

Bon pour la santé ?

La direction ne manque vraiment pas d'air quand elle clame dans son mail général que « les congés c'est bon pour la santé » des salariés... Alors qu'ils ou qu'elles ne sont plus jamais remplacé-e-s !

Les conséquences, on les connaît, en particulier dans les secteurs administratifs, là où, à la différence de la fabrication de programmes de flux, le travail qui n'est pas fait le jour même... reste à faire le lendemain.

Car, comme nous l'exprimions dans un précédent tract, les fonctions administratives sont bien au cœur de nos métiers et la continuité de leur activité est un impératif incontournable.

En effet imagine-t-on une seconde par exemple que les payes ne soient plus versées ? Que les frais de mission soient oubliés ? Que les recrutements, les mobilités et la formation soient mis de côté ?

« Les congés c'est bon pour la santé », certes, mais quand on rentre de congés et qu'on doit faire le boulot qui s'est accumulé pendant les congés, qu'on frise le burn-out en raison du surmenage, ce n'est plus bon du tout pour la santé.

Sans parler des collègues qui doivent se coltiner le report de la charge de travail.

Les suppressions de poste qui ont déjà été effectuées dans le secteur administratif pèsent d'autant plus quand l'organisation du travail est à flux tendu.

Alors mesdames et messieurs de la haute direction, si vous voulez mettre en relation vos paroles et vos actes, passez aux travaux pratiques et levez les interdictions sur le remplacement des personnels en congés.

Et alors les salarié-e-s pourraient même aller jusqu'à boire un coup... à votre santé !

Paris, le 3 mai 2017