

Liminaire CGT CE Nord-Est du 20 février 2018

A l'heure où certains prétendent par la loi empêcher les « fake news », la CGT constate que d'autres à FTV utilisent l'écran de fumée, l'omission voire le mensonge comme méthode de communication et de management.

- Il en va ainsi de l'accord sur la régulation de l'emploi non permanent ... Bien que signé par aucune OS à ce jour, il est présenté comme une avancée pour les CDD ... pourtant, dans sa communication la direction oublie de dire que depuis janvier, les outils informatiques RH sont paramétrés pour arrêter les compteurs à 80 jours de travail par an pour les intermittents en CDDU et 120 jours pour les CDD de droit commun ! Après... qu'ils aillent se faire précariser plus loin !!
La direction oublie aussi de dire qu'elle a une liste de 800 CDD potentiellement intégrables mais sur plusieurs années... Que Les autres aillent voir ailleurs !
- Ecran de fumée voire mensonge quand on engage un projet de développement comme le feuilleton quotidien pour france2 mais qui, pour voir le jour, condamne la filière production de France 3 et ses 400 salariés à une restructuration brutale et à terme sa disparition des régions.
- Omission quand on « oublie » depuis des mois de mettre en consultation les postes vacants au maquillage, pourtant véritable fonction « cœur de métier » à la télévision !!!
- Et que dire de l'enfumage sur les nouveaux décors des JT ? On nous rebat les oreilles avec leur supposées modernité et proximité mais on en profite pour se débarrasser d'emplois d'OPV et de réalisateur ! Au passage bravo à celui-ou celle- qui a eu la brillante idée d'imposer aux présentateurs-trices de rester debout pour pouvoir se déplacer... mais sans micro-HF ! Où l'on voit que Ce qui va bien pour les plateaux à Paris ne vaut pas pour ceux des régions ! A force de prétendre que l'éditorial doit suivre, on oublie pourquoi on fait de la télé et on va finir par vider ces décors de leur contenu !
- Mensonge encore, quand on caricature les hypothétiques fautes imputées à un journaliste de Rouen et qu'on s'en sert d'exemple en le licenciant pour faire peur aux fortes têtes !

Des méthodes de management qui n'incitent pas au respect de ceux qui les pratiquent parce qu'elles témoignent d'un manque de considération des salariés et de l'entreprise qu'ils ont bâtie depuis des dizaines d'années.

Alors c'est vrai, il est un sujet sur lequel la direction ne cache pas son jeu : c'est la nouvelle organisation des IRP ! Et pour cause, elle a les ordonnances Macron pour elle !

Nul besoin d'enfumer, il suffit d'appliquer les textes ! Quelle aubaine de pouvoir diviser par 10 les crédits d'heures et par 4 ou 5 le nombre d'élus ! Quelle aubaine de pouvoir museler les représentants du personnel !

Et pour ne pas trop le montrer, on pratique un semblant de dialogue social...

Car si les intentions étaient sincères, les propositions seraient pour le moins plus généreuses !

Où l'on voit comment le nouveau code du travail favorise la « macronisation » des esprits à FTV...

Paris, le 20 février 2018