



## Premier jour de Philippe Corbé : Un nouveau directeur de l'information face à un très lourd héritage



# Au travail !

Ce ne sont pas les chantiers qui manquent

L'héritage à l'information nationale que laisse Alexandre Kara à son successeur Philippe Corbé est bien lourd.

- Une chaîne info qui, réformes éditoriales après réformes de structures, ne dépasse pas 1 point d'audience, malgré la promesse d'une visibilité meilleure sur le canal 16.
- Un 20h qui n'affirme toujours pas une authentique ambition éditoriale : pluralisme, diversité, rigueur.
- Une partie de la rédaction toujours dévastée par la fusion des rédactions, l'élitisme, l'entre soi, le casting et la terreur managériale.
- Des cadres de l'info, directeur/directrices, sous-directeurs/directrices rédacteurs/trices en chef incapables d'entreprendre les réformes indispensables pour le renouveau de la structure, de son fonctionnement interne à l'élaboration d'un éditorial digne du service public.

## Rapport CEDAET sans réponse

Depuis les révélations du rapport Cedaet rendu en octobre dernier, qui pointe les dysfonctionnements graves atteignant la santé des journalistes au sein de la rédaction nationale, où en sont les actions entreprises par l'ex-directeur de l'information, désormais spécialiste dans l'IA?

Rien, absolument rien.

Depuis un mois, la CGT dit : « *Cela suffit, nous voulons le plan d'action promis par A. Kara aux élu-es du CSE.* »

Pas plus tard que la semaine dernière, au CSE du Siège du mois de janvier, la CGT est revenue à la charge, pour demander un CSE extraordinaire ou la programmation du point à la prochaine réunion de l'instance

Ce matin, la direction vient d'admettre qu'elle n'est pas prête. Autrement dit, il n'y a rien à présenter... Un pur scandale !

La CGT a alerté l'inspection du travail.

Elle interpelle solennellement Delphine Ernotte, Philippe Martinetti et Philippe Corbé.

Maintenant, AU TRAVAIL !

## Vaise au bord de l'explosion

Pendant ce temps, un autre projet funeste voulu par cet ancien directeur fait des ravages, sur le site de Lyon Vaise, à FTR. Désormais dénommé HUB Info Régions, il doit gérer désormais la fabrication de sujets nationaux et internationaux à la place de la rédaction nationale et de l'équipe Ici nationale à Paris. Exit aussi les salariés du Siège où certains membres de cette équipe n'ont toujours pas d'affectation à la hauteur. La santé des salariés impactés est sérieusement altérée. Une alerte pour danger grave et imminent a été déclarée sur un salarié.

Les alertes flashaient pourtant de tous les côtés, depuis l'expertise du dernier trimestre 2025 dernier.

Côté CSE en novembre dernier, les élus demandaient l'ajournement du projet. Côté syndical, la CGT en tête, pointait dans plusieurs tracts les défaillances chroniques .

La CGT dénonce une fois de plus l'irresponsabilité du directeur de l'information et du directeur du site de Vaise à une semaine de la bascule du 26 janvier qui refusent de décaler le transfert alors que tout le monde dit qu'il faut un petit temps supplémentaire pour ne pas être dans la souffrance et le stress sur ce moment crucial. (Cf en encadré le témoignage éloquent de notre représentant syndical sur site.)

Il y a urgence M. le Directeur de l'Information !

---

### Chaos à Vaise

*Jeudi 29 janvier 2026. Voilà plus de 20 ans que je travaille à FTR, c'est mon 2<sup>ème</sup> jour au Hub info. Aujourd'hui j'endosse ma chasuble CGT et j'ouvre le bureau syndical. Un collègue ne tarde pas à venir me voir:*

*« Ici c'est le chaos... Le CHAOS ! » ce mot reviendra plusieurs fois lors de notre échange. « ...Dans toute ma carrière je n'ai jamais vécu une situation pareille... » Il poursuit « Comment a-t-on pu en arriver là ? À ce niveau de débâcle, on ne peut plus parler d'impréparation... »*

*Alors quoi ? Incompétence d'un capitaine qui laisse dériver son navire en pleine tempête ? Sabotage programmé d'une direction obnubilé par les formules magique d'un tableau Excel ?*

*« Je ne comprends pas que nous ayons fait qu'un seul JT blanc (Avec Lille, 4 jours avant la bascule). Personne n'a pris conscience que pour un tel projet, ce n'est pas suffisant pour préparer les équipes, établir les nouveaux modes de fonctionnement... » « Quand je parle de chaos, un exemple : le workflow ! Le workflow n'existe pas, il n'a pas été établi ! Quand tu l'évoques on te répond : patience, on va l'écrire... »*

*Et pour ce qui concerne la situation des journalistes ? Ils souffrent mais on ne les écoute pas ! La fatigue se lit sur leurs visages.*

*Je salue un collègue : « Bonjour comment vas-tu ? »*

*«Je dors mal la nuit... et je ne suis pas le (ou la) seul(e) à passer de mauvaises nuits, ce projet nous ruine la santé. La direction n'a aucune considération pour nous ! »*

*En discutant avec plusieurs d'entre eux je constate que tous ont le sentiment de « la perte de sens de son travail ». Tous sont soumis à de nouvelles tâches, sans rapport avec leur métier de journaliste. « ...Désormais, je fais le travail d'une script, ce matin, j'ai passé plus de vingt minutes à écrire et coller des synthés avec mon monteur... » 20 minutes qu'il ne consacrera pas à son boulot de journaliste.*

*Dans ce HUB Info flambant neuf, où les scripts n'existent pas et les documentalistes sont oubliées, un rédacteur doit, si nécessaire, se charger de la recherche d'images, tout en devant suivre l'actualité et écrire son desk.*

Paris, le 3 février 2026