— LA CGT —
TOUJOURS À VOS CÔTÉS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
10-16 MARS 2022

LA CGT TOUJOURS EN PROXIMITÉ !

.3 bretagne

Du 10 au 16 mars 2022 vous voterez pour élire vos représentants au **Comité Social et Économique du réseau France 3**, à un moment clé pour l'avenir de France télévisions.

De cette élection dépendra la représentation au sein de l'instance de proximité de notre antenne, les **Représentants de Proximité** étant désignés par le CSE.

LES ENJEUX DU CSE DU RESEAU FRANCE 3

Il s'agit d'élire une instance majeure, qui doit être en capacité de jouer un rôle de **contre-pouvoir** alors que les perspectives sont peu rassurantes. Quel avenir pour l'audiovisuel public alors que Macron annonce vouloir supprimer la redevance ?

Que reste-t-il du projet de régionalisation ? Se fera-t-il en interne avec nos moyens ou par l'externalisation ? Jusqu'où vont aller les mutualisations avec France Bleu ? Quelles conséquences sur les régions de France 3, dont l'emploi a été saigné à blanc depuis 10 ans ? Tout cela se ressent aujourd'hui fortement sur nos conditions de travail et souvent sur notre santé.

Les élus CGT du CSE du Réseau porteront haut et fort la voix des salariés sur toutes ces questions fondamentales pour notre avenir. Au niveau national, nous continuerons à nous battre pour un financement pérenne et indépendant de l'audiovisuel public.

UNE INSTANCE DE PROXIMITE...

Si la stratégie de la direction se discute au CSE, la réalité de ce que nous vivons au quotidien, la charge, les conditions et l'organisation du travail, tout ce qui touche à notre qualité de vie et à notre santé dans le cadre professionnel, l'application des accords d'entreprise et le processus salarial annuel se traitent au sein de l'Instance de proximité de notre antenne, présidée par notre directrice régionale.

Au niveau de notre antenne, les représentants de proximité (les RP) endossent les rôles des ex-élus CE, DP et CHSCT. Ils se réunissent tous les mois.

...AU PLUS PRÈS DE LA RÉALITE DU TRAVAIL

Avoir une représentation CGT forte c'est le gage d'avoir un collectif de combat, au local comme au national, qui porte des revendications, défend chacun d'entre nous, bataille auprès des différentes directions pour faire appliquer les accords, veiller aux conditions de travail et à la santé, influer sur la mise en œuvre des projets.

C'est aussi le gage d'avoir des élus d'expérience qui vous écouteront et mettront tout en œuvre (médiation, accompagnement, inspection du travail, avocat, élus nationaux) pour apporter une solution à votre problème. La CGT est un syndicat de résultats, notre bilan est là pour le démontrer. En Provence-Alpes, lorsqu'un salarié rencontre un problème (syndiqué ou pas à la CGT) à qui s'adresse-t-il ? Demandez autour de vous.

En cas de problème grave ou de désaccord local avec la direction, les RP peuvent saisir le CSE ou sa commission santé (CSSCT).

Pour ce nouveau mandat, nous avons obtenu la mise en place de RP suppléants afin de renforcer le collectif d'élus locaux face à la direction. Nos candidats suppléants ont aussi de l'expérience car à quoi serviront des suppléants qui siègeront de temps en temps s'ils n'ont aucune expertise syndicale ? Ils se feront promener par la direction.

DONNEZ-VOUS LES MOYENS DE VOUS FAIRE ENTENDRE !

DES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES DECENTRALISEES

La gestion des activités sociales et culturelles (ASC) du CSE est en partie déléguée au niveau de l'antenne à une commission composée de salariés volontaires et présidée par un élu. La commission initie des projets d'activités et de voyages.

La CGT a œuvré pour que chaque antenne puisse disposer d'une assistante administrative afin de gérer les inscriptions et la billetterie.

Le mandat qui s'achève aura été fortement perturbé du fait de la crise sanitaire et nous espérons être bientôt en capacité de lancer de nouveaux moments collectifs et festifs, autour d'une commission renouvelée et motivée

EN BRETAGNE

Nous avons toujours défendu les développements régionaux et l'inversion du modèle. Force est de constater qu'il ne reste pas grand-chose du projet de régionalisation rebaptisé « Proximité ».

> La régionalisation doit se faire avec les salariés, en offrant à tous des perspectives professionnelles.

Contrairement à ce qu'on a connu lors de la mise en place du 18h30, les nouveaux objectifs d'antenne doivent s'accompagner des moyens humains adaptés pour préserver la santé des équipes et la qualité des contenus.

> Notre antenne n'est pas juste un diffuseur. Nous voulons concevoir et fabriquer nos programmes en interne.

Lors du dernier mandat, la détermination de nos élus a permis de maintenir le mixage à Brest, d'obtenir la création d'une salle supplémentaire pour l'actu à Rennes ou encore de forcer la direction à avoir des pratiques conformes en termes de planification et d'heures supplémentaires.

> La Bretagne ne dispose ni de CCR, ni de VPTL. Nous sommes dépendants des autres pour assurer des captations. Nous voulons des moyens techniques performants et maintenir le savoir-faire de nos équipes.

La transformation numérique de l'entreprise ne doit pas entrainer des suppressions de postes d'un côté et une intensification du travail pour les autres.

> Sur le web, l'intensité du travail et le manque de moyens épuisent les salariés. Nous exigeons des moyens humains à la hauteur des besoins et des ambitions sur le numérique. A plus forte raison dans le contexte de rapprochement avec France Bleu.

Nous voulons des cases de diffusion bien exposées pour nos programmes. Aujourd'hui le projet de la direction se contente de remettre des cases régionales le samedi après-midi, après les avoir supprimées il y a quelques années.

> Dans le passé, notre station a été éprouvée par des directions régionales ou des chefs de service qui méprisaient les salariés. Nous réclamons un management qui replace les salariés au centre de la stratégie et des projets et qui les accompagnent dans leurs évolutions professionnelles.

Depuis 10 ans, la politique obsessionnelle de suppression d'emplois a dégradé les conditions de travail, créé des fortes tensions dans les équipes et porté atteinte à la santé des salariés. Notre région a ainsi connu plusieurs alertes qui ont laissé des traces. La santé des salariés doit être au centre de tous les projets et process, dès leur conception. Il faut un changement culturel au sein de l'encadrement.

> Pour la formation, nous ne voulons plus de webinaires. Les salariés doivent pouvoir bénéficier de formations cœur de métier, au-delà de la simple adaptation aux outils.

Pour la désignation des **5 représentants de proximité** en **Bretagne**, la CGT proposera les collègues suivants :

Gwendal POIRON
Isabelle RETTIG
Hervé TIERCELIN
Karine CEVAER
Jean-Hervé GUILCHER

Au niveau national, **pour le CSE**, la CGT présente **Jean-Hervé GUILCHER** et **Karine CEVAER**

PARCE QUE LES RP SONT DÉSIGNÉS PAR LES ÉLUS DU CSE AU PRORATA DES VOIX OBTENUES DANS CHAQUE ANTENNE, VOTER CGT AU CSE, C'EST VOTER POUR DES RP CGT EN BRETAGNE, QUEL QUE SOIT VOTRE COLLÈGE.

POUR CES ÉLECTIONS MAJEURES, FAITES LE CHOIX DE LA CGT, UN SYNDICAT QUI REVENDIQUE ET QUI CONSTRUIT.

DU 10 AU 16 MARS 2022, 1ER TOUR DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

DONNEZ-VOUS LES MOYENS DE VOUS FAIRE ENTENDRE !