



COMMISSION EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE DU CSE SIEGE DU 2 FEVRIER 2026

PRÉSENTATION DU BILAN DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Étaient présents :

Direction :

- **Jean CHRETIEN** : Directeur Délégué de l'Université FTV
- **Claire-Lise AGNIERAY** : Responsable du Plan de Développement des Compétences
- **Audrey GUERIN** : Contrôleuse de gestion et responsable de la coordination administrative de l'université (Excusée)
- **Sandrine RAKOTOARISOA** : Responsable développement RH - Présidence, Secrétariat Général, Gestion des moyens et Production
- **Daphnée PARHUS** : Responsable développement RH - technologie et moyens de fabrication
- **Blandine ROYET** : Responsable de développement RH – information
- **Delphine PASCHAL** : Responsable développement RH - Antennes Programmes Sports Numérique Communication
- **Frédéric DUVAL** : Responsable de développements RH - Direction des Ressources Humaines Filière RH.

Pour la Commission Emploi/Formation :

- **Jean-Michel SEYBALD** : Président de la commission Emploi/Formation
- **Yohann RELAT** :
- **Sylvain GIAUME** : JRI Info
- **Nathalie ESNAULT** : (excusée) Coordinatrice des évènements d'antenne de FTV
- **Marie KAISER** : Chef maquilleuse
- **Catherine FEIX** : Chargé de coordination techniques - Unité Acquisitions transverses
- **Elsa KRIER** : Programmation et éditorialisation Okoo/slash
- **Nina THODIARD** : (excusée) Planificatrice CEN

PRÉSENTATION DU PROJET DE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2026

2 février 2026

10 H. 13H. salle Valin 1.M.115



Table des matières

<u>PRÉSENTATION DU PROJET DE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2026.....</u>	<u>1</u>
<u>FORMATION OBLIGATOIRE (PAR RAPPORT AU CODE DU TRAVAIL) :.....</u>	<u>6</u>
<u>REMARQUES.....</u>	<u>7</u>
<u>LES DIRECTIONS DU SIEGE.....</u>	<u>8</u>
<u>. LA DIRECTION DE L'INFORMATION.....</u>	<u>8</u>
<u>. LA DIRECTION DES TECHNOLOGIES ET MOYENS DE FABRICATION.....</u>	<u>9</u>
<u>. LA DIRECTION PRESIDENCE, SECRETARIAT GENERAL, GESTION ET PRODUCTION.....</u>	<u>10</u>
<u>. LA DIRECTION PROGRAMMES, ANTENNES, NUMERIQUE, SPORTS, COMMUNICATION.....</u>	<u>10</u>
<u>. LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES.....</u>	<u>11</u>



Des changements pour plus de lisibilité, une avancée majeure au service des salariés, des managers et des acteurs RH

Nouvelles plateformes

Digital learning / Mobile learning

Nouvel outil de gestion pour les RH

Janvier 2026 :

- de manière transparente pour les salariés, les e-learning migrent sur une nouvelle plateforme plus ergonomique et plus riche ;
- les demandes de formation et le catalogue sont gérés par une nouvelle interface.

Février 2026 :

- Les contenus digitaux sont accessibles facilement sur les téléphones en **mobilité**.

Avril 2026 :

- Un nouvel outil de gestion de la formation sera déployé intégralement.

La présentation du plan de développement des compétences a changé.

- **Une présentation « tous budgets confondus »** est proposée cette année. Cela correspond à une demande des élus, mais c'est aussi le souhait de la direction d'avancer vers plus de clarté. Le budget intègre l'**offre digitale** et l'**Escape Game du Siège**
- Une **présentation par CSE d'appartenance du salarié**, puis par filières ou métiers ;
- Les collaborateurs de la Fabrique installés en région sont rattachés au CSE de leur **lieu de travail**.
- Les RH Outre-Mer, les RH France 3, les personnels des Finances France 3 et le personnel de la Fabrique **ne sont plus intégrés** au prévisionnel du Siège ;

Cela n'est pas sans conséquence sur les chiffres présentés qui sont en diminution. Pour comparer avec les chiffres présentés, il intègre le budget dit « filière ».

Les formations « catalogue » de l'Université sont prises en charge par le **budget central**, auparavant les services réglaient au prorata des inscrits.

En 2026, on constate une baisse de budget global pour le siège.

Une baisse s'accompagne **d'une diminution du nombre de stagiaires** prévus, et bien entendu d'une **diminution des heures de formation**.

Le budget par stagiaire est désormais de 345 € versus 313 €

Le **nombre d'heures de formation** par stagiaire évolue, en baisse, de 11,6h à **9,5h par stagiaire**.



Budget prévisionnel 2025 1 844 836 €	Budget prévisionnel 2026 1 643 358 € -11%
60 334 heures de formation	45 122 heures de formation
5 885 stagiaires	4 757 Stagiaires -19%
10 heures de formation en moyenne par stagiaire	9,5 heures de formation en moyenne par stagiaire
313 € De budget moyen par stagiaire	345€ De budget moyen par stagiaire

Il se décompose comme suit :

Actions liées à l'information et aux programmes	299 985 €
Actions liées aux technologies et à l'innovation	603 100 €
Actions liées à la gestion d'entreprise	208 676 €
Actions liées à la prévention des risques, à la santé et à la qualité de vie au travail	192 937 €
Actions liées aux compétences transverses (Dont actions managériales)	338 660 €
TOTAL	1 643 358 €



Les 2 plus gros postes budgétaires sont « les technologies et l'innovation » : **603 100 € pour 15 590 heures prévues de stage** et « les compétences transverses, dont les compétences managériales », **338 660 € pour 7 478 heures prévues de stage**.

De nouveau, on peut s'étonner du budget accordé aux « actions de prévention des risques à la santé et la qualité du travail » : **192 937 € pour 6722 heures prévues de stage**.

Ce budget de formation va permettre la mise en œuvre des **axes stratégiques** définis par l'entreprise, dont l'évolution des métiers est un enjeu très fort.

Il est attribué sur fonds propres ; l'Université gère 80% avec une flexibilité par direction.

L'accompagnement des mutations technologiques

À compter de 2026 jusqu'en 2030, les mutations technologiques vont concerner les régies du Siège à travers le déploiement du **projet Genesys**. (Renouvellement des mélangeurs...)

Le développement d'une culture numérique

Comment s'approprier les nouveaux outils du numérique, pour permettre à l'audiovisuel public de se développer. Cela passe par **une meilleure maîtrise des techniques d'exposition de contenu** sur le numérique.

Il faut aussi **développer des stratégies pour être mieux exposé** avec notamment la bascule du numérique avec l'IA et le data.

La prise en compte des enjeux sociétaux

Parmi ces enjeux sociétaux, retrouve **l'éthique, la lutte contre la corruption**.

Mais pas seulement il s'agit de savoir **comment parler des enjeux climatiques, du handicap, de la diversité** bref de tout ce qui, aujourd'hui, préoccupe ceux qui nous écoutent et nous regardent. Elle permet également de développer la collaboration avec les autres médias publics.

L'amélioration de la santé, de la qualité de vie au travail

Toujours, cela comprend les formations aux équipements de sécurité, à la pénibilité, mais aussi à la sécurité sur les tournages spécifiques à l'environnement de France Télévisions, par exemple les tournages en zone de guerre... **Il y a aussi les formations à la lutte contre le harcèlement pour détecter plus rapidement les signaux faibles et agir de manière préventive**.

L'activité formation reste soutenue en 2026 avec 45 122 heures et 4 757 stagiaires prévus.

Variation 2025 : - 19 % de stagiaires

- 25 % d'heures

Un budget formation de **1 643 358 €** exclusivement sur fonds propres.

Le siège **représente 37 % des stagiaires** et **24 % du budget total** au **niveau de l'Entreprise**.

- **37 %** du budget sont consacrés aux actions liées aux technologies et à l'innovation.
- **20 %** du budget est consacré aux **management et compétences transverses**, soit le **2e budget le plus important en 2026** comme en 2025.
- **12 %** du **budget** relève de la **prévention des risques**, soit **une hausse de 2 points vs 10 % en 2025**.



Formation obligatoire (par rapport au Code du Travail) :

Prévention, santé, qualité de vie au travail : Conduite préventive, , Permis de conduire, Andeline (outil de gestion pour l'évaluation des risques prof.), Évaluation des risques professionnels (EVRP), Prévention des catastrophes industrielles ou naturelles, Module 2 : les risques pro. d'activité et les conditions de travail, Prévention et performance gestuelle (perfectionnement), Sauveteur secouriste du travail (initial), Impulser une dynamique de prévention, Sauveteur secouriste du travail MAC (recyclage), Droit à la déconnexion Module e-learning, Impulser une dynamique de prévention, Nacelles, Sécurité « décors",

Ressources humaines : Formation de non- discrimination à l'embauche, Accueil et accompagnement des personnes handicapées, Formation de non- discrimination à l'embauche.

Transmissions, diffusion : Transmission 3G/4G (Aviwest, TVUpack...), Véhicule de reportage connecté KA-SAT.

Juridique, réglementation, relations sociales : Formation des élus (IRP), Être membre d'un CSE, Lutte anticorruption, Harcèlements moral et sexuel et agissements sexistes (référents),

Applicatifs informatiques métiers (fonctions support) : Andeline (outil de gestion pour l'évaluation des risques prof.).

Services généraux, logistique, transport, bâtiment : Bâtiment et immobilier d'entreprise : maintenance, entretien.

Sécurité, incendie : Lutte contre l'incendie, SSIAP (service de sécurité et d'assistance aux personnes).

Sécurité, tournage et reportage : Risques en tournage (métiers information), Sécurité sur les tournages (métiers fabrication et production).

Sécurité, installation et équipement : Conduite de nacelle, Grues, Habilitation électrique non-électricien (initial), Habilitation pour le personnel électricien (initiation), Équipement de Protection Individuelle, Plateformes élévatrices.



Remarques

Les membres de la commission remercient les représentants de l'Université pour le travail et les documents fournis.

Ils sont conscients de la richesse de l'offre de formation proposée par l'université, qui est un réel outil de développement des compétences.

Le projet présenté confirme **la volonté de l'entreprise, de se tourner vers les nouvelles technologies** et le numérique.

Si cette évolution est inévitable, elle inquiète et pose **la question de la préservation des emplois**, une question au cœur des préoccupations des élus et des membres de la commission.

Les membres de la commission ont également noté l'importance accordée cette année au management et plus particulièrement à **la conduite de changement**, qui **laisse présager de nouvelles évolutions/transformations** au sein des services, déjà marqués par des réformes qui s'enchaînent.

Ils remarquent que, même si le présentiel reste la norme, l'Université poursuit le développement de **modules numériques**, des modules qui se veulent ludiques et pédagogiques, dont le succès dépasse parfois celui de l'enceinte de France Télévisions.

Ils remercient l'ensemble de l'équipe, de l'université et des RH, de s'être déplacé pour permettre à cette commission d'être un réel lieu d'échange.

Le 16 février 2026 : une conférence Croix-Rouge est proposée

Prochaine réunion prévue au mois de juin 2026.

Pour rappel, il est prévu 4 à 5 réunions, durant l'année 2026.

Toutefois il est demandé à la direction d'accorder un temps de préparation pour mieux organiser ces réunions, aussi bien pour la formation que pour l'emploi.

- **Un suivi individuel est fait pour les reconversions (exemple : chargés de production).**
- Pour tous, « gouvernance data » et « escape game » sont proposées.
- Formation en interne « Animateur de formation » et « FOR » à développer.
- La conduite au changement doit être portée par les managers.
- Attention au CDD sur le logiciel Dalet.

Jean-Michel SEYBALD

Président de la Commission Emploi &
Formation professionnelle du CSE Siège



Les directions du siège

. La direction de l'Information

Le Plan de Développement des Compétences 2026 de la direction de l'Information poursuit les actions de montée en compétence sur :

- les techniques journalistiques (voix, écriture, duplex...),
- le numérique (IA, médias sociaux),
- les outils et technologies (Excel, technologies IP, Mediaflow...). Une action sera également menée cette année sur les langues étrangères.

1. Information et programmes // Techniques journalistiques et liées au numérique et aux médias sociaux.
2. Technologies et innovation // Nouveaux outils et mutations des technologies
3. Prévention des risques // Assurer nos obligations en matière de santé et sécurité

Information et programmes :

1. Climat : traiter l'information sur les enjeux climatiques et la biodiversité / Adapter ses contenus aux enjeux climatiques et de la biodiversité.
2. Informer à l'heure des réseaux sociaux.
3. Savoir se protéger et gérer les agressions en reportage.
4. Explorer les outils de l'Intelligence Artificielle.

Technologie et innovation :

1. Adobe After effect.
2. Technologies réseau (Fondamentaux des réseaux IP / Formats de fichiers audio et vidéo / Audio sur IP / Technologies IP 2110)
3. Évolution de Mediaflow
4. Dalet / Openmedia.

Prévention des risques, santé, qualité de vie au travail :

1. Reportage en zone dangereuse : formation initiale et recyclage.
2. Habilitations électriques.
3. SST et initiation aux gestes qui sauvent.
4. Se préparer à l'impact des contenus violents.



. La direction des Technologies et Moyens de fabrication

Production, Fabrication, Technologie : le Plan de Développement des Compétences 2026 des directions Technologies et Moyens de fabrication continue son déploiement d'accompagnement des salariés sur les projets technologiques et le suivi des actions liées à nos obligations légales.

Un volet important du plan portera sur des actions collectives liées à la continuité de projets technologiques tels que : le renouvellement de mélangeurs au sein des régies, le déploiement d'un nouveau logiciel de conception lumière, la maîtrise des technologies IP, la mise à jour des logiciels de montage, la maîtrise des fondamentaux UHD...

Dans le cadre de l'obligation de l'entreprise, le plan affiche pour les deux directions un suivi fort pour les actions de formation en matière de prévention des risques (habilitation électrique, CACES, guide fil/serre-file, gestes qui sauvent, SST, sécurité sur les tournages, prévention et lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels...)

1. Actions liées aux nouvelles technologies et à l'innovation Formations collectives liées au déploiement et au renouvellement des outils
2. Actions liées à la prévention des risques, la santé et la QVT Initiation et recyclage des formations sécurité obligatoires
3. Actions liées aux compétences transverses Plan d'accompagnement managérial et stages liés à l'efficacité professionnelle

Production, Fabrication, Technologie :

Top 3 des formations prévues :

1. DaVinci Resolve
2. After Effect
3. Formations UHD

Prévention des risques, Santé et Qualité de vie au travail :

Top 3 des formations prévues :

1. Habilitation Électrique
2. CACES
3. SST initiation & recyclage

Management, Développement personnel, Efficacité professionnelle :

Top 3 des formations prévues :

1. Mieux se connaître pour mieux travailler avec les autres
2. Coursus Chef de projet – perfectionnement
3. Gérer efficacement son temps et ses priorités



. La direction Présidence, secrétariat général, gestion et production.

À travers une offre de formation ciblée, adaptée aux besoins de chaque direction, il soutient les projets stratégiques et les transformations majeures à venir.

Face aux évolutions rapides de notre environnement, le Plan de Développement des Compétences 2026 reflète une ambition claire : accompagner chaque direction et chaque salarié dans l'évolution de ses compétences et de son métier.

Management, compétences transverses accompagner les dynamiques de transformation organisationnelle :

1. Négociation raisonnée
2. Coursus d'aisance orale : Faites la différence à l'oral ! Soyez à l'aise et convaincant
3. Gérer efficacement son temps et ses priorités
4. Mieux se connaître pour mieux travailler avec les autres
5. Travailler en mode projet
6. Excel

Gestion d'entreprise : Soutenir la montée en compétences et la maîtrise des fondamentaux :

1. PEPS (outil d'élaboration budgétaire)
2. Coursus Finance
3. Comptabilisations des immobilisations
4. Savoir mettre en œuvre les bonnes pratiques liées à l'archivage numérique

Information, Programmes, Numérique : Concevoir des contenus adaptés aux nouveaux enjeux :

1. Nouvelles offres de streaming : SVOD, AVOD,
2. HVOD, FAST, D2C
3. Explorer les outils de l'intelligence artificielle
4. Décrypter le coût d'un contenu audiovisuel

. La direction Programmes, antennes, numérique, sports, communication.

Le Plan de Développement des Compétences 2026 est orienté principalement autour de deux axes, liés aux compétences transverses ainsi qu'à l'information et aux programmes.

L'objectif est donc de poursuivre les efforts déjà engagés pour mieux favoriser le travail d'équipe et renforcer la créativité et l'innovation au service des contenus.

1. 1. Apprendre à identifier les déclencheurs émotionnels pour y répondre de manière constructive - Apprendre à s'affirmer avec assurance
2. 2. Évaluer le potentiel d'un script - Appréhender les différentes étapes d'un plan média - Concevoir et piloter une stratégie marketing digital
3. 3. Apprendre à savoir utiliser l'IA au quotidien pour en faire le meilleur usage et gagner en efficacité.



Actions liées aux compétences transverses (dont actions managériales) : Améliorer la communication et la collaboration et maîtriser les outils numériques :

1. Langues étrangères- Anglais (e-learning)
2. Outils bureautiques (Canva, PP, Excel)
3. Conduite du changement

Actions liées à l'information et aux programmes Renforcer les compétences métiers :

1. Lire le film à venir dans le scénario : questions de dramaturgie et de narration
2. Lecture de scénario
3. Publicité : concevoir et piloter une stratégie média performante

Actions liées aux technologies et à l'innovation Accompagner la maîtrise des technologies en évolution :

1. Les outils de l'IA
2. Graphisme et animation (motion design)

. La direction des Ressources humaines.

Le Plan de Développement des Compétences 2026 de la filière RH poursuit et accentue le renforcement et le développement des compétences des acteurs RH autour de trois axes prioritaires d'actions de formation :

1. Gestion d'entreprise Renforcer les compétences métiers
2. Prévention des Risques, Santé & Qualité de Vie au Travail Développer les actions de prévention des risques professionnels
3. Compétences transverses Accompagner les transformations et la conduite du changement

Aux côtés de l'Université, accompagner les acteurs RH à la mise en place des évolutions organisationnelles et des outils :

- SIRH (nouveau logiciel de gestion de la formation - Neeva, et module Talents).
- Être formé à la prévention des risques professionnels, à la diversité et à l'inclusion reste un enjeu majeur.
- Formations plus ciblées sur des besoins spécifiques pour les opérationnels : actualité sociale, sécurisation de la paie, applicatifs métiers, prise de fonction et accompagnement managérial, recrutement, analyse des données RH via l'IA.



Gestion d'entreprise Renforcer les compétences métiers.

1. Les fondamentaux / Contrôler, sécuriser et optimiser la paie.
2. SIRH nouveaux modules SF Formation, Talents.
3. Actualité sociale pour l'ensemble des juristes
4. Ateliers en droit social pour l'ensemble de la filière RH et les managers
5. Recruter sans discriminer
6. Maîtrise des outils et applications métiers
7. Analyser les données grâce à l'IA

Prévention des risques, Santé et Qualité de vie au travail Développer les actions de prévention des risques professionnels :

1. Accompagner le handicap
2. Prévenir et réguler les conflits avec les outils de la médiation
3. Prévenir le harcèlement et violences internes
4. Modules à destination des élus : diversité, handicap, prévention des risques
5. Cursus APS & perfectionnement
6. J.A.M.U. (Journées d'Aide Médicale Urgente en milieu du travail et collectivités)
7. Premiers secours en santé mentale
8. S.S.T. : Recyclage, Sécurité incendie, Habilitation électrique...

Compétences transverses Accompagner les transformations et la conduite du changement :

1. Cursus managérial
2. Premiers pas dans le management
3. Développer la culture du feed-back
4. Accompagnement au changement
5. Réglementaire temps de travail
6. Gestion du temps et des priorités
7. Mieux se connaître pour mieux travailler avec les autres
8. Travailler en mode projet