

Bienveillance à France 3 Grenoble...

Les salariés de l'antenne de France 3 Alpes viennent d'apprendre que la direction allait mettre en place un plan de reconversion professionnelle qui permettra à une assistante d'activité de devenir scripte, et de la remplacer par une autre assistante elle-même en sous-activité.

Le problème c'est que ce jeu de chaises musicales va entraîner la perte d'emploi d'une scripte historique.

Après 18 ans d'intermittence, plusieurs candidatures, 120 jours de travail par an, un lissage de l'activité sur l'année, un planning prévisionnel établi avec les autres scriptes permanentes, une compétence et une valeur humaine reconnue par tous et toutes ainsi que par la direction... plus de travail pour la scripte « historique » qui a répondu présente 7 jours sur 7 365 jours par an ! On va « gentiment » remercier cette collaboratrice historique en la priant d'aller se faire précariser ailleurs...

Pour la plupart d'entre nous cette personne faite partie intégrante de l'entreprise, de la « maison », du collectif de travail, au même titre qu'une salariée CDI. Et la direction prétendrait jeter cette salariée CDD comme un kleenex ?

A l'heure où France télévisions a signé un accord sur la Qualité de Vie au Travail, à l'heure où elle parle de management dispo-

nible et à l'écoute, d'être attentif aux situations personnelles des salariés, de démocratie sociale au sein de l'entreprise, d'ateliers collaboratifs, l'annonce est extrêmement brutale ! Les salariés sont profondément choqués !

Plan de reconversion mené dans le plus grand secret et sans information des IRP, l'annonce en a même été faite à la salariée CDD par une autre salariée concernée ! La même semaine lors d'un « digital bar », la direction présente aux salariés le logiciel CONCUR, futur créateur du sous-emploi des assistantes !

Une fois de plus on doit bien constater que les actes sont contraires aux paroles et aux accords signés par la direction !

La CGT ne s'oppose évidemment pas à la volonté de reconversion professionnelle des salariés, bien au contraire. Elle souhaite les accompagner dans cette démarche en veillant à la qualité des formations proposées et associées à ce dispositif. Mais la CGT défend les salariés les plus menacés... ceux qui risquent de perdre leur emploi !

Il ne faut pas se leurrer. Ce plan de reconversion qui permet d'avoir un poste de scripte supplémentaire à moyens constants n'est qu'un premier pas en direction du vaste plan de restrictions budgétaires annoncé !

Paris, le 4 décembre 2017