Réunion de la commission « Emploi ».

Analyse de la situation de l'emploi au 30 sept 2022

Suivi des départs en RCC.

Le présent document a été rédigé suite à la commission Emploi formation à partir des documents suivants :

- *Situation de l'emploi au 30 septembre 2022.*

Table des matières

Réunion de la commission « Emploi ».....1

I. L'emploi permanent des antennes au 30 septembre 2022.....5

A. Une décroissance de l'emploi PTA permanent de sept 2021 à Sept 2022.....5

B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 30 septembre...6

C. Évolution de la répartition de l'emploi Journalistes / PTA (emploi permanent) au 30 septembre 2022.6

D. Évolution des permanents en personnes physiques 30 septembre 2021 vs septembre 2022 par directions.....7

E. Évolution de l'emploi permanent des salariés du réseau rattachés au siège à sept. 2022. 8

1. Les moyens de fabrication. 8
2. Le service RH. 8
3. Le service finance. 8
4. Le service information. 8

II. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 5).....8

A. Un accroissement du nombre de salariés à temps partiel.....8

B. Répartition Femmes/Hommes des salariés à temps partiel dans le réseau au 31 décembre 2021. 9

1. Répartition Femmes/Hommes des salariés à temps partiel dans le réseau au 30 septembre 2022. 9
2. Répartition PTA / Journalistes des salariés à temps partiel dans le réseau au 30 sept 2022. 9
3. Emploi à temps partiel des salariés du siège rattachés au Réseau au 30 Sept 2022. 10

III. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 5). 10

A. Pour rappel : budget 2022 du réseau rapporté en ETP. Chiffres communiqués en Commission Économique du réseau.....10

B. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de sept 2021 à sept 2022. Page 6. 11

1. Évolution de l'emploi des PTA (en ETP moyen) de sept 2021 à Sept 2022. 11
2. Évolution de l'emploi des Journalistes (en ETP moyen) de sept 2021 à Sept 2022. 11
3. Evolution de l'emploi permanent (en ETP moyen) de sept 2021 à sept 2022 par directions. 12

C. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent par Famille/ Filière.....13

1. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA et journalistes (en ETP moyen). 13
2. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA par famille d'emploi (en ETP moyen).....13
3. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent journalistes. 15

IV. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes (page 12). 17

A. Évolution du recours au CDD (en ETP moyen) par Région (page 13). 17

B. Évolution des motifs de remplacement en ETP dans le réseau. 18

C. Évolution de l'emploi sous CDD PTA (en ETP moyen). 19

1. Répartition du recours aux CDD chez les PTA dans les antennes par motif. 19
2. Répartition du recours aux CDD chez les PTA dans les antennes par catégorie. 19

D. Évolution de l'emploi sous CDD Journalistes (en ETP moyen). 19

E. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège. 20

V. Sur les entrées et sorties. 20

A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 17) 20

B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège en 2021 21

VI. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18. 22

A. Évolution du recours aux heures supplémentaires dans les antennes. 22

B. Heures supplémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège. 22

I. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques ». 24

II. Répartition des salariés permanents de la Vidéo Mobile affectés en région et au siège. 24

A. CAR Challenger 1. STRASBOURG. 24

B. CAR Challenger 2. TOULOUSE. 25

C. Benjamin 1. Marseille. 25

D. CAR Benjamin 2. RENNES. 25

E. CAR Jumeaux 1 dont la SONO. LILLE. 26

F. CAR Jumeaux 2. LYON. 26

III. Evolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique. 26

IV. Départs en RCC des salariés de la Fabrique. 28

Précautions d'usage.

La notion d'ETP (équivalent temps plein) regroupe tous les salariés « couverts » par un contrat de travail qui travaillent pour le Réseau (CDD, CDI, Temps plein et temps partiel). Le temps de présence ou la durée du travail est calculé au *prorata temporis*.

La notion d'ETP est donc directement corrélée à notre activité.

- pour les salariés sous CDI : un ETP correspond à : 360 jours payés.
- pour les salariés sous CDD :
    - un ETP correspond à 360 jours payés pour les CDD (autre que CDD d'usage)
    - un ETP correspond à : 264 jours payés pour les CDD d'usage.
- Pour les alternants, un ETP correspond à 720 jours payés (1/2 temps).

En revanche, l'emploi permanent ne vise que les salariés titulaires d'un CDI qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Sont considérés comme salariés du « réseau » rattachés au siège :

- Les salariés de la fabrique stationnés en région ;
- Les salariés des services RH et responsables formation ;
- Les salariés des services de la finance.
- Les services information réseau France 3 rattachés au siège.

Les Antennes du Réseau France 3.

I. L'emploi permanent des antennes au 30 septembre 2022.

A. Une décroissance de l'emploi PTA permanent de sept 2021 à Sept 2022.

Au 30 septembre 2022, les antennes du réseau comportaient 2642 salariés permanents contre 2689 au 30 septembre. 2021. Nous constatons donc, de date à date, une baisse des effectifs permanents de 47 salariés dans les antennes.

Notons pour les baisses les plus significatives de septembre 2021 à septembre 2022 :

- Auvergne Rhone-Alpes en recul de 15 permanents (-10 PTA ; -5 Journalistes) ; Toutefois, la direction nous informe que depuis le 1er octobre 22 salariés sont entrés dans les effectifs permanents.
- Bourgogne France comté qui est en recul 7 permanents (-6 PTA ; -1 journaliste)
- le grand EST qui est en recul de 7 permanents (-5 PTA ; -2 journalistes).

Notons également que certaines régions sont en hausse d'emploi permanent par rapport à sept 2021.

- Centre Val de Loire : + 4 permanents (+2 PTA et +2 journalistes).
- Hauts de France : + 4 permanents (+1 journaliste et +3 PTA).

Les membres de la commission constatent une baisse continue des effectifs depuis fin 2021.
Pour la direction, s'il est vrai que l'application des objectifs de la RCC conduit à la réduction des effectifs jusqu'à fin 2021, certains postes vacants au 30 septembre 2022 étaient toujours en cours de comblement. Il y a en effet un décalage entre la libération de certains postes et l'entrée en service de la personne recrutée.
Cela expliquerait aussi au moins en partie l'accroissement du recours aux CDD.
Les membres de la commission seront donc attentifs au nombre de postes comblés à fin 2022, dans un premier temps et jusqu'à mi-année 2023 (à décembre 2022, la soulte des départs en application de l'accord RCC ne permettra pas de connaitre véritablement la photographie post-RCC de l'emploi du Réseau.

B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 30 septembre.

Au 30 septembre 2022, le réseau comptabilise :

- 1181 femmes (-9 par rapport à sept 2021);
- 1461 Hommes (-38 par rapport à sept 2021).

	PTA Hommes	PTA Femmes	Journalistes Hommes	Journalistes Femmes
Septembre 2021	772	657	727	533
Septembre 2022	747	650	714	531
GAP sur 1 an	-25	-7	-13	-2

C. Évolution de la répartition de l'emploi Journalistes / PTA (emploi permanent) au 30 septembre 2022.

Au 30 septembre 2022, le réseau comptabilise :

- 1245 journalistes contre 1260 en sept 2021 (-15 par rapport à sept 2021)
- 1397 PTA contre 1429 en sept 2021 (- 32 PTA par rapport à sept 2021)

	PTA	**JOURNALISTE**
Septembre 2021	**1429**	**1260**
Septembre 2022	**1397**	**1245**
Gap sur un an sept 2021/Sept 2022	**-32**	**-15**

D. Évolution des permanents en personnes physiques 30 septembre 2021 vs septembre 2022 par directions.

Le tableau ci-dessous vous permet de voir l'évolution de l'emploi permanent en personnes physiques par région de sept 2021 à sept 2022.

Évolution des permanents en personnes physiques 30 septembre 2021 vs septembre 2022 (page 4).							
	PTA 09/2021	**Jour. 09/2021**	**PTA 09/2022**	**Jour. 09/2022**	**Gap PTA**	**Gap jour.**	**Gap**
Auvergne Rhône Alpes	**165**	**152**	**155**	**147**	**-10**	**-5**	**-15**
Bourgogne Franche-conté	**115**	**83**	**108**	**82**	**-7**	**-1**	**-8**
Bretagne	**76**	**66**	**72**	**67**	**-4**	**+1**	**-3**
Centre Val de Loire	**55**	**50**	**57**	**52**	**+2**	**+2**	**+4**
Grand Est	**197**	**160**	**193**	**157**	**-4**	**-3**	**-7**
Hauts de France	**122**	**91**	**125**	**98**	**+3**	**+1**	**+4**
Normandie	**106**	**91**	**104**	**91**	**-2**		**-2**
Nouvelle-Aquitaine	**215**	**181**	**214**	**177**	**-1**	**-4**	**-5**
Occitanie	**145**	**140**	**147**	**136**	**2**	**-4**	**-2**
Paris Île-de-France	**26**	**69**	**22**	**67**	**-4**	**-2**	**-6**
Pays de la Loire	**61**	**52**	**57**	**54**	**-4**	**+2**	**-2**
Provence Côte d'Azur	**120**	**114**	**117**	**112**	**-3**	**-2**	**-5**
Echelon central	**7**	**2**	**10**	**2**		**+3**	
Antenne et Programmes Régionaux		**2**		**1**		**-1**	**-1**
Coordination et développement régional	**11**		**9**	**1**		**-2**	**+1**
Communication du Réseau Régional	**4**		**3**		**-1**		**-1**
Secrétariat général	**4**	**1**	**4**	**1**			
Total	**1429**	**1260**	**1397**	**1245**	**-32**	**-15**	**-47**
Salariés du réseau rattachés au siège							
Moyens de Fabrication	**335**		**316**		**-19**		**-19**
RH	**89**		**88**		**-1**		**-1**
Finance	**37**		**35**		**-2**		**-2**
Information réseau	**1**	**2**		**3**	**-1**	**+1**	**0**

E. Évolution de l'emploi permanent des salariés du réseau rattachés au siège à sept. 2022.

1. Les moyens de fabrication.

Au 30 septembre 2022, les moyens de Fabrication rattachés au Réseau France 3 comportaient 316 salariés.

- Ils étaient 335 au 30 sept 2021.

2. Le service RH.

Au 30 septembre 2022, 88 salariés permanents sont présents au service RH. `

- Ils étaient 89 en sept 2021.

3. Le service finance.

Au 30 septembre 2022, le service finance comportait 35 salariés.

- Ils étaient 37 au 30 sept 2021.

4. Le service information.

- Au 30 septembre, ils étaient 3 (inchangé par rapport à sept 2021).

II. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 5)

A. Un accroissement du nombre de salariés à temps partiel.

Au 30 septembre 2022, l'emploi permanent du réseau France 3 comportait 288 postes à temps partiel. Ils étaient 270 au 30 septembre 2021.

- 38 Tps partiel médical ;
- 38 Tps partiel Familial ;
- 125 Tps partiel Convenance personnelle ;
- 25 Postes à Tps partiel ;
- 18 Retraite progressive.

La direction a été questionnée sur les cotisations des salariés à temps partiel, et notamment sur les possibilités offertes aux salariés concernés de cotiser pour la retraite, sur la base d'un temps complet.

Les dispositifs légaux qui concernent les salariés à temps partiel permettent en effet, de **demander, sous réserve de l'accord de leur employeur**, que les cotisations d'assurance vieillesse soient calculées sur la base du salaire équivalent à temps plein.
Le cas échéant, l'employeur calcule les cotisations d'assurance vieillesse (plafonnées et déplafonnées) sur la base du salaire reconstitué à temps complet.

La question portait sur les 2 régimes de retraite (Sécu et complémentaires):

En réponse, la direction nous a indiqué qu'à France Télévisions : *« les salariés à temps partiels pour motif parentaux, préretraite progressive et pour les salariés en situation de handicap peuvent cotiser à temps plein sur la caisse de retraite du régime général.*
Cette disposition n'est pas ouverte pour les salariés à temps partiel pour convenance personnelle ou pour motif thérapeutique.
Les salariés à temps partiels pour convenance personnelle, qui bénéficiaient du dispositif conventionnel alors en vigueur en 2015 ont pu continuer à en bénéficier ».
Il s'agit là d'un sujet qui devra sans aucun doute être abordé lors de la négociation qui devrait s'ouvrir en matière de GPEPP (notamment sur le volet sénior).
Notons toutefois que le plafonnement des cotisations (sur le volet CNAV) nous laisse penser que chaque cas individuel doit faire l'objet d'une étude avant décision.

B. Répartition Femmes/Hommes des salariés à temps partiel dans le réseau au 31 décembre 2021.

1. Répartition Femmes/Hommes des salariés à temps partiel dans le réseau au 30 septembre 2022.

- 200 Femmes à temps partiel (contre 185 à septembre 2021) ;
- 88 Hommes à temps partiel (contre 85 à septembre 2021).

Les membres de la commission constatent donc que l'emploi à temps partiel concerne en grande majorité les femmes. Sur la période, les écarts se sont accentués.

2. Répartition PTA / Journalistes des salariés à temps partiel dans le réseau au 30 sept 2022.

- 165 journalistes sont à temps partiel dans le réseau (contre 142 au 30 septembre 2021) ;
- 123 PTA à temps partiel (contre 128 à sept 2021).

3. Emploi à temps partiel des salariés du siège rattachés au Réseau au 30 Sept 2022.

- Les moyens de Fabrication comportaient 11 salariés à temps partiel à sept 2022 (9 hommes et 2 femmes, contre 9 à septembre 2021 (4 hommes et 5 femmes).
- Les RH comportaient 7 salariés à temps partiel à sept 2022 (7 femmes). Chiffre inchangé par rapport à sept 2021.
- La finance comportait 7 salariés à temps partiel (7 femmes) (pas d'évolution).
- L'information ne comporte pas de salarié à temps partiel. (pas d'évolution par rapport à sept 2021).

III. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 5).

A. Pour rappel : budget 2022 du réseau rapporté en ETP. Chiffres communiqués en Commission Économique du réseau.

Région	ETP Budget 2019	ETP Budget 2020	ETP Budget 2021	ETP Budget 2022	Evolution 22/21
Auvergne Rhône-Alpes	342,5	336,9	333,9	334,3	+0,4
Bourgogne Franche-Comté	223,7	218,6	218,5	218,5	0
Bretagne	155,4	151,8	150,2	151,7	+1,5
Centre Val-de-Loire	121,2	117,8	117,7	118	+0,3
Grand-Est	396,9	384	380,6	377,3	- 3,3
Hauts-de-France	259,6	251,2	248	246,5	- 1,5
Normandie	217	212,3	212	212,5	+0,5
Nouvelle-Aquitaine	433	427	424,9	424,7	- 0,2
Occitanie	311,2	303,1	301,6	302,1	+0,5
Paris Ile-de-France	165,5	95,6	94,3	94,1	-0,2
Provence-Alpes Côte d'Azur	264,6	258	254,1	255,4	+0,7
Pays de la Loire	119,5	120	119,9	120,7	+0,8
Siège	40,7	29,6	29,6	35,7	+6,1

B. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de sept 2021 à sept 2022. Page 6.

Au 30 septembre 2022, nous constatons en données *Macro* au niveau du Réseau France 3, une *quasi*-corrélation entre la baisse des ETP permanents et la hausse des ETP non permanents.

En effet à septembre 2022, l'activité du Réseau France 3 est effectuée par 2873 ETP Permanents et non-permanents.

Ces ETP se décomptent de la manière suivante :

- 2494,3 Permanents en ETP moyen à sept 2022 ;
- ~~378,7~~ 384,8 Non-permanents en ETP moyen à septembre 2022 ;

- 2538,5 Permanents en ETP moyen à sept 2021 ;
- 338,5 Non permanents en ETP moyen à septembre 2021.

1. Évolution de l'emploi des PTA (en ETP moyen) de sept 2021 à Sept 2022.

L'emploi permanents a baissé de 38,8 en ETP moyen tandis que l'emploi non-permanent a augmenté de ~~32,1~~ 34,5 en EPT moyen.

- 1320,1 permanents en ETP moyen à Sept 2022
  - ~~239,4~~ 241,8 non-permanents en ETP moyen à sept 2022
- 1358,9 permanents ETP à Sept 2021.
  - 207,2 non-permanents en ETP moyens à sept 2021.

2. Évolution de l'emploi des Journalistes (en ETP moyen) de sept 2021 à Sept 2022.

L'emploi permanent a baissé de 5,4 en ETP moyen tandis que l'emploi non-permanent a augmenté de ~~8,1~~ 11,7 en ETP moyen.

- 1174,2 permanents en ETP moyen à sept 2022 ;
  - ~~139,3~~ 143 non-permanents en ETP moyen à sept 2022.
- 1170,6 permanents en ETP moyen à sept 2021 ;
  - 131,2 non-permanents en ETP moyen à sept 2021.

3. Evolution de l'emploi permanent (en ETP moyen) de sept 2021 à sept 2022 par directions.

Évolution de l'emploi du 30 septembre 2021 au 30 sept 2022 en ETP moyen.										
	PTA CDI sept 2021	**PTA CDD sept 2021**	**Journal CDI Sept 2021**	**Journal CDD Sept 2021**	**PTA CDI sept 2022**	**PTA CDD sept 2022**	**Journal CDI sept 2022**	**Journal CDD Sept 2022**	Gap PTA	Gap Jour.
Siège Paris	**14,5**		**2,8**		**14,2**	**2,4**	**2,2**	**4,4**	**+2,2**	**+3,8**
Auvergne Rhône Alpes	**156,7**	**23,09**	**137,2**	**11,1**	**150,7**	**29**	**137,4**	**13,4**	**-1**	**+2,6**
Bourgogne Franche-conté	**110,4**	**16,5**	**82,9**	**11,3**	**108,4**	**18,2**	**79,3**	**12,8**	**-0,3**	**-2,1**
Bretagne	**77**	**13,4**	**59,4**	**7**	**73,6**	**16,3**	**58,5**	**5,3**	**-0,6**	**-2,5**
Centre Val de Loire	**50,3**	**10,6**	**45,5**	**7,7**	**52,4**	**12,4**	**45,7**	**5,2**	**+4**	**-0,4**
Grand Est	**194,6**	**20,7**	**154,1**	**12,9**	**185,8**	**29,3**	**150,7**	**16,1**	**-0,3**	**-0,2**
Hauts de France	**118,6**	**23**	**91,7**	**13,4**	**115,7**	**22,8**	**93,7**	**12,9**	**-3,1**	**+1,5**
Normandie	**101,2**	**15,2**	**83,3**	**9,2**	**99,2**	**16,7**	**84,6**	**11,2**	**-0,6**	**+2,8**
Nouvelle-Aquitaine	**207,4**	**25,5**	**172,3**	**17,5**	**198,9**	**31**	**169,9**	**22,7**	**-3,1**	**+2,8**
Occitanie	**140,3**	**18,2**	**129,4**	**18,4**	**139,6**	**20,9**	**128**	**16,6**	**+2**	**+3,3**
Paris Île-de-France	**24**	**3**	**67,3**	**4,3**	**21,4**	**0**	**66,1**	**0**	**-5,6**	**-5,4**
Pays de la Loire	**54,5**	**9,9**	**48,2**	**6**	**52,6**	**11**	**51,2**	**4,3**	**-0,8**	**+1,3**
Provence Côte d'Azur	**109,2**	**27,2**	**105,2**	**12,5**	**107,8**	**29,3**	**105**	**14,4**	**+0,7**	**+1,8**
Total	**1358,9**	**207,2**	**1179,6**	**131,2**	**1320,1**	**239,4**	**1174,2**	**139,3**	**-6,7**	**+2,7**

Salariés rattachés au siège	**436,7**	**175,6**	**2,3**	**0,1**	**428**	**176,8**	**3,3**	**0,1**	**-9,4**	**+1,3**

C. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent par Famille/ Filière.

1. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA et journalistes (en ETP moyen).

L'emploi permanent évolue de 2508,8 ETP au 1er trimestre 2022 à 2494,3 ETP au cours du 3ème trimestre 2022 (page 10).

ETP Moyens PTA et journalistes	1er trim. 2022	2ème trim. 2022	3ème trimestre
	2508,8	2499,9	2494,3

2. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA par famille d'emploi (en ETP moyen).

L'emploi permanent PTA évolue de 1325,5 en ETP moyen au cours du 1er trimestre 2021 ; à 1320 en ETP moyen au cours du 3ème trimestre 2022.

(page 9)

ETP Moyens PTA	1er trim. 2022	2ème trim. 2022	3ème trimestre
	1325,5 ETP	1322,7 ETP	1320,1 ETP

a. Évolution trimestrielle de l'emploi dans la famille Communication Marketing Etudes. Page 8

Cette famille d'emplois est composée exclusivement de cadres : Groupes 5 à 10S.

L'emploi varie de 38,5 permanents en ETP au cours du 1er trimestre 2022 à 38,5 au 3ème trimestre 2022.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim. 2022

Communication Marketing et Etudes	38,5 ETP	38,1 ETP	38,5 ETP

b. *Évolution trimestrielle de l'emploi dans la famille Gestion d'entreprise. Page 8*

Cette famille d'emplois comprend des salariés des groupes 3S au Hors Grille.

L'emploi varie de 121,1 permanent en ETP au 1er trimestre 2022 à 121,6 au 3ème trimestre.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim. 2022
Gestion de l'entreprise	121 ETP	120,9 ETP	121,6 ETP

c. *Évolution trimestrielle de l'emploi dans la famille Immobilier Moyens généraux. Page 8*

Cette famille d'emplois comprend des salariés des groupes 1 à 10.

L'emploi varie de 55,1 ETP moyens au 1er trimestre à 55,5 au 4ème trimestre.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trimestre
Immobilier et moyens généraux	53 ETP	52,5 ETP	51,5 ETP

d. *Évolution trimestrielle de l'emploi dans la famille Production Fabrication Technologie. Page 9*

Cette famille d'emplois comprend des salariés des groupes 2 à 11.

L'emploi varie de 920,9 permanents en ETP au 1er trimestre 2022 à 914,8 permanents en ETP au 3ème trimestre 2022.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim 2022

Production Fabrication Technologie	920,9 ETP	917,9 ETP	914,8 ETP

e. *Évolution trimestrielle de l'emploi dans la famille Programmes. Page 9*

Cette famille d'emplois comprend des salariés des groupes 4 à 11.

L'emploi varie de 175,4 ETP permanents en ETP au 1er trimestre à 1774,1 au 3ème trimestre.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim. 2022	3ème trim. 2022
Programmes	172,8 ETP	173,9 ETP	174,1 ETP

f. *Évolution trimestrielle de l'Emploi artistique. Page 9*

L'emploi s'établit à 19,4 permanents en ETP en 2022 et n'a pas varié au cours de l'année.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim 2022
Emplois artistiques	19,4 ETP	19,4 ETP	19,3 ETP

3. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent journalistes.

L'emploi permanent journalistes évolue de 1182,6 permanents en ETP au cours du 1er trimestre 2022 à 1174,2 permanents en ETP au cours du 3ème trimestre 2022.

Page 10

ETP Moyens journalistes	1er trim. 2022	2ème trim. 2022	3ème trimestre 2022
	1182,6 ETP	1177,2 ETP	1174,2 ETP

a. *Évolution trimestrielle Filière reportage / contenus d'information. Page 10*

Cette famille d'emplois comprend des salariés journalistes stagiaire, reporteur, JRI, JS images, JS, GR Palier 1 à 5 et journaliste bilingue.

L'emploi varie de 976,6 permanents en ETP au 1er trimestre 2022 à 969,2 permanents en ETP au 3ème trimestre 2022.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim 2022
Filière reportage/ Contenus d'information.	976,6 ETP	971,2 ETP	969,2 ETP

Notons que cette filière journalistique est souvent amputée de ses effectifs contribuant aux journaux midi et soir au profit du Web, des missions d'adjoint, et de chef d'édition.

Nombreux sont les reporters et les JRI qui se plaignent des effets de cette pratique.

b. *Filière Edition coordination. Page 10*

Cette famille d'emplois comprend des salariés journalistes Chef d'édition et responsable d'édition palier 1 et 2.

L'emploi varie de 21 permanents en ETP au 1er trimestre 2022 à 21,3 ETP 3ème trimestre 2022.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim 2022
Filière Edition Coordination	21 ETP	20,8 ETP	21,3 ETP

c. *Filière encadrement journaliste. Page 10*

Cette famille d'emplois comprend des rédacteurs en chef adjoint Palier 1 et 2 ; des rédacteurs en chef palier 1 et 2 et des rédacteurs en chef hors grille.

L'emploi varie de 185 permanents en ETP au 1er trimestre 2022 à 183,7 au 3ème trimestre 2022.

ETP Moyens	1er trim. 2022	2ème trim 2022	3ème trim 2022
Filière encadrement	185	185,2	183,7

IV. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes (page 12).

La commission constate que de Septembre 2021 à sept 2022, un accroissement du recours au CDD. Il passe de 338,5 non permanents en ETP moyen à 378,7 non permanents en ETP moyen dans les antennes.

- + ~~40,2~~ 46,3 en ETP moyen. (+~~32,1~~ +34,5 ETP chez les PTA et + ~~8,1~~ +11,7 ETP chez les journalistes).
    - Le recours aux CDD d'usage est en augmentation de 16,7 ETP par rapport à sept 2021. La nouvelle Aquitaine affiche une augmentation de ce recours de + 5 ETP ; la Bourgogne + 3 ETP ; l'Occitanie + 2,1 ETP ; la Provence Alpes Côte d'Azur + 2 ETP.
    - Chez les journalistes, le motif de remplacement est en augmentation de 8,4 ETP par rapport à sept 2021. La nouvelle aquitaine a augmenté son recours sur ce motif de 5,4 ETP ; FTV et sites parisiens + 2,6 ETP ; La Normandie + 2,4 ETP ; La Provence Alpes Côte d'Azur + 2 ETP.
    - Nous soulignons également une hausse de l'alternance de 7,7 ETP chez les PTA et une baisse de 0,4 ETP chez les journalistes.

A. Évolution du recours au CDD (en ETP moyen) par Région (page 13).

Le recours aux contrats à durée déterminée augmente dans la quasi-totalité des antennes du Réseau France : au total le réseau a augmenté son recours aux CDD de ~~40,2~~ 46,3 ETP moyens de sept 2021 à Sept 2022.

	Sept 2021 CDD PTA	Sept 2022 CDD PTA	Gap CDD PTA	Sept 2021 CDD journalistes	Sept 2022 CDD journalistes	Gap CDD Journalistes	GAP total CDD
Siège Paris		**2,4**	**+2,4**		**4,4**	**+4,4**	**+6,8**
Auvergne Rhône Alpes	**23,9**	**29**	**+5**	**11,1**	**13,4**	**+2,3**	**+7,4**
Bourgogne Franche-conté	**16,5**	**18,2**	**+1,7**	**11,3**	**12,8**	**+1,5**	**+3,2**
Bretagne	**13,4**	**16,3**	**+2,9**	**7**	**5,3**	**-1,6**	**+1,3**
Centre Val de Loire	**10,6**	**12,4**	**+1,8**	**7,7**	**5,2**	**-2,5**	**-0,6**
Grand Est	**20,7**	**29,3**	**+8,5**	**12,9**	**16,1**	**+3,1**	**+11,7**
Hauts de France	**23**	**22,8**	**-0,2**	**13,4**	**12,9**	**-0,5**	**-0,7**

Normandie	**15,2**	**16,7**	**+1,5**	**9,2**	**11,2**	**2**	**+3,5**
Nouvelle-Aquitaine	**25,5**	**31**	**+5,4**	**17,5**	**22,7**	**+5,2**	**+10,6**
Occitanie	**18,2**	**20,9**	**+2,7**	**18,4**	**16,6**	**-1,8**	**+0,9**
Paris Île-de-France	**3**	**~~0~~ 2,4**	**~~-3~~ -0,6**	**4,3**	**~~0~~ 3,7**	**~~-4,3~~ -0,6**	**~~-7,2~~ -1,2**
Pays de la Loire	**9,9**	**11**	**+1,1**	**6**	**4,3**	**-1,7**	**-0,6**
Provence Côte d'Azur	**27,2**	**29,3**	**+2,1**	**12,5**	**14,4**	**+1,9**	**+4**
Total Réseau	**207,2**	**~~239,4~~ 241, 8**	**~~+32,1~~ + 34,5**	**131,2**	**~~139,3~~ + 143**	**~~+8,1~~ + 11,7**	**+40,2 +46,3 ETP (après correction PIF)**
Salariés rattachés au siège	**177,5**	**176,8**	**-0,7**	**0,1**	**0,1**	**0**	**-0,7**

B. Évolution des motifs de remplacement en ETP dans le réseau.

	ETP au 31/12/20	ETP au 31/03/21	ETP au 30/06/21	**ETP au 30/09/21**	ETP au 31/12/21	ETP au 31/03/22	ETP au 30/06/22	**ETP au 30/09/22**
Congés	42,1	46,2	54,2	**76,7**	76,5	61,5	66,3	**86,8**
CSS (congés sans solde)	1,4	1,2	2,7	**2,7**	2,7	2,4	2,4	**2,6**
Détachements	4	11,5	15,7	**14,3**	14,2	15,9	15,9	**14,6**
Divers, (salariés temporairement à tps partiel, absence au poste temporairement, évènements familiaux).	10	20,3	26,6	**23,3**	23,3	22,4	23,7	**20,9**
Formation	2,2	9	11,2	**8,6**	8,6	15,8	13	**11,4**
Heures de délégation	5,5	10,2	12,3	**10,9**	10,8	9,8	13	**10,2**
Maladie, (dont accident du travail, accident de trajet).	35,6	60,7	69,8	**64,1**	63	67,8	68	**60,4**
Maternité	1,9	2,4	3,1	**3,5**	3,5	6	4,9	**4,3**
Paternité	0,2	0,6	0,4	**0,5**	0,5	0,9	0,7	**0,7**
Poste vacant	2,3	0	0	**2,5**	2,5	4,6	5	**5,4**

C. Évolution de l'emploi sous CDD PTA (en ETP moyen).

Chez les PTA, entre sept 2021 et Sept 2022, le volume de recours aux CDD augmente de ~~32,1~~ 34,5 ETP moyens (passant de 207,2 ETP à ~~239,4~~ 241,8 ETP).

- Le motif remplacement augmente de 2,7 ETP
- Le motif renfort augmente de 7,6 ETP
- Les contrats d'usage de 16,7 ETP
- Les alternants de 7,7 ETP
- Le recours aux cachetiers baisse de 2,7 ETP.

1. Répartition du recours aux CDD chez les PTA dans les antennes par motif.

Répartition du Recours au CDD PTA dans les antennes (pages 13) en ETP moyens par motif. Sept 2022 Page 14					
Motifs de recours	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
sept 2021	99,1	3,2	65,2	18,1	21,7
sept 2022	101,8	10,8	81,9	25,8	19
Gap	**+2,7 ETP**	**+7,6 ETP**	**+16,7 ETP**	**+7,7 ETP**	- **2,7ETP**

2. Répartition du recours aux CDD chez les PTA dans les antennes par catégorie.

Répartition du Recours au CDD PTA dans les antennes par catégorie (pages 14 et 15) en ETP moyens Sept 2022			
	Occasionnels PTA	Cachetiers	Intermittents techniques
Sept 2021	31,1	21,7	154,5
Sept 2022	49,9	19	170,4
Gap page 15	**+18,9 ETP**	**-2,7**	**+ 15,9 ETP**

D. Évolution de l'emploi sous CDD Journalistes (en ETP moyen).

Chez les journalistes, entre sept 2021 et sept 2022, le volume de recours au CDD augmente de ~~8,1~~ 11,7 ETP moyens passante de 131,2 ETP à ~~139,3~~ 143 ETP.

- Le motif remplacement augmente de 8,4 ETP
- Le motif renfort augmente de 0,1 ETP,
- Les alternants baissent de 0,4 ETP

Recours au CDD journalistes dans les antennes. Sept 2022				
Motif de recours	Remplacement	Renfort	Alternants	Pigistes
Sept 2021	106,6	6	18,5	0,1
Sept 2022	115,1	6, 1	18,1	00
Gap	**+8,4 ETP**	**+0,1 ETP**	**-0,4 ETP**	**-0,1 ETP**

E. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège.

De septembre 2021 à Sept 2022, le recours aux CDD est en légère baisse pour les salariés du réseau rattachés au siège. (-0,7 ETP moyens). Il reste toutefois très élevé : 177,5 ETP moyens à sept 2021 contre 176,8 ETP moyens à sept 2022.

Recours au CDD : salariés du réseau rattaché au siège. En ETP moyens (de sept 2021 à sept. 2022). Page 12 et 13.					
Motif de recours	**Remplacement**	**Renfort**	**CDDU**	**Alternants**	**Cachets**
Sept 2021	**1,2**	**2,8**	**165,4**	**2,1**	**6**
Sept 2022	**0,4**	**1,2**	**164,5**	**2,1**	**8,5**
Gap	**- 0,8**	**- 1,6**	**- 0,9 ETP**	**0 ETP**	**+ 2,6 ETP**

Répartition du Recours au CDD : salariés du réseau rattachés au siège (pages 14 et 15) en ETP moyens de sept 2021 à sept 2022.			
	Occasionnels PTA	**Cachetiers**	**Intermittents techniques**
sept 2021	**5,9**	**6**	**165,6**
sept 2022	**3,7**	**8,5**	**164,5**
Gap	**-2,2 ETP**	**+ 2,6**	**-1,1 ETP**

Bien que l'on constate une réduction du volume de recours au CDD, le recours au CDD continue à être important à la fabrique.

Sur certains sites le recours aux CDD d'usage compense beaucoup trop la vacance de postes.

V. Sur les entrées et sorties.

A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 17).

Au 30 Sept. 2022, il y a eu 60 recrutements sous CDI (36 PTA et 24 journalistes) dans le réseau pour 106 départs (66 PTA et 40 journalistes). (page 17).

Toutefois, nous retiendrons également qu'en 2022, 50% des postes mis en consultation ont été pourvus par la mobilité géographique ou professionnelle.
Pour les 60 recrutements sous CDI au 30 sept. 2022 :

- 5 recrutements externes ; 2 PTA et 3 journalistes ;
- 55 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment. 34 PTA et 21 journalistes.

Pour les 106 départs de l'entreprise au 30 sept. 2022 :

- 10 licenciements : 4 PTA et 6 journalistes ;
- 5 ruptures conventionnelles : 2 PTA et 3 journalistes ;
- 2 départs à la retraite : 1 PTA et 1 journaliste ;
- 0 démissions ;
- 7 décès : 3 PTA et 4 journalistes ;
- 1 Fin de contrat ou période d'essai : 1 PTA.
- 81 RCC : 55 PTA et 26 journalistes.

B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège en 2021.

Au 30 Sept. 2022 il y a eu 9 recrutements sous CDI (9 PTA) pour 12 départs (11 PTA et 1 journaliste). (Page 17)
Nous constatons donc un Gap négatif de 3 arrivées par rapport au nombre de départs.

Pour les arrivées sous CDI à Sept 2022 (4 embauches sous CDI) :

- 3 recrutements externes : 3 PTA ;
- 6 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 6 PTA.

Pour les départs de l'entreprise à Sept 2022 (12 départs) :

- 1 départ à la retraite : 1 PTA ;
- 1 fin de contrat période d'essai : 1 PTA ;
- 10 RCC : 9 PTA 1 journaliste.

VI. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.

A. Évolution du recours aux heures supplémentaires dans les antennes.

Si l'on compare les chiffres de sept 2021 à ceux de sept 2022, nous constatons une augmentation du. Volume d'heures supplémentaires effectuées.

A sept 2021, les antennes avaient effectué **47 902** heures supplémentaires

A sept 2022, elles en ont effectué **38 848,3.**

- Les permanents ont effectué 22 700 heures supplémentaires ;
- Les non-permanents ont quant à eux effectué 16148 heures supplémentaires.

Notons que la commission a constaté que les chiffres qui ont été donnés pour les périodes de juin comportaient des erreurs. Les membres du CSE devront donc ne pas en tenir compte.

Heures sup des salariés des antennes du Réseau France 3	**Permanents**	**Non-Permanents**	**Total**
Total 2020	**20 016,5**	**20 748,3**	**40 764,8**
Mars 2021	20 059,7	7631,3	27 691
Juin 2021	~~44 804,5~~ (données erronées)	~~15 867,5~~ (données erronées)	~~60 672~~ (données erronées)
Sept 2021	22 012,6	14 062,8	36 075,3
Total 2021	**28 098**	**19 804**	**47 902**
Mars 2022	17 789,9	8 4440	26 229,9
Juin 2022	~~44 067,9~~ (données erronées)	~~21 559,5~~ (données erronées)	~~65 627,4~~ (données erronées)
Sept 2022	22 700,2	16 148,1	38 848,3
Total 2022			

B. Heures supplémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.

La commission constate que le volume d'heures supplémentaire effectué au 30 sept 2022 (43 442 heures sup) est en baisse par rapport à celui effectué à sept 2021 (47 203 heures sup).

Pour septembre 2022 nous constatons donc que les salariés du réseau rattachés au siège ont effectué 3 761,3 heures supplémentaires de moins qu'à septembre 2021.

- Les salariés permanents ont effectués 18 611 heures supplémentaires ;
- Les non permanents 24831 heures supplémentaires.

Le fait que les salariés des équipes fictions bénéficient de repos compensateurs obligatoires en fin de fiction, explique en partie le fait que les salariés sous CDD effectuent plus d'heures supplémentaires que ceux sous CDI.

Heures sup <u>salariés rattachés au siège</u>	Permanents	Non-permanents	total
Total 2020	**17 198,7**	**39 446**	**56 644,7**
Mars 2021	4602,8	9831,5	14 434,3 heures sup
Juin 2021	10 192,6	19 180,5	29 373,1 heures sup
Sept 2021	**17 407,8**	**29 795,5**	**47 203,3 heures sup**
Total 2021	**23 371,7**	**38 687**	**62 058,7**
Mars 2022	5259,9	7087	12 346,9 heures sup
Juin 2022	12144,1	17 063,5	29 207,6 heures sup
Sept 2022	**18 611**	**24 831**	**43 442 heures sup**
Total 2022			

Evolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau France 3.

I. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques ».

Nous constatons une réduction des effectifs permanents de la Fabrique.

Au 30 juin 2021, l'emploi comportait 325 salariés permanents.

AU 31 décembre 2021, il en comportait 325

Au 31 mars 2022, il en comportait 320.

Au 30 septembre 2022, il en comportait 316.

Nombre de salariés permanents	30/06/21	30/09/21	31/12/21	31/03/22	30/09/2022
LYON	48	47	47	44	45
RENNES	30	29	29	26	25
NANCY	19	19	19	18	16
STRASBOURG	22	22	22	22	22
LILLE	54	55	52	52	52
BORDEAUX	15	17	17	18	17
TOULOUSE	24	24	24	24	23
MARSEILLE	113	116	115	116	116
TOTAL	325	329	325	320	316

II. Répartition des salariés permanents de la Vidéo Mobile affectés en région et au siège.

A. CAR Challenger 1. STRASBOURG.

Au 30 sept. 2022 :

2 salariés sont rattachés au siège :

- 2 techniciens vidéos

6 sont rattachés au réseau :

- 1 chef de CAR,
- 1 adjoint au chef de CAR,
- 1 chef d'équipement,
- 3 salariés de l'équipe SON.

B. CAR Challenger 2. TOULOUSE.

AU **30 septembre 2022,** 5 salariés étaient affectés en région et 2 salariés au siège.

1 poste vacant OPS

- 2 salariés sont affectés au siège :
  - 1 technicien vidéo,
  - 1 Chef OPS.
- 5 salariés sont affectés au réseau :
  - 1 chef de CAR,
  - 1 adjoint au chef de CAR,
  - 2 techniciens vidéo,
  - 1 chef d'équipement SON.

C. Benjamin 1. Marseille.

Au 30 sept 2022, 1 salarié a été recruté et est donc rattaché à Paris.

- 3 salariés sont rattachés au siège :
  - 1 chef de CAR,
  - un adjoint au chef de CAR,
  - un technicien vidéo.

- 5 salariés de l'équipe SON sont rattachés au réseau.

D. CAR Benjamin 2. RENNES.

Au 30 sept 2022, 4 salariés sont rattachés au réseau.

Sont rattachés au siège :

- Le chef de CAR,
- L'adjoint au chef de CAR,
- 2 techniciens vidéo.

4 salariés sont rattachés au réseau :

- 3 salariés de l'équipe SON.

E. CAR Jumeaux 1 dont la SONO. LILLE.

AU 30 septembre 2022

- 1 salarié est rattaché au siège.
  - 1 chef OPS.
- 8 salariés sont rattachés en région.
  - 1 chef de CAR,
  - 1 adjoint au chef de CAR,
  - 1 chef d'équipement,
  - 2 techniciens vidéo,
  - 2 chefs d'équipement SON,
  - 1 chef OPS.

F. CAR Jumeaux 2. LYON.

AU 30 sept 2022, 6 salariés sont affectés au réseau.

- Sont affectés au siège :
  - 1 Chef OPS.
- Sont affectés au réseau :
  - 1 chef de CAR,
  - 1 adjoint au chef de CAR,
  - 1 chef d'équipement,
  - 1 technicien vidéo
  - 1 chef d'équipement SON,
  - 1 chef OPS.

III. Evolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.

L'emploi en ETP à la Fabrique continue à s'appuyer sur un volume important de contrats à durée déterminée.

- De sept 2021 à Sept 2022, nous observons :

- 200,41 ETP moyens sous CDD.
- 306,48 ETP moyens CDI.

La direction reconnait qu'il faudra recruter sous CDI sur l'activité construction qui est en plein accroissement d'activité.

En ETP moyen	30/09/21	30/09/22
LYON	47	44,03
LYON non-permanent	17,8	14,77
RENNES	28,27	24,22
RENNES non-permanents	1,84	0,91
NANCY	18,47	15,7
NANCY non-permanents	2,41	4,41
STRASBOURG	21,26	22
STRASBOURG Non-permanents.	3,31	1,77
LILLE	53,93	49,93
LILLE CDD	30,24	31,98
BORDEAUX	14,8	16,57
BORDEAUX Non-permanents	3,75	5,27
TOULOUSE	22,8	20
TOULOUSE Non-permanents	3,19	1,64
MARSEILLE dont Vendargues	109,69	114,03
MARSEILLE Non-permanents dont Vendargues	117,97	139,66
TOTAL permanents	315,5 ETP	306,48 ETP
Total Non-permanents	180,34 ETP	200,41 ETP

IV. Départs en RCC des salariés de la Fabrique.

59 salariés de la Fabrique en région se sont inscrits dans le cadre des départs en RCC prévus par l'accord du 7 mai 2019.

Pour la commission
Pascal LEFEBVRE.
Président de la Commission Emploi Formation du Réseau France 3.