



AVIS DES ELU-E-S DU CSE CENTRAL DE FTV

INFORMATION/CONSULTATION SUR LE PROJET DE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2023

Les élus du CSEC de FTV dénoncent les attermoissements de l'Etat actionnaire qui a fait peser de lourdes incertitudes sur le budget et le Contrat d'Objectifs et de Moyens 2023 de l'entreprise.

Les élus soulignent l'effort financier et humain que l'entreprise souhaite consacrer à la formation. Cependant, pour atteindre les ambitions affichées la direction devra mettre en œuvre les actions nécessaires pour répondre aux points d'attention suivants :

- les capacités de l'UFTV (charge de travail des salariés parfois trop importante) ;
- les capacités des filières RH et managériales à se mobiliser (cf difficultés rencontrées à Wallis et Futuna, tuteurs non formés, difficultés à remplir les sessions HMHSAS, promotion des formations SST) ;
- la capacité des sites d'absorber les départs en formation (contrainte ETP) ;
- les horaires des formations en distanciel en Outre-mer ;
- la bonne compréhension de tous qu'une annulation de formation au dernier moment c'est de l'argent perdu ;
- rendre plus transparent l'identification des postes ouverts à la reconversion, et la sélection des candidats, et qu'il soit expliqué aux candidats à la reconversion qu'ils ont le choix de refuser le forfait jour, il ne peut leur être imposé ;
- conscience des directions opérationnelles de l'importance de rapprocher les formations et les déploiements d'outils, et que tout décalage a des impacts financiers importants (cf déploiement de Newsboard en Outre-mer) ;
- les capacités de la Direction des achats qui gère les appels d'offres (cf projet Sherlock) ;
- développer encore l'accompagnement des fins de carrière, notamment en matière de transmission des compétences ;
- augmenter le public qui pourra suivre la formation sur les enjeux climatiques ;
- ne pas déployer d'outil non stabilisé, comme elle s'y est engagée après les difficultés particulièrement importantes subies par les formateurs et les stagiaires des 1ères formations Newsboard (PIC est régulièrement mis à jour mais ses versions ne sont pas stables).

Si l'exécution du plan de développement des compétences 2023 devait être impactée par l'inflation ou de nouvelles décisions étatiques par exemple, les élus du CSEC souhaitent que la direction en informe au plus tôt la commission emploi formation.

Comme cela a été acté lors du CSEC de juillet 2022, les élus attendent le retour d'expérience des participants à la session test du « Parcours dialogue social », non encore planifiée.

Adopté à l'unanimité des 21 élus présents.

Les organisations syndicales CGT, FO, CFDT et SNJ s'associent.

Le 14 décembre 2022