



## Compte rendu de la Commission Outre-mer

6 mai 2022

Présents pour la commission :

- Malakoff : Edwige Saint-Thomas
- Mayotte : Abal ALI COMBO
- Réunion : Jean Huygues LEC KAO
- SPM : Dimitry CHOI
- Polynésie : Hubert LIAO
- Guyane : Frantz MONTOBAN
- Guadeloupe : Jean-Paul BOTREAU-ROUSSEL
- Martinique : Guilhem FRAISSINET

### **Ordre du jour :**

*1 – Situation de l'entreprise*

*2 – Projet d'expérimentation sur les nouveaux métiers en Outre-Mer*

*3 – Réforme de l'information dans les Outremers*

Après quelques mots de bienvenue, Mme la Directrice du Pôle Outremer Sylvie GENGOUL et le Président de la Commission Outremer, Mr Guilhem FRAISSINET se réjouissent de pouvoir enfin démarrer les travaux liés à nos stations. Le constat mutuel est fait sur les dysfonctionnements rencontrés et la nécessité d'y remédier.

# 1- Situation de l'entreprise

## A – Médiamétrie

Avant de rentrer dans le vif du sujet, Mme GENGOUL, insiste sur son souhait de rendre nos antennes plus dynamiques. « *La relation avec nos publics est primordiale pour nous.* »

Elle souhaite mettre en place rapidement un projet de « mobilité d'immersion », (permutations) afin de faciliter les échanges entre stations, de permettre aux salariés de se découvrir entre eux, découvrir d'autres horizons. Nécessaire après ces deux années de crise sanitaire, selon elle, et dès le mois de septembre !

Ces mobilités seront sur une durée de 6 mois et elle annonce une enveloppe de 200000 euros par an (10 salariés/an).

Les élus, dans l'ensemble, accueillent ce projet avec satisfaction...

Les audiences sont bonnes, selon elle, et laisse la parole à Mr Rémy FESTIN (Directeur Adjoint Stratégie Editoriale) pour décryptage...« Belle tendance, belle consolidation sur l'ensemble des stations... »

La Direction semble se satisfaire de ces chiffres relatifs à la radio, au web, et à la TV, mais les membres de la Commission Outremer, à ce stade, font remarquer que ces documents sont incomplets, tronqués et ne donnent aucun élément de comparaison avec les médias concurrents.

Nous regrettons également le fait que nous n'ayons aucuns chiffres sur Wallis et SPM...

Les tranches d'informations semblent tirer leur épingle du jeu, notamment grâce à des émissions locales positionnées en amont des JT, qui ramènent des téléspectateurs.

## B – Projets techniques

Thierry JACOB (Directeur Technique du Pôle) : 4 projets phare

- Renouvellement et sécurisation de Netia Radio
- Warehouse : on souhaite tester un nouvel outil « Perfect Memory » pour remplacer cet outil d'archivage, vieillissant et dépassé qu'est Warehouse
- Les élus s'interrogent sur cette pratique récurrente qui consiste à utiliser les outremeres comme chaudron d'expérimentation, pour développer de nouveaux outils...  
A cette remarque, Mr JACOB répond que dorénavant les nouveaux outils seront testés en situation, avant que FTV n'en fasse l'acquisition.

- Montage Tv collaboratif et Radio Virtuelle : « *l'idée à terme, c'est qu'on puisse imaginer qu'un monteur d'une station puisse monter à distance le reportage d'une autre station* », une forme de télétravail. Trouver des outils souples et mobiles qui offrent la possibilité de virtualiser une cabine radio par exemple, notamment pour les îles lointaines.

Ces projets devraient voir le jour d'ici l'année prochaine

Les élus expriment leur inquiétude quant à cette nouvelle méthode de travail, même si cela paraît intéressant sur le papier, et interpellent la Direction sur ses réelles intentions. « Nous sommes rodés à ces arguments de la Direction qui indique que ces nouveaux outils permettront de faire plus, car très souvent, dans les faits, on en fait moins ! »

Nous dénonçons le fait qu'il y ait dans quasiment toutes les stations, des collègues planifiés sur des vacances de 5h, et qui ne travaillent effectivement qu'une heure ! ...alors qu'on nous avait vendu plus de productions, etc.

## 2 – Projet d'expérimentation sur les nouveaux métiers en Outremer

La Direction exprime tout de suite son souhait de voir reconnaître les poly-compétences en station et la pratique de ces nouveaux métiers liés au 'transmédia » (numérique, radio, TV).

... « *certains pays ont expérimenté par nécessité, et il fallait le faire... nous devons utiliser toutes les possibilités qui s'offrent à nous, pour être dans toutes les temporalités possibles* »

« *Il est vrai qu'il existe déjà un accord sur les compétences complémentaires, mais les choses évoluent vite et certaines pratiques ne sont toujours pas reconnues en station* »

Le cabinet Juliette STERWELL a été retenu pour effectuer ce travail de diagnostic et présente sa démarche qui s'effectuera en trois phases de mai à septembre 2022 :

- Diagnostic des compétences complémentaires
- Définition des activités attendues par station
- Élaboration des fiches descriptives associées

5 déplacements sur site sont prévus : Guyane, Mayotte, SPM, Polynésie et Nlle Calédonie.

A ce stade, les élus précisent qu'il n'est pas souhaitable de « créer des spécificités dans les spécificités, par station... ». Nous devons aboutir à un accord applicable partout, de la même manière.

Il n'est pas non plus acceptable de re-crée des disparités entre les Outremeriens et les autres chaînes du groupe FTV.

A cette inquiétude, la Direction répond que cette démarche vise justement à sortir au maximum de cette logique des UCC en intégrant ces nouveaux métiers à la Convention Collective. Ce travail de négociation se fera de toute façon à l'échelle de l'entreprise FTV, et non pas en local.

La Direction indique ne pas vouloir pour autant arrêter les expérimentations en cours dans certaines stations, notamment sur de nouveaux outils.

### 3 – Réforme de l'information

Nous entendons parler de cette réforme de l'information depuis plusieurs années et la Direction s'en explique en disant que « *c'est un travail de longue haleine qui nous engage sur 10 ans, et que c'est pour cette raison que cela prend du temps ...* »

Elus et Direction font le constat que l'organisation actuelle ne fonctionne pas et qu'il est nécessaire de la faire évoluer.

L'approche humaine est importante, car le problème vient parfois des personnes en place.

Il faut une action concertée avec les partenaires sociaux. La direction souhaiterait consolider tout ça par des audits dans chaque station. Ce rapport global nous servirait de base de travail.

Le cahier des charges et le choix du cabinet seront partagés par Direction et partenaires sociaux, l'idée étant que les premiers éléments de ce rapport arrivent dès le mois de septembre 2022.

Les élus insistent sur la nécessité de maintenir ce dialogue social en permanence, car la réussite de cette réforme en dépendra... « nous pouvons aussi faire des propositions à la Direction... »

L'objectif pour la mise en place de cette réforme est Janvier 2023 ....

Nous actons l'idée selon laquelle les membres de la Commission Outre-mer, seront, de fait, les membres du comité de suivi de ce projet, afin de ne pas multiplier les instances.

Les points de l'ordre du jour étant épuisés, nous passons aux questions diverses avant de quitter la séance à 18h.

Guilhem FRAISSINET

Président de la Commission Outre-Mer CSEC FTV