



Fichage des personnels d'Auvergne

Le silence complice de la Direction

Quelques jours après la prise de fonction de la nouvelle PDG de France Télévisions, les personnels de France 3 Auvergne ont découvert qu'une partie d'entre-eux avaient été évalués, à leur insu et en toute opacité, par le Rédacteur-en-chef.

Certaines fiches, non seulement ne reflétaient pas les conclusions de l'entretien annuel, mais portaient des critiques parfois dures. Certaines d'entre-elles n'avaient jamais été portées à la connaissance des intéressés avant, pendant et après l'entretien annuel. C'est à la lecture de ces fiches qui, pour la Direction, auraient dû rester confidentielles, que des personnels se sont sentis trahis, trompés, pour certains même, humiliés.

Comment accepter un management qui repose sur un double discours ? Comment peut-on dire une chose au salarié et écrire autre chose, dans son dos, à sa hiérarchie ? Le contenu de ces fiches secrètes ne correspondant pas, pour certains, aux évaluations formulées officiellement, est particulièrement choquant.

Plus de la moitié des journalistes de la rédaction ont retiré leur confiance à leur Rédacteur-en-chef. Les situations de mal-être se multiplient. Alors que le CHSCT a alerté la Direction sur les RPS et la perte de confiance, que fait la Direction ? Une communication interne pour mobiliser autour du « mieux vivre au travail » ! Est-ce dans ce but que le Rédacteur-en-Chef a convoqué dans son bureau (presque) tous les signataires de la motion de défiance ?

La PDG de France Télévisions n'est pas responsable du système de fichage illégal déployé avant son arrivée. En revanche, sa responsabilité est de s'assurer du respect des valeurs que doivent porter et véhiculer ses équipes d'encadrement. La confiance en fait partie. En Auvergne, et bien au-delà, son silence deviendrait complice.

Chamalières, le 21 septembre 2015