



**champagne
ardenne**

Who, what, where, when, why ?

La fameuse règle des 5 W est appliquée tous les jours par les journalistes afin de comprendre et d'expliquer le monde.

Cette méthode de questionnement ne fonctionne pas à France3 Champagne-Ardenne. Un comble !

Mardi dernier, les délégués du personnel ont buté sur une direction fermée qui a refusé de répondre aux questions relatives à la mise en place de la grille de rentrée. Une attitude incompréhensible alors que les salariés sont inquiets à la veille du démarrage d'une grille annoncée comme « tout en nouveauté ». Ceci dans un contexte déjà difficile où les salariés sont en perte de confiance parce qu'ils n'ont toujours pas trouvé de réponses aux problèmes qu'ils dénoncent depuis de nombreux mois (cf la lettre collective envoyée à la direction en décembre dernier).

Où est passé le dialogue social dans l'instance des délégués du personnel ?

Depuis moult réunions, les réponses les plus fréquentes obtenues sont : « Votre question n'est pas une question de DP ! » Autre réponse possible de la RH : « Je vais me renseigner. » Seuls les problèmes de sièges, d'ampoules et de corbeilles peuvent connaître une issue rapide. C'est avec grand art que la direction et la RH esquivent les questions de fond et agissent de manière désinvolte et irrespectueuse envers les salariés au travers de leurs représentants.

Pourquoi la direction n'apporte-t-elle pas de réponses aux questions ?

La seule réunion de rédaction (début juillet) du nouveau rédacteur en chef n'a pas rassuré. Bien au contraire, il a présenté des concepts flous, des informations contradictoires avec celles énoncées 3 jours plus tôt par la directrice régionale. Mais ne nous plaignons pas, nous avons eu le droit à une réunion de rédaction !

Lors de la réunion de DP du 29 août, les représentants du personnel ont vainement cherché, en dernier recours, à clarifier les futurs projets et les organisations qui en découlent. Peine perdue, la RH a rayé de la carte une bonne dizaine de questions sans même avoir pris la peine de les lire devant nous. Elle nous a renvoyé aux communications officielles et aux chefs de services !

Faut-il y voir un plan machiavélique de dissimulation ou simplement une fuite qui permet de masquer l'approximation, l'impréparation, la désorganisation où chacun ne veut plus prendre ses responsabilités ?

Avec ce déni de dialogue social, voire de délit d'entrave, la direction amplifie les inquiétudes et décourage les non-initiés à s'engager de façon constructive sur les nouveaux projets.