



U.C.S.A.-cgt

## Diversité à France télévisions

*"Je suis inquiet pour l'avenir de l'entreprise quand je vois qu'on nous oblige à embaucher des femmes et des handicapés" (sic)*

Cette "opinion" totalement scandaleuse et méprisante a été exprimée (et sans second degré) par un responsable éditorial de France télévisions lors d'une récente session de formation sur le management de la diversité... Elle fait d'ailleurs l'objet d'un débat plutôt effaré sur les réseaux sociaux.

Alors que Rémy Pflimlin lors de son discours de rentrée de septembre dernier a fait du "vivre ensemble" un des axes prioritaires de sa politique sociale, voilà comment répond une partie de l'encadrement de l'entreprise réelle.

Comment peut-on en être encore là? Comment comprendre un tel écart entre les paroles et les actes? Comment de tels propos peuvent être tenus à France télévisions?

Depuis quatre ans, on ne compte plus les initiatives de la direction pour décupler sa communication sur des sujets "sociétaux".

Création de la direction de la santé et de la qualité de vie au travail (DDSQVT), processus de labellisation AFNOR, création du comité diversité, participation à la semaine du handicap, signature d'une charte sur l'accès des personnes handicapées, contrat de génération, opération "en avant toutes", colloque sur la place des femmes dans les medias, création d'une direction de la Responsabilité Sociale Environnementale (RSE), etc.

Seulement, communiquer ne suffit pas. Nous à la CGT, nous préférons les actes aux paroles. Alors que le baromètre de la cohésion sociale prétend que le management assure mieux ses missions, que les représentations associées à la hiérarchie s'améliorent, que les salariés estiment que les managers favorisent le travail en équipe... nous demandons que la direction, après son autocongratulation fasse son autocritique.

Il est inacceptable que des propos d'une telle ringardise machiste soient tenus au sein de notre entreprise par des responsables opérationnels. Son auteur touchera-t-il sa part variable à l'issue de sa formation sur la diversité à France télévisions ?

Paris, le 19 février 2015