.
- ▶ Nous avons fait intervenir l'**Inspecteur du travail** à plusieurs reprises, pour faire respecter les accords d'entreprise et le droit du travail, notamment à l'égard **des CDD, des alternants et des stagiaires** à la rédaction.
- ▶ Face aux nombreuses **alertes concernant la santé des salariés de Lorraine**, nous avons initié l'**enquête pour risques graves par incidents répétés**, qui a permis aux salariés lorrains de témoigner de leur quotidien et des difficultés qu'ils rencontraient dans l'exécution de leurs tâches. La mise en place d'un comité de pilotage fait suite à l'enquête et doit prochainement déboucher sur un plan d'action.
- ▶ Nous demandons à chaque réunion d'IP que l'**équité** soit de mise dans la **répartition de la charge de travail**, au sein de la rédaction comme pour les techniciens.

- ▶ Nous avons exigé que **la conférence de rédaction redevienne le lieu du débat** et de l'échange d'idées entre tous les journalistes du BRI.
- ▶ Nous avons obtenu **un espace de discussion sur le numérique**, afin que les salariés puissent contribuer à l'organisation du travail qui les concerne sur le web. La direction a suivi une grande partie des propositions que nous avons initiées.
- ▶ Nous avons mis la direction de **la Fabrique** face à ses responsabilités sur les contrats de requalification des graphistes, sur la sous-activité de la post-production, sur sa gestion calamiteuse de l'atelier vidéographique, et plus globalement sur son manque de considération à l'égard des salariés de Nancy.
- ▶ Enfin, malgré la pandémie de Covid, **les Activités Sociale et Culturelles (ASC)**, sous la présidence d'une élue CGT, ont réussi à proposer les sorties à Europapark, les voyages à Venise et en Irlande, les opérations lecture d'été et Noël des salariés.

PERSPECTIVES

Face aux incertitudes liées aux nombreuses transformations de l'entreprise, nous devons redoubler de vigilance pour que la voix des salariés soit entendue et que la qualité de leur travail soit au cœur des débats, dans un dialogue permanent entre le CSE et notre instance de proximité :

- ▶ le projet de régionalisation dit de « proximité »,
- ▶ les remplacements de postes liés à la RCC,
- ▶ le développement du numérique dans nos pratiques quotidiennes,
- ▶ l'évolution des métiers,
- ▶ le suivi des préconisations issues de plans d'actions ou d'ateliers,
- ▶ la préservation de la santé au travail et la prévention des risques.

Avoir une représentation CGT forte en CSE comme en proximité, c'est confier à un collectif de combat les revendications

Pour ces élections majeures, faites le choix de la CGT, un syndicat qui revendique et qui construit.

Pour la désignation des **représentants de proximité**, la CGT proposera :

Laurent MAAS
Angélique SERGENT
Emmanuel BOUARD
Nataly BADIE
Kamel KHALFOUNI
Eric MOLODTZOFF



**DU 10 AU 16 MARS 2022, 1ER TOUR
 DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
 POUR DES RP CGT
 VOTEZ CGT AU CSE !**

Pour le **CSE**, la CGT présente
Laurent MAAS

LA CGT TOUJOURS EN PROXIMITÉ !

france•3

Il s'agit d'élire une instance majeure, qui doit être en capacité de jouer un rôle de contre-pouvoir alors que les perspectives sont peu rassurantes. Quel avenir pour l'audiovisuel public à l'issue des élections présidentielles ?

LES ENJEUX DU CSE DU RESEAU FRANCE 3

Que reste-t-il du projet de régionalisation ? Se fera-t-il en interne avec nos moyens ou par l'externalisation ? Jusqu'où vont aller les mutualisations avec France Bleu ? Quelles conséquences sur les régions de France 3, dont l'emploi a été saigné à blanc depuis 10 ans ? Tout cela se ressent aujourd'hui fortement sur nos conditions de travail et souvent sur notre santé.

Les élus CGT du CSE du Réseau porteront haut et fort la voix des salariés sur toutes ces questions fondamentales pour notre avenir à toutes et tous.

UNE INSTANCE DE PROXIMITE...

Si la stratégie de la direction se discute au CSE, la réalité de ce que nous vivons au quotidien, la charge, les conditions et l'organisation du travail, tout ce qui touche à notre qualité de vie et à notre santé dans le cadre professionnel, l'application des accords d'entreprise et le processus salarial annuel se traiteront au sein de l'Instance de proximité de notre antenne, présidée par notre directeur régional.

Au niveau de notre antenne, les représentants de proximité (les RP) endossent les rôles des ex élus CE, DP et CHSCT. Ils se réunissent tous les mois.

...AU PLUS PRÈS DE LA RÉALITÉ DU TRAVAIL

Avoir une représentation CGT forte c'est le gage d'avoir un collectif de combat, au local comme au national, qui porte des revendications, défend chacun d'entre nous, bataille auprès des différentes directions pour faire appliquer les accords, veiller aux conditions de travail et à la santé, influencer sur la mise en œuvre des projets.

En cas de problème grave ou de désaccord local avec la direction, les RP peuvent saisir le CSE ou sa commission santé (CSSCT).

Pour ce nouveau mandat, nous avons obtenu la mise en place de RP suppléants afin de renforcer le collectif d'élus locaux face à la direction.

DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES DÉCENTRALISÉES

La gestion des activités sociales et culturelles (ASC) du CSE est en partie déléguée au niveau de l'antenne à une commission composée de salariés volontaires et présidée par un élu. La commission initie des projets d'activités et de voyages.

La CGT a œuvré pour que chaque antenne puisse disposer d'une assistante administrative afin de gérer les inscriptions et la billetterie. Le mandat qui s'achève aura été fortement perturbé du fait de la crise sanitaire et nous espérons être bientôt en capacité de lancer de nouveaux moments collectifs et festifs.



**DU 10 AU 16 MARS 2022, 1ER TOUR
DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES**

**DONNEZ-VOUS LES MOYENS
DE VOUS FAIRE ENTENDRE !**

Nancy, le 8 mars 2022