



france•tv

Tableau de bord Point RH Tempo

7 juin 2023



Tableau de bord – Point RH Tempo – 07/06/2023

| Chantier | Actions terminées | Actions en cours | Actions à venir |
|--|---|--|--|
| Transverse | <ul style="list-style-type: none"> Présentation des principaux livrables Tempo aux participants du point Tempo RH : le 17/05 (équipe Tempo) | | - |
| Dialogue social | <ul style="list-style-type: none"> 17/05 : Rencontre équipe projet / experts CSE Siège : 24/05 et CSE réseau : 25/05 Assignation au tribunal judiciaire de Paris le 06/06 | | <ul style="list-style-type: none"> Recueil d'avis : prévu au CSE siège du 20 et 21 juin et réseau du 21 et 22 juin, au CSE Corse du 23 juin et au CSE-C du 4 juillet Rendu du jugement le 04/07 |
| Entretiens professionnels | <ul style="list-style-type: none"> Entretiens (filière édition France 3 dont CDD + journalistes détachés des services + réalisateurs + prompteurs) : 30/36 en date du 31/05 Consolider un fichier des entretiens RH / Direction finalisé d'ici le point « Editions France 3 » du 31/05 avec A. Kara, M. Pleyne, E. Moyaux, I. Staes et A. Guidez (équipe Tempo) | <ul style="list-style-type: none"> Se rapprocher de L. Quensier pour planifier les 3 entretiens présentatrices (équipe Tempo) Planifier un point avec Nathalie Heckendorn et Alexandra Pinto Tavares pour leur présenter leurs rôles dans la future organisation (équipe Tempo) Partager le sujet de la mobilité des réalisateurs en CODIR RH dès finalisation des entretiens mi-juin (B. Le Fouest) | <ul style="list-style-type: none"> <i>Nomination du Directeur Adjoint de la Direction de l'information des régions (Alexandre Kara ; annonce prévue semaine du 12/06)</i> |
| Mobilité fonctionnelle | <ul style="list-style-type: none"> Identification des référents RH au siège : Pascal Baudin et dans le réseau : Florence Folléa et Isabelle Ginet | <ul style="list-style-type: none"> Réaliser une cartographie de la filière édition (F. Follea et N. Dené), calendrier à venir Envoyer à J. Chrétien les volumétries et noms des personnes concernées par les reconversions (Réseau Régional) Préparer une communication début juillet afin de valoriser le travail réalisé sur les mobilités et, de promouvoir les annonces à pourvoir entre septembre et décembre → suspendu à date (Cf. procédure judiciaire) | <ul style="list-style-type: none"> Gérer, de manière individuelle, les mobilités fonctionnelles des scriptes vers des postes de chefs d'édition à minima pour les stations de Besançon, Grenoble et Clermont Ferrand. (J. Chrétien, F. Follea, S. Bignon, B. Le Fouest). Gérer la mobilité des 6 réalisateurs (option : diminuer leur activité) |
| Mobilité géographique avec transfert d'ETP | <ul style="list-style-type: none"> Partager le sujet des mobilités géographiques à I. Caroff (B. Le Fouest) Réaliser un entretien avec S. Broomberg (équipe Tempo) Gestion des mobilités à Bordeaux [REDACTED] Partager le sujet des mobilités géographiques à I. Caroff (B. Le Fouest) | <ul style="list-style-type: none"> Collecter la ventilation des 60 ETP au fil de l'eau (équipe Tempo) Partager le sujet à M. Pleyne et réaliser un entretien avec S. Broomberg (F. Debains) Réaliser et analyser une requête pour chiffrer les souhaits de mobilité en régions (F. Debains) Identifier d'autres situations individuelles de mobilité géographique (ailleurs que Bordeaux) qui pourraient se traiter dans le cadre de Tempo. (Audrey guidez et Frédéric Debains) | |

Tableau de bord – Point RH Tempo – 07/06/2023

| Chantier | Actions terminées | Actions en cours | Actions à venir |
|----------------------|--|--|---|
| Formations | <ul style="list-style-type: none"> Réunion sur les formations entre l'équipe Tempo et l'UFTV le 10/5 Présenter les axes de formations proposés par l'UFTV dans le séminaire des red chefs du 31/05 Premier point d'échanges avec Christophe Poli le 02/06 | <ul style="list-style-type: none"> Recenser les besoins en formations dans les antennes pour le 31/05 (Réseau Régional) Monter un groupe de travail avec les scriptes et responsables d'éditions des antennes ayant réalisées les essais d'avril et mai afin de collecter leurs besoins et d'adapter le parcours de formations techniques (équipe Tempo) Se rapprocher de Christophe Poli pour la mise en place des formations techniques (équipe Tempo - réunion prévue le 09/06) | <ul style="list-style-type: none"> Construire le plan de formation avec une priorité mise sur les reconversions et les formations techniques (J. Chrétien) → réunion le 15/06 Fournir une photographie des besoins supplémentaires en scriptes pour accompagner le déploiement de Tempo (F. Follea et J. Chrétien) |
| Mobilisation | <ul style="list-style-type: none"> Immersion : Présentation par Thiphaine Boschat du parcours qui va être présenté aux RH vendredi 26 mai. Identifier la liste des personnes nommées depuis mars aux COCA qui sont éligibles au parcours d'immersion (Florence Folléa pour France3, Emmanuel Salanon pour le Siège.) | <ul style="list-style-type: none"> Préparer l'accompagnement des derniers JT France 3 au Natio Organiser les parcours de connaissance (immersion) des activités de leurs pairs pour les nommés du COCA d'avril et mai (11 personnes) (B. Le Fouest et T. Boschat) Proposer un parcours de lancement de la structure ICI France 3 (équipe Tempo) Présenter Tempo (JRI / OPS, FTR, Editions France 2 etc.) | <ul style="list-style-type: none"> Créer des collectifs transverses (ex : mentorat, « vis ma vie », communautés métiers etc.) (B. Le Fouest / T. Boschat) Se rapprocher de la DRM et la Fabrique pour identifier les primo encadrants côté technique (B. Le Fouest, T. Boschat) |
| Vivier d'encadrement | <ul style="list-style-type: none"> 20/04 : réunion avec Pascale Manzagole | - | <ul style="list-style-type: none"> Collecter la carto de la filière édition afin de partager le nombre de responsables d'éditions actuels à Pascale Manzagole (équipe Tempo) |
| QVCT | <ul style="list-style-type: none"> Sensibilisation des APS et RH aux risques psychosociaux par rapport à l'activité et au projet Tempo | <ul style="list-style-type: none"> Echanger avec les psychologues du travail du cabinet ACCA pour faire remonter les alertes (A. Laurin) | <ul style="list-style-type: none"> Collecter la liste des risques inscrits dans les DUER mis à jour |

Mobilité fonctionnelle

Pour information :

- Possibilité d'utiliser les ETP provisionnés à la DRH (environ 20) restant pour servir les mobilités scriptes vers chef d'édition Tempo (J. Chrétien, B. Lefouest)
- 60 ETP recrutés pour le 4/9 ne seront pas uniquement des CDI, il pourra y avoir des CDD. En effet, compte tenu des évolutions liées à Overdrive, il y a un enjeu à ne pas recruter que des CDI pour septembre afin d'avoir la souplesse nécessaire pour s'adapter

Formation : synthèse des échanges avec l'UFTV du 10/05

| Sujets | Relevé de décisions et points en suspens | Date de la décision |
|--|---|---------------------|
| Formations « cœur de métier » | ▶ Flécher les formations « cœur de métier » de l'édition (écran tactile, animer un duplex multi-éditions etc.) comme formations Tempo | 10/05/2023 |
| Reconversion scripte vers chef d'édition | ▶ Afficher une logique de reconversion individuelle (versus logique organisationnelle) pour les reconversions des scriptes vers le métier de chef d'éditions dans les 3 antennes qui n'ont pas de chef d'édition (Besançon, Clermont et Grenoble). <i>Question en suspens : faut-il attendre début 2024 pour intégrer ces scriptes dans le parcours de reconversion afin de sécuriser le déploiement Tempo (4 mois de formation temps plein nécessaire) ?</i> | 10/05/2023 |

| Sujets | Relevé d'actions | Porteur | Suivi ou dates butoirs |
|---|---|--------------------------------------|--|
| Formations « cœur de métier » | ▶ Organiser une réunion de lancement avec tous les RRH et IRH pour présenter le projet Tempo, le parcours d'immersion et lancer le sujet des formations Tempo | Valentine Lopez et Jean Chrétien | Réalisé le 26/05 |
| | ▶ Valider avec Isabelle STAES l'intervention de Valentine Lopez pour partager l'information sur les formations lors du séminaire des rédacteurs en chef du 31/5 | Rafaèle Bourgier et Thomas Escoffier | Réalisé le 31/05 |
| Formations préparer et animer une conférence de rédaction | ▶ Collecter auprès de Florence Follea les besoins en formation des régions (à étendre au-delà du vivier d'encadrement) | Valentine Lopez et Jean Chrétien | Date butoir le 31/05 |
| | ▶ Identifier et contacter les formateurs pressentis (Anne-Sophie Maxime, Patrick Boitet + 1 ou 2 coachs à identifier pour la fonction managériale) ▶ Si Philippe Boitet devient formateur, lui permettre de passer une semaine en région pour découvrir les fonctionnements actuels des conférences de rédaction (suggestion Sophie : Orléans) | Valentine Lopez | En cours |
| Formations techniques | ▶ Planifier un point sur les formations techniques avec M. Friedrich, J. Chrétien, C. Poli, ML. Piron, C. Gaspard, R. Bourgier, S. Guillin ▶ Valider avec M. Friedrich, l'intervention de Christophe Poli sur les formations techniques, lors d'une réunion des chefs de centre | Rafaèle Bourgier et Thomas Escoffier | ▶ Point planifié le 09/06 ▶ A faire |

Synthèse des échanges avec les RH Réseau France 3 du 16/05

- Une équipe projet France 3 a été identifiée pour accompagner le déploiement. Elle est composée de :
 - ✓ Nathalie Dené (Pilote)
 - ✓ Fanny Ausina-Defosse (Normandie)
 - ✓ Anne-Sophie Masset (Pays de la Loire)
 - ✓ Isabelle Ginet (Transverse)
- 3 sujets ont été démarrés en régions :
 - Cartographie de la filière édition (dont scriptes en régions)
 - Cartographie des antennes organisées en Hub
 - Recensement des besoins de formations notamment gestion du stress
- La finalisation du parcours des RCA est en cours

| Sujets | Relevé d'actions | Date butoir | Suivi |
|---|---|---------------------|----------|
| Besoins en formations | ▶ Collecter les besoins de formations | 31/05/2023 | En cours |
| Présentation des formations en réunion RH | ▶ Se synchroniser avec l'UFTV pour savoir s'ils sont disponibles pour présenter les formations lors de la réunion des RRH et IRH du 26/05 | Avant le 26/05/2023 | Réalisé |



france•tv

ANNEXES

Synthèse des sujets hors Tempo abordés en point RH le 10/05/2023

Evolution des métiers de l'édition :

- ▶ **Evolution du métier de scripte** : il est nécessaire de réfléchir à ce que sera le métier de scripte dans un ou deux ans (quelles seront ses activités, en tenant compte de l'évolution des outils en cours ; voire même est ce que le métier sera maintenu car FTV est la seule entreprise média à avoir des scriptes d'édition).
- ▶ **Cadrer et lancer un chantier de coordination des projets concomitants à Tempo** (déploiement Openmedia, expérimentation Overdrive) à forts impacts sur l'avenir des métiers de l'édition → sujet à porter niveau COMEX FTV par O. Godard et B. Lefouest. En séance, un pilotage de ce projet par la Direction de la Transformation et la DRH.
- ▶ **Projet de création d'emploi de chef d'édition spécialisé à Franceinfo** (permettrait d'intégrer Paul MESCUS, actuellement chef d'édition CDD sur les éditions de France 3)

Statut des chefs de service adjoints

- ▶ **Demande en cours d'une revalorisation salariale** (part variable) **des chefs de service adjoints** : ces personnes (environ 20-25) assument les mêmes activités (gestion des équipes, validation des sujets en salle de montage, gestion des plannings) que les chefs de service mais n'ont pas été intégrés lors de la négociation de l'accord collectif de 2013.
- ▶ Chiffrer la demande des chefs de service adjoints qui demandent une part variable → B. Le Fouest