

**Présents pour la CGT :** Gaëlle ARZUR (Brest), Karine CEVAER (Rennes), Vincent FLOUR (Vanves), Catherine GAUBERTI (Caen), Jean-Hervé GUILCHER (Brest), Nathanaël LEMAIRE (Orléans), Fernando MALVERDE (Vanves).

**Représentant syndical :** Danilo COMMODI (Le Havre).

**Salarié expert :** Vincent TEXIER (Filière production Rennes).

## ✓ BIENTOT LES ELECTIONS

---

C'est désormais officiel, le 1<sup>er</sup> tour des élections professionnelles aura lieu du 28 septembre au 4 octobre. Le CE du pôle Nord-Ouest se réunira donc pour la dernière fois le 25 septembre.

Les élections permettront de désigner un CSE (comité social économique) créé par les Ordonnances Macron et qui remplace les comités d'établissement (CE). Il s'agira d'un CSE du réseau régional de France 3.

Nouveauté permise par les Ordonnances, le vote se fera désormais uniquement par voie électronique. Chaque salarié inscrit sur les listes électorales recevra à son domicile des codes. Il pourra voter à partir de n'importe quel ordinateur ou smartphone.

En cas de second tour, il aura lieu du 12 au 18 octobre.

Une fois constitué, le CSE désignera des représentants de proximité dans les 23 antennes régionales de France 3, qui assumeront les tâches jusqu'alors dévolues aux DP et aux CHSCT.

Les listes électorales seront affichées à partir de lundi 3 septembre. Si vous n'y figurez pas alors que vous devriez, merci de le signaler aux organisations syndicales avant vendredi prochain (le 7 septembre).

Par ailleurs, faute d'accord majoritaire, la Direccte a rendu sa décision concernant la composition du futur CSE central qui remplacera le CCE. L'accord négocié par les OS permettait d'améliorer la représentation des salariés en portant le nombre d'élus à 33, dont 11 pour le réseau régional. Un certain nombre d'organisations syndicales non représentatives ayant refusé de signer, l'administration a tranché : ce sera le minimum légal, soit 25 élus, dont seulement 7 pour l'ensemble des régions de France 3.

## ✓ **OU EN EST LA REFORME DES MOYENS INTERNES ?**

---

La direction se félicite du lancement du feuilleton, qui a fait des bons scores d'audience la première semaine.

Depuis le CE de juin, un certain nombre d'ajustements ont été faits dans les organigrammes cible, avec notamment des changements de rattachements hiérarchiques ou des suppressions de strates hiérarchiques. Ces modifications sont le résultat des préconisations des différents groupes de travail qui se réunissent depuis juin et doivent continuer à se réunir dans les semaines à venir.

Le futur hub de Bois d'Arcy (Yvelines) pour la vidéo mobile est censé être livré à l'été 2019. Un coordinateur sera nommé sur le site, il devrait coordonner l'ensemble des activités de logistique de la Direction des moyens de fabrication, y compris celles des sites régionaux de la Filière.

Les managers de niveau n-2, notamment les responsables des sites régionaux (« responsables des activités de fabrication ») seront nommés à la mi-septembre. Les campagnes d'entretiens ont lieu actuellement.

Qu'en est-il de l'avenir des postes rennais qui seront libérés par des départs dans les mois qui viennent ? La DRH du siège, Cécile Lefèvre répète inlassablement la même réponse : « on regardera, comme on le fait pour tous les postes de l'entreprise. Il y aura une analyse de l'activité pour savoir si on comble les postes et où on les comble ». Par exemple pour des postes de techniciens sur les équipes légères, la direction répond que cela dépendra de la dominante d'activité : si l'activité est essentiellement sur les équipes légères, le poste sera pourvu à Rennes, si c'est plutôt de la vidéo-mobile, ce sera plutôt à Paris.

## ✓ **CONCERTATION ANTENNES REGIONALES**

---

Avec l'arrivée du nouveau numéro 2, Takis Candilis, France Télévisions a lancé une vaste réorganisation de la direction générale déléguée à l'antenne et aux programmes (DGDAP) qui change de manière radicale toute la chaîne des programmes, de la commande jusqu'à la diffusion.

Finies les directions de chaînes, désormais il y aura de grandes directions transversales (fiction, documentaires, divertissement, etc.) qui impulseront les projets et les achats, et des antennes linéaires et numériques qui les diffuseront (antennes nationales linéaires et numériques, réseau régional et réseau ultramarin). C'est d'ailleurs du fait de cette réforme que la patronne de France 3, Dana Hastier, vient d'annoncer son départ pour la fin septembre. Elle était pressentie pour prendre la direction des documentaires dans cette nouvelle organisation.

Pour réfléchir au fonctionnement de cette nouvelle machine, des groupes de travail sont mis en place au siège de France Télévisions. En parallèle, un atelier présidé par Olivier Montels réunira « ceux qui concourent à l'élaboration des programmes en région », selon la direction, autrement dit des managers à une écrasante majorité : directrices et directeurs régionaux, délégué.e.es antenne et programmes, administrateurs/trices, délégué.e.s au numérique, conseillers/ères de programmes, délégué.e.s à la communication. Seul.e.s non cadres dans cette joyeuse assemblée : les gestionnaires d'antenne.

Tout ce petit monde se réunira en séminaire à la mi-octobre et devra faire des propositions relatives aux circuits de décision concernant les antennes régionales : prises d'antenne exceptionnelles, prime time, etc. En amont, un questionnaire sera adressé aux participants. Les salariés de base, visiblement, n'ont pas leur mot à dire dans cette réflexion.

### ✓ **RAPPROCHEMENTS AVEC FRANCE BLEU**

---

Avant l'été, on nous annonçait une matinale commune avec France Bleu en Ile de France et à Marseille. Ce sera finalement à Nice et à Toulouse, au mieux à la fin de l'année. Il a été jugé que Paris n'était pas le meilleur symbole de la régionalisation voulue par la direction et le gouvernement.

A côté des projets de matinales communes, d'autres sites sont chargés d'expérimenter des projets communs avec Radio France. C'est le cas de la Bretagne, qui a déjà commencé à faire des journées événementielles communes avec France Bleu Breizh Izel et France Bleu Armorique. Un séminaire réunissant les directions de France 3 Bretagne et des 2 stations de Radio France a lieu ces jours-ci. Il est aussi question d'une participation régulière de France Bleu à l'émission L'Heure du débat, voire de sa diffusion sur l'antenne radio, ou d'un partenariat sur la Route du rhum. En revanche, selon Jean-Michel Le Guennec, les projets numériques pâtiraient des réticences au sein de Radio France.

Au niveau du réseau, les Journées du patrimoine seront l'occasion d'une opération commune avec Radio France, à travers des échanges de contenus sur le web ou une communication commune.

### ✓ **Y AURA-T-IL UN PLAN SOCIAL ?**

---

Les élus CGT ont interrogé la direction au sujet d'un éventuel plan social, suite aux annonces budgétaires qui prévoient des économies considérables : 360 M€ à économiser sur le budget 2022 par rapport à celui de 2018, 25 M€ d'économies rien que pour l'année 2019, alors que la boîte est déjà à l'os et que ça craque de toutes parts.

La CGT a calculé qu'un tel niveau d'économies équivalait à plus de 1900 emplois à supprimer...

Olivier Godard, le DRH du réseau, reste évasif. En revanche, il répète son mantra : « la question du développement régional passera par une refonte de nos pratiques professionnelles ». Et d'annoncer une négociation à l'automne sur l'évolution des métiers.

## ✓ PRELEVEMENT A LA SOURCE

---

France Télévisions se prépare à mettre en place le prélèvement à la source, qui entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier (enfin, si le gouvernement ne change pas d'avis...). Nevis Mourrain, la directrice de la paye et de l'administration RH de FTV, est venue présenter le dossier aux élus.

L'enjeu pour l'entreprise est de collecter l'impôt et le reverser à l'administration, tout en respectant la confidentialité du taux d'imposition de chacun. Ceci implique d'adapter le logiciel de paye Papyrhus et de former les gestionnaires de paye.

Pour les salariés, à partir de la paye de novembre, chaque bulletin de salaire comportera une préfiguration du futur montant net.

Dans la pratique, chaque mois l'administration fiscale adressera à France Télévisions un taux pour chaque salarié. Ce taux sera en théorie valable deux mois, même si l'administration le renvoie chaque mois. Ce taux est confidentiel. Les gestionnaires de paye ne pourront pas le modifier. Tout juste pourront-ils/elles le communiquer à l'intéressé. Ceux qui n'ont pas souhaité que leur taux d'imposition soit communiqué à France télévisions se verront appliquer un taux neutre (celui d'un célibataire sans enfant). La régularisation se fera à posteriori au moment de la déclaration d'impôts.

De toute façon, il faudra continuer à faire une déclaration chaque année. Cette déclaration permettra à l'administration d'adapter les taux et de prendre en compte un certain nombre d'éléments extérieurs au salaire (autres revenus, exonérations, réductions d'impôts, etc.). La régularisation se fera directement entre la direction des finances publiques et le contribuable (versement complémentaire, remboursement de trop perçu).

Nouveauté : chacun aura désormais la possibilité d'informer en temps réel l'administration fiscale des changements dans sa situation personnelle (naissance, divorce, vente d'un bien, etc.). L'administration aura alors 3 mois pour mettre à jour le taux de prélèvement.

Les non-permanents bénéficieront eux aussi du prélèvement à la source. Soit l'entreprise aura connaissance de leur taux, soit elle leur appliquera un taux neutre.

La mise à jour de Papyrus va entraîner un arrêt du logiciel début janvier. Espérons qu'on ne connaîtra pas de nouveau les bugs en série que l'on a connus après la conclusion de l'accord collectif.

### ✓ **DU RETARD DANS LES CONTRATS NUMERIQUES**

---

Initialement annoncée pour le mois de septembre, la mise en place du contrat de travail dématérialisé avec la signature électronique a pris du retard, suite à des problèmes de développement informatique (espérons que ce ne sera pas la même chose pour le prélèvement à la source...).

Rennes, site pilote devait commencer début septembre ; ce sera finalement le 19 novembre. Lille et Toulouse devraient être les 1ers sites déployés, les 8 et 15 octobre.

### ✓ **BILAN SOCIAL 2017**

---

Les élus ont rendu leur ➔ **avis** concernant le bilan social 2017 de l'ex-pôle Nord-Ouest.

Dans les grandes lignes :

- un effectif stable après des années de saignées du fait d'une activité chargée liée aux élections, au déploiement d'I.média et du comblement d'un certain nombre de postes vacants.
- Une amélioration de la représentation femmes/hommes après une année 2016 désastreuse
- Des absences maladie en forte hausse, qui traduisent un collectif qui ne va pas bien
- Des indicateurs obsolètes et illisibles qu'il est urgent de revoir, afin de délivrer aux élus une information qui ait du sens.

Voir aussi le ➔ **compte-rendu** de la commission emploi-formation et le ➔ **bilan social** complet.

### ✓ **BILAN DE LA POLITIQUE HANDICAP POUR 2017**

---

Le bilan 2017 de la politique handicap est en demi-teinte. En termes statistiques, la situation s'est plutôt dégradée. Seulement 2 embauches de personnes handicapées qui n'ont pas compensé les 8 départs dans l'année. Au final le taux d'emploi semble en progrès (6,60%), mais c'est seulement un effet d'affichage : les salariés de la Filière ont été sortis des effectifs et rattachés au bilan du siège.

Si l'on note une amélioration qualitative des opérations de sensibilisation des salariés, les élus déplorent en revanche le traitement effectif d'un certain nombre de situations

individuelles, en particulier en Bretagne, où la direction n'applique pas l'accord handicap de 2016.

Voir ➔ **l'avis** des élus et le ➔ **compte-rendu** de la commission emploi-formation.

✓ **A VENIR**

---

➔ **Prochain et dernier CE** : 25 septembre à Rouen.

**➔ Vos élus CGT vous souhaitent une bonne rentrée et se tiennent à votre disposition.**



## **Avis sur le bilan social 2017 de l'ex-pôle Nord-Ouest**

A la lecture du bilan social pour l'année 2017, les élus notent un certain nombre d'améliorations par rapport au bilan 2016.

On constate ainsi un léger rééquilibrage de la représentation entre les femmes et les hommes, qui avait connu une dégradation l'année précédente. On atteint désormais 43,7% de femmes dans l'effectif, en progression de 0,8 points.

De même, les élus se félicitent d'avoir été entendus, concernant la promotion des femmes. Alors que le déséquilibre était flagrant en 2016, avec moitié moins de femmes promues que d'hommes, on parvient quasiment à la parité des mesures en 2017.

En revanche, les élus restent très préoccupés par la forte augmentation – près de 2000 jours supplémentaires – du nombre de journées d'absence pour maladie, en particulier les arrêts longs ou au contraire les arrêts très courts qui sont un indicateur de risques psychosociaux.

A ce sujet, les élus appellent la direction à la plus grande vigilance, dans un contexte économique particulièrement anxiogène.

Il semble qu'il y ait une forme de consensus sur la nécessité de revoir un certain nombre d'indicateurs du bilan social, qui sont soit obsolètes, soit peu lisibles. A contrario, chacun reconnaît la nécessité de conserver une lecture plus fine en local, à l'image du travail effectué jusqu'ici par les CHSCT.

Les élus ne peuvent qu'appeler la direction à continuer à fournir aux futurs représentants de proximité des documents leur permettant une analyse tout aussi pertinente sur l'ensemble des antennes.

**Adopté à l'unanimité.**

**CFDT, CGT, FO, SNJ et SUD s'associent.**

Rennes, le 30 août 2018



Compte rendu de la réunion commission emploi-formation du CEPNO du 12 juin sur le bilan social 2017 et le bilan de l'emploi permanent et non permanent au 31 mars 2018 au siège de FTV.

Pour la direction, étaient présent :

Guillaume Dessoliaire, responsable étude paye secteur NO  
Barbara Lecouey DRH cvdl  
Marie Preschoux , DRH Bretagne  
Catherine Fichet, DRH IDF

Pour la commission :

Agnès Voiret (IDF)  
Lionel Bonis(Bretagne)  
Jean Noel Espié(IDF)  
Nathanaël Lemaire (CVDL)  
Marc Moiroud (Haute-Normandie)  
Guillaume Le Gouic (Basse-Normandie)

Le bilan social qui nous a été présenté est toujours sur le périmètre de l'ex-pôle Nord Ouest en attendant la nouvelle répartition des instances.

Avec un niveau d'ETP Moyen Annuel de 888, les régions du PNO en 2017 comptabilisent 3 ETP de plus que pour l'année 2016.

Cette stabilité en ETP montre une stabilisation des effectifs pour 2017 ainsi qu'un comblement des postes laissés vacants par les départs à la chaîne Info (10 journalistes et 3 PTA).

La gestion de la planification, et le taux de remplacement sur les arrêts maladies(30%) ou les postes vacants expliquent aussi la grande stabilité du recours à l'ETP Non Permanent.

Le rapport homme/femme s'améliore avec 43,7% de femmes dans l'effectif en 2017 contre 42,9% en 2016 (+0,8%). Une féminisation qui arrive dans le bas de la pyramide des âges avec un objectif de parité à très long terme. A l'horizon 2020, selon l'accord égalité homme/femme, on doit atteindre les 45% de femme dans l'entreprise FTV.

Le coût des travailleurs extérieurs augmente de 200.000 euros, en lien essentiellement avec l'augmentation des charges de gardiennages (50.000 euros) et le recours à l'intérim (contrat plus long de 3,9 jours en 2016 à 8,9 jours en 2017). Cette externalisation de travaux, si elle a un coût financier, n'entre pas dans la comptabilité en ETP.

Sur le Pôle Nord Ouest le nombre de licenciements passe d'un exercice à l'autre, de 5 à 7. La mobilité dans le sens des départs diminue après l'appel d'air créé par la chaîne info qui a concerné l'essentiel des mobilités en 2016. On enregistre 14 départs du PNO pour mobilité contre 22 mobilités entrantes (plus qu'en 2016).

40% des départs sont des mobilités à l'extérieur du PNO, le reste s'équilibre entre départ à la retraite et ruptures de contrats.

Sur un effectif de 819 personnes du PNO, il y a 54 promotions en 2017, c'est plus qu'en 2016 avec 6,5% des salariés du PNO qui ont bénéficié d'une mesure.

14 cadres ont été promus en 2017 dans le cadre des mesures individuelles et de mobilité interne avec autant de femmes que d'hommes concernés.

Pour la filière reportage 9 hommes et 12 femmes ont été promus.

Concernant les absences pour maladie selon leur durée, on passe de 36 à 46 arrêts de longue durée(+ de 91 jours), c'est au moins,910 jours d'arrêt supplémentaire qui viennent impacter le nombre d'absences pour maladie. Les arrêts courts (- de 7 jours) augmentent aussi, mais avec moins d'incidence, puisque on passe de 204 à 222 arrêts courts.

L'examen de la masse salariale montre que la stabilisation de l'effectif en ETP n'empêche pas une augmentation mécanique du coût financier des salaires (+ 671124 euros).

La réorganisation du réseau a eu une incidence sur le niveau de rémunération, essentiellement sur l'encadrement journaliste fortement représenté dans les CODIR, on trouve aussi les chefs d'édition et les chefs info web. Par ailleurs 92 salariés ont changé de tranche dans l'année.



# Bilan social 2017

france•3

Bilan Social 2017 – France 3 Nord-Ouest

<b>1</b>	<b>L'EMPLOI.....</b>	<b>5</b>
1.1	LES EFFECTIFS .....	6
1.2	TRAVAILLEURS EXTERIEURS.....	22
1.3	LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE .....	23
1.4	LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE.....	26
1.5	LES PROMOTIONS.....	36
1.6	CHOMAGE.....	37
1.7	LES TRAVAILLEURS HANDICAPES.....	37
1.8	L'ABSENTEISME.....	38
<b>2</b>	<b>REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES.....</b>	<b>48</b>
2.1	MONTANT DES REMUNERATIONS .....	48
2.2	HIERARCHIE DES REMUNERATIONS .....	53
2.3	MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS .....	54
2.4	CHARGES ACCESSOIRES .....	54
2.5	CHARGE SALARIALE GLOBALE.....	55
2.6	PARTICIPATION FINANCIERE .....	55
<b>3</b>	<b>CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE.....</b>	<b>57</b>
3.1	ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET .....	57
3.2	REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS (CF ANNEXE).....	67
3.3	MALADIES PROFESSIONNELLES.....	69
3.4	COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE.....	70
3.5	DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE .....	70
<b>4</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL .....</b>	<b>73</b>
4.1	DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL .....	73
4.2	ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL .....	81
4.3	CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL.....	82
4.4	TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL.....	83
4.5	DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	83
4.6	MEDECINE DU TRAVAIL .....	84

4.7	TRAVAILLEURS INAPTES .....	85
<b>5</b>	<b>FORMATION.....</b>	<b>87</b>
5.1	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE .....	87
5.2	CONGES FORMATION.....	89
5.3	APPRENTISSAGE.....	90
<b>6</b>	<b>RELATIONS PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>92</b>
6.1	REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX .....	92
6.2	INFORMATION ET COMMUNICATION .....	96
6.3	PROCEDURES .....	105
<b>7</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE.....</b>	<b>107</b>
7.1	ŒUVRES SOCIALES .....	107
7.2	AUTRES CHARGES SOCIALES .....	108
<b>8</b>	<b>ANNEXE .....</b>	<b>109</b>
8.1	CLASSIFICATION DETAILLEE DES ELEMENTS MATERIELS DES ACCIDENTS DE TRAVAIL (INDICATEUR 3.2 PAGE 65).....	109



# L'emploi



# 1 L'emploi

## 1.1 Les effectifs

### 1.1.1 Effectif total en décembre (inscrit) permanent et non permanent

*Effectif non permanent (CDD) et permanent (CDI) inscrit au 31/12 de l'année de référence y compris les salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.1 Bis Effectif total en décembre (présent) permanent et non permanent

*Effectif non permanent (CDD) et permanent (CDI) présent au 31/12 de l'année de référence hors salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.2 Effectif permanent inscrit toute l'année

*Effectif permanent (CDI) inscrit à temps plein sur les 12 mois de l'année de référence (y compris les salariés en suspension de contrat).*

### 1.1.2 Bis Effectif permanent (présent) toute l'année

*Effectif permanent CDI présent à temps plein sur les 12 mois de l'année de référence hors salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.3 Effectif total en décembre non permanent

*Effectif non permanent (CDD) inscrit au 31/12 de l'année de référence.*

### 1.1.4 Effectif moyen mensuel permanent et non permanent de l'année considérée

*Somme des effectifs totaux mensuels/12 ==> effectif total=salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois.*

*Répartition CDI par CSP / CDD par population (cachetier, pigiste, intermittent technique, PTA de droit commun et journaliste de droit commun).*

### 1.1.4 Bis Effectif moyen annuel permanent et non permanent de l'année considérée

*Effectif en ETP moyen annuel.*

*Droit commun (nombre total de jours payés/360) ponctuel\*(nombre total de jours payés /264) alternance (nombre total de jours payés /720).*

## 1.1 Les effectifs

### INDICATEURS D'EFFECTIF GLOBAL

\* Permanent

\* Non permanent

	TOTAL P* PTA			TOTAL P* JOU			TOTAL P(*)			TOTAL NP* PTA			TOTAL NP* JOU			TOTAL NP (*)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1.1.1. inscrit au 31/12	490	481	484	338	330	340	828	811	824	53	40	44	41	33	36	94	73	80
1.1.1.bis présent au 31/12	489	481	483	335	329	336	824	810	819	53	40	44	41	33	36	94	73	80
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	428	413	404	271	259	276	699	672	680	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
112.bis CDI présent sur l'année	426	410	402	266	257	270	692	667	672	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	53	40	44	41	33	36	94	73	80
1.1.4 moyen annuel	492,5	485,3	483,1	340,6	335,4	337,8	833,1	820,8	820,9	63,8	47,1	66,4	32,4	25,3	36,3	96,3	72,3	102,8
1.1.4.bis moyen annuel ETP	473,3	464,8	463,8	324,5	318,3	321,4	797,8	783,1	785,2	78,2	72,7	72,9	30,0	29,4	30,6	108,1	102,1	103,5

### INDICATEURS D'EFFECTIF PERMANENT

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1.1.1. inscrit au 31/12	0	0	1	86	87	85	361	353	349	42	40	48	1	1	1	490	481	484
1.1.1.bis présent au 31/12	0	0	1	86	87	84	360	353	349	42	40	48	1	1	1	489	481	483
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	0	0	1	74	70	70	313	302	289	40	40	43	0	1	1	428	413	404
112.bis CDI présent sur l'année	0	0	1	74	69	69	311	300	288	40	40	43	0	1	1	426	410	402
1.1.4 moyen annuel	0,0	0,0	1,0	88,5	84,4	84,8	361,8	359,9	349,1	41,8	40,0	47,2	0,3	1,0	1,0	492,5	485,3	483,1
1.1.4.bis moyen annuel ETP	0,0	0,0	1,0	84,8	81,1	82,7	346,3	342,7	332,0	41,8	40,0	47,1	0,3	1,0	1,0	473,3	464,8	463,8

## Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1.1.1. inscrit au 31/12	284	276	275	10	7	11	44	47	54	338	330	340
1.1.1.bis présent au 31/12	281	275	273	10	7	10	44	47	53	335	329	336
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	222	217	218	8	6	11	41	36	47	271	259	276
112.bis CDI présent sur l'année	217	215	214	8	6	10	41	36	46	266	257	270
1.1.4 moyen annuel	283,5	282,4	274,7	8,9	7,7	10,9	48,2	45,3	52,3	340,6	335,4	337,8
1.1.4.bis moyen annuel ETP	267,9	266,2	259,2	8,9	7,6	10,7	47,7	44,5	51,5	324,5	318,3	321,4

## Classification PTA et JOURNALISTE

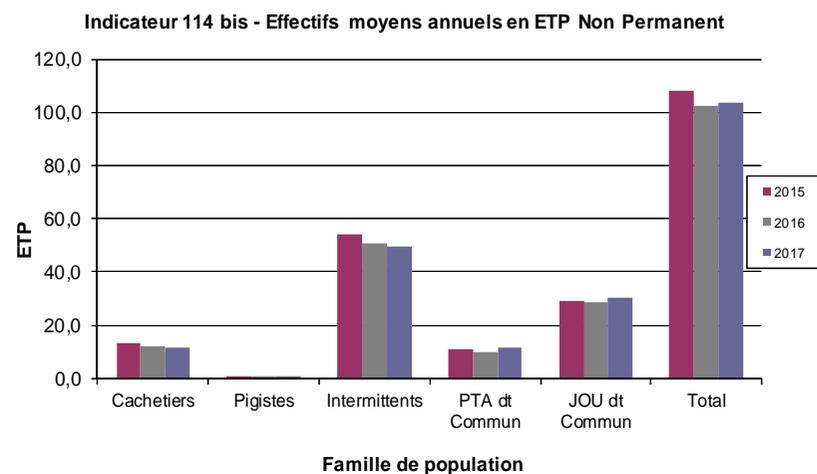
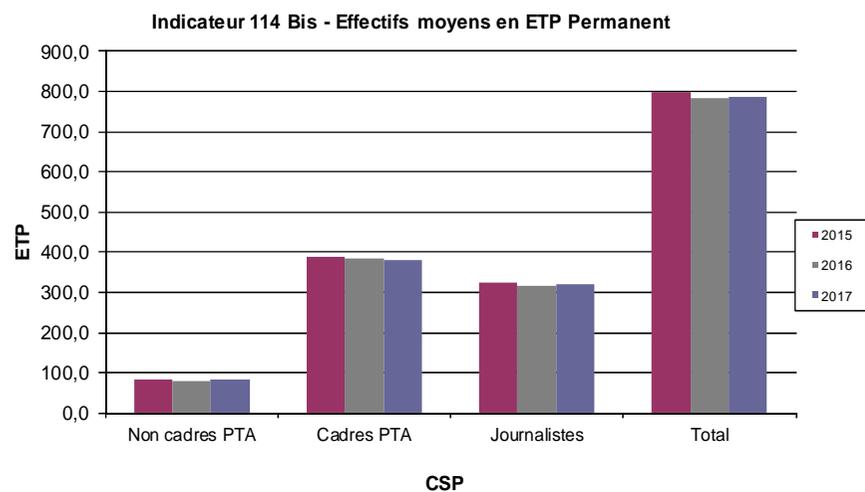
	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1.1.1. inscrit au 31/12	86	87	86	404	394	398	490	481	484	338	330	340	828	811	824
1.1.1.bis présent au 31/12	86	87	85	403	394	398	489	481	483	335	329	336	824	810	819
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	74	70	71	354	343	333	428	413	404	271	259	276	699	672	680
112.bis CDI présent sur l'année	74	69	70	352	341	332	426	410	402	266	257	270	692	667	672
1.1.4 moyen annuel	88,5	84,4	85,8	404,0	400,9	397,3	492,5	485,3	483,1	340,6	335,4	337,8	833,1	820,8	820,9
1.1.4.bis moyen annuel ETP	84,8	81,1	83,7	388,5	383,7	380,1	473,3	464,8	463,8	324,5	318,3	321,4	797,8	783,1	785,2

## INDICATEURS D'EFFECTIF NON PERMANENT

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun*			JOU dt commun*			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1.1.1. inscrit au 31/12	2	5	2	1	0	0	36	24	23	15	11	19	40	33	36	94	73	80
1.1.1.bis présent au 31/12	2	5	2	1	0	0	36	24	23	15	11	19	40	33	36	94	73	80
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	2	5	2	1	0	0	36	24	23	15	11	19	40	33	36	94	73	80
1.1.4 moyen annuel	8,2	7,1	8,8	0,5	0,0	0,6	39,8	27,6	41,5	15,9	12,4	16,2	31,9	25,3	35,8	96,3	72,3	102,8
1.1.4.bis moyen annuel ETP	13,0	12,3	11,4	1,0	0,9	0,5	54,3	50,6	49,7	10,9	9,8	11,8	28,9	28,5	30,1	108,1	102,1	103,5

\*y compris les contrats en alternance

	Alternants PTA			Alternants JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1.1.1. inscrit au 31/12	12	10	9	9	9	9
1.1.1.bis présent au 31/12	12	10	9	9	9	9
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	12	10	9	9	9	9
1.1.4 moyen annuel	10,3	9,1	8,9	5,3	6,5	8,9
1.1.4.bis moyen annuel ETP	4,9	5,4	4,5	2,5	3,8	4,5



## 1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par sexe de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	1	50	50	51	190	184	177	24	22	24	1	1	1	265	257	254
Femme	0	0	0	36	37	34	171	169	172	18	18	24	0	0	0	225	224	230
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>361</b>	<b>353</b>	<b>349</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>490</b>	<b>481</b>	<b>484</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	172	168	165	5	4	8	31	34	37	208	206	210
Femme	112	108	110	5	3	3	13	13	17	130	124	130
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>276</b>	<b>275</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>47</b>	<b>54</b>	<b>338</b>	<b>330</b>	<b>340</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	50	50	52	215	207	202	265	257	254	208	206	210	473	463	464
Femme	36	37	34	189	187	196	225	224	230	130	124	130	355	348	360
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>404</b>	<b>394</b>	<b>398</b>	<b>490</b>	<b>481</b>	<b>484</b>	<b>338</b>	<b>330</b>	<b>340</b>	<b>828</b>	<b>811</b>	<b>824</b>

### 1.1.5 BIS Taux de féminisation

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chaque catégorie socioprofessionnelle

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Taux</b>	0,0%	0,0%	0,0%	41,9%	42,5%	40,0%	47,4%	47,9%	49,3%	42,9%	45,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	45,9%	46,6%	47,5%

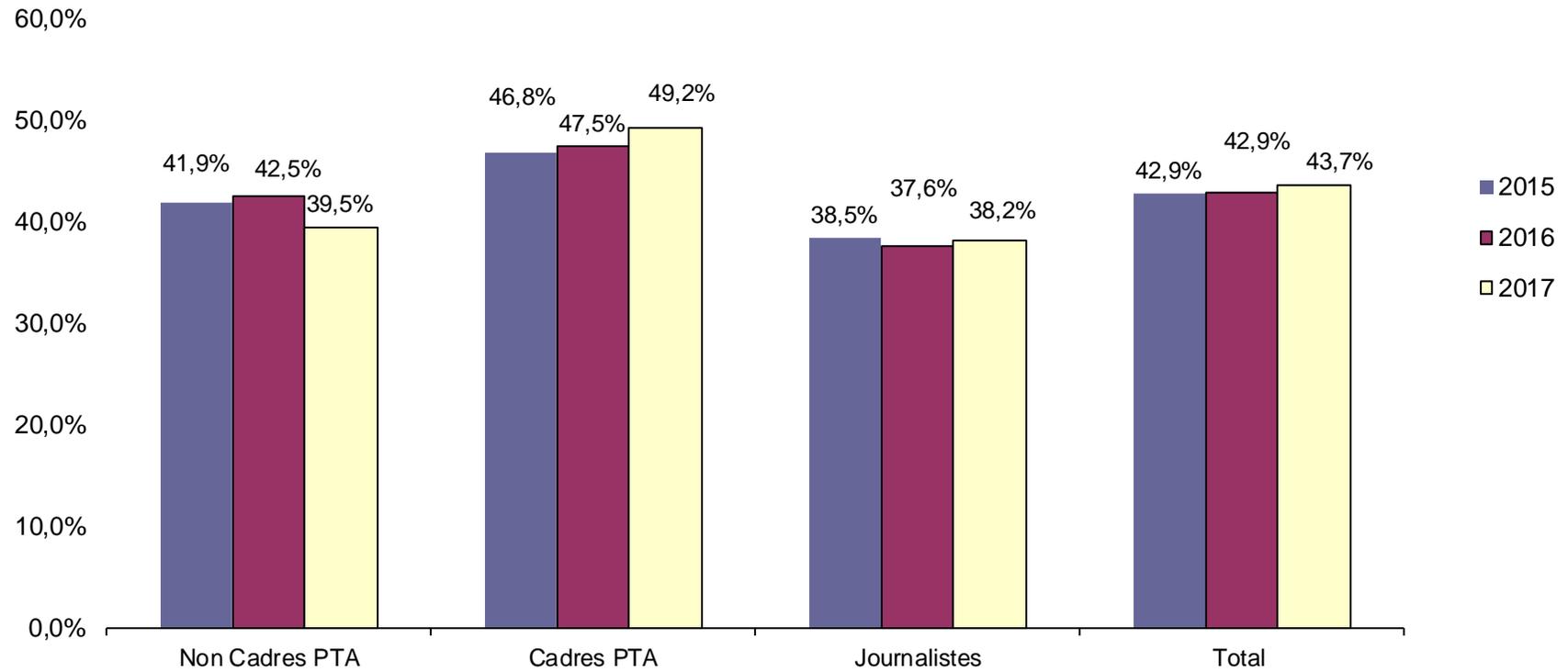
#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Taux</b>	39,4%	39,1%	40,0%	50,0%	42,9%	27,3%	29,5%	27,7%	31,5%	38,5%	37,6%	38,2%

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Taux</b>	41,9%	42,5%	39,5%	46,8%	47,5%	49,2%	45,9%	46,6%	47,5%	38,5%	37,6%	38,2%	42,9%	42,9%	43,7%

## Taux de féminisation



## 1.1.6 Répartition par âge de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par âge de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

Hommes	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
De 25 à 29 ans	0	0	0	4	4	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	5	5	3
De 30 à 34 ans	0	0	0	3	2	4	14	14	8	0	0	1	0	0	0	17	16	13
De 35 à 39 ans	0	0	1	9	9	8	21	20	23	0	0	1	0	0	0	30	29	33
De 40 à 44 ans	0	0	0	4	7	9	27	20	20	2	2	2	0	0	0	33	29	31
De 45 à 49 ans	0	0	0	7	7	7	32	34	26	5	5	3	0	0	0	44	46	36
De 50 à 54 ans	0	0	0	8	7	7	30	35	37	6	5	7	0	0	0	44	47	51
De 55 à 59 ans	0	0	0	11	11	9	45	40	38	8	7	7	1	1	1	65	59	55
De 60 à 64 ans	0	0	0	3	3	2	19	20	25	2	3	3	0	0	0	24	26	30
De 65 ans et plus	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>190</b>	<b>184</b>	<b>177</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>265</b>	<b>257</b>	<b>254</b>

Femmes	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
De 25 à 29 ans	0	0	0	4	4	3	0	1	2	0	0	0	0	0	0	4	5	5
De 30 à 34 ans	0	0	0	3	2	4	7	4	3	1	0	0	0	0	0	11	6	7
De 35 à 39 ans	0	0	0	6	5	3	18	16	15	2	3	5	0	0	0	26	24	23
De 40 à 44 ans	0	0	0	8	6	7	31	31	28	5	3	3	0	0	0	44	40	38
De 45 à 49 ans	0	0	0	10	11	10	29	29	28	2	4	6	0	0	0	41	44	44
De 50 à 54 ans	0	0	0	1	4	5	38	42	39	6	5	5	0	0	0	45	51	49
De 55 à 59 ans	0	0	0	3	2	1	38	35	40	2	3	4	0	0	0	43	40	45
De 60 à 64 ans	0	0	0	1	2	1	10	11	16	0	0	1	0	0	0	11	13	18
De 65 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>171</b>	<b>169</b>	<b>172</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>225</b>	<b>224</b>	<b>230</b>

## Classification JOURNALISTE

### Hommes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 à 29 ans	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
De 30 à 34 ans	10	5	5	1	1	1	3	2	2	14	8	8
De 35 à 39 ans	10	9	10	0	0	0	3	5	4	13	14	14
De 40 à 44 ans	21	21	21	0	0	0	3	0	1	24	21	22
De 45 à 49 ans	47	41	31	2	0	0	9	8	8	58	49	39
De 50 à 54 ans	39	43	41	0	1	4	5	10	12	44	54	57
De 55 à 59 ans	29	32	38	0	1	2	4	3	5	33	36	45
De 60 à 64 ans	13	14	17	2	1	1	4	6	5	19	21	23
De 65 ans et plus	2	2	1	0	0	0	0	0	0	2	2	1
<b>Total</b>	<b>172</b>	<b>168</b>	<b>165</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>208</b>	<b>206</b>	<b>210</b>

### Femmes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 25 à 29 ans	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1
De 30 à 34 ans	11	10	13	1	1	0	0	0	0	12	11	13
De 35 à 39 ans	20	16	15	1	1	2	0	0	1	21	17	18
De 40 à 44 ans	31	30	24	2	1	0	1	2	4	34	33	28
De 45 à 49 ans	21	19	23	0	0	1	6	5	4	27	24	28
De 50 à 54 ans	17	20	23	0	0	0	3	3	4	20	23	27
De 55 à 59 ans	4	6	4	0	0	0	2	0	3	6	6	7
De 60 à 64 ans	6	4	5	1	0	0	1	2	0	8	6	5
De 65 ans et plus	1	2	2	0	0	0	0	1	1	1	3	3
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>108</b>	<b>110</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>130</b>

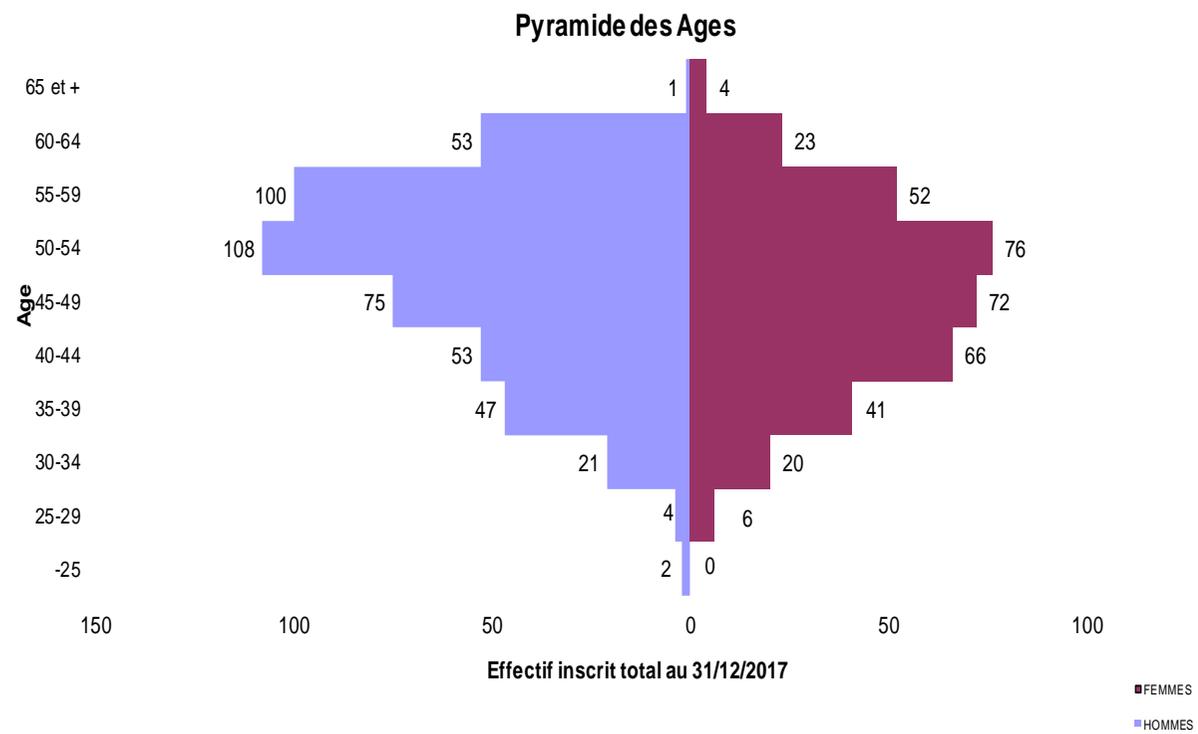
## Classification PTA + JOURNALISTE

### Hommes

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	1	0	2	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	2
De 25 à 29 ans	4	4	3	1	1	0	5	5	3	1	1	1	6	6	4
De 30 à 34 ans	3	2	4	14	14	9	17	16	13	14	8	8	31	24	21
De 35 à 39 ans	9	9	9	21	20	24	30	29	33	13	14	14	43	43	47
De 40 à 44 ans	4	7	9	29	22	22	33	29	31	24	21	22	57	50	53
De 45 à 49 ans	7	7	7	37	39	29	44	46	36	58	49	39	102	95	75
De 50 à 54 ans	8	7	7	36	40	44	44	47	51	44	54	57	88	101	108
De 55 à 59 ans	11	11	9	54	48	46	65	59	55	33	36	45	98	95	100
De 60 à 64 ans	3	3	2	21	23	28	24	26	30	19	21	23	43	47	53
De 65 ans et plus	0	0	0	2	0	0	2	0	0	2	2	1	4	2	1
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>215</b>	<b>207</b>	<b>202</b>	<b>265</b>	<b>257</b>	<b>254</b>	<b>208</b>	<b>206</b>	<b>210</b>	<b>473</b>	<b>463</b>	<b>464</b>

### Femmes

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
De 25 à 29 ans	4	4	3	0	1	2	4	5	5	1	1	1	5	6	6
De 30 à 34 ans	3	2	4	8	4	3	11	6	7	12	11	13	23	17	20
De 35 à 39 ans	6	5	3	20	19	20	26	24	23	21	17	18	47	41	41
De 40 à 44 ans	8	6	7	36	34	31	44	40	38	34	33	28	78	73	66
De 45 à 49 ans	10	11	10	31	33	34	41	44	44	27	24	28	68	68	72
De 50 à 54 ans	1	4	5	44	47	44	45	51	49	20	23	27	65	74	76
De 55 à 59 ans	3	2	1	40	38	44	43	40	45	6	6	7	49	46	52
De 60 à 64 ans	1	2	1	10	11	17	11	13	18	8	6	5	19	19	23
De 65 ans et plus	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	3	3	1	3	4
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>189</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>225</b>	<b>224</b>	<b>230</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>130</b>	<b>355</b>	<b>348</b>	<b>360</b>



## 1.1.7 Répartition par ancienneté de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par ancienneté de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

#### Hommes

##### Ancienneté

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	0	0	1	22	23	26	23	17	14	3	3	5	0	0	0	48	43	46
De 11 à 20 ans	0	0	0	10	9	12	76	75	67	4	4	5	1	1	1	91	89	85
De 21 à 30 ans	0	0	0	11	12	7	52	59	65	8	7	6	0	0	0	71	78	78
De 31 à 40 ans	0	0	0	7	6	6	37	32	29	8	8	8	0	0	0	52	46	43
Plus de 40 ans	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0	0	0	0	3	1	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>190</b>	<b>184</b>	<b>177</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>265</b>	<b>257</b>	<b>254</b>

#### Femmes

##### Ancienneté

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	0	0	0	19	19	16	17	13	15	2	2	4	0	0	0	38	34	35
De 11 à 20 ans	0	0	0	13	14	15	78	76	70	10	9	13	0	0	0	101	99	98
De 21 à 30 ans	0	0	0	4	3	3	45	51	57	4	4	4	0	0	0	53	58	64
De 31 à 40 ans	0	0	0	0	1	0	30	28	28	2	3	2	0	0	0	32	32	30
Plus de 40 ans	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	1	0	0	0	1	1	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>171</b>	<b>169</b>	<b>172</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>225</b>	<b>224</b>	<b>230</b>

#### Total Hommes + Femmes

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	0	0	1	41	42	42	40	30	29	5	5	9	0	0	0	86	77	81
De 11 à 20 ans	0	0	0	23	23	27	154	151	137	14	13	18	1	1	1	192	188	183
De 21 à 30 ans	0	0	0	15	15	10	97	110	122	12	11	10	0	0	0	124	136	142
De 31 à 40 ans	0	0	0	7	7	6	67	60	57	10	11	10	0	0	0	84	78	73
Plus de 40 ans	0	0	0	0	0	0	3	2	4	1	0	1	0	0	0	4	2	5
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>361</b>	<b>353</b>	<b>349</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>490</b>	<b>481</b>	<b>484</b>

## Classification JOURNALISTE

### Hommes

#### Ancienneté

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	18	15	15	1	1	1	2	2	1	21	18	17
De 11 à 20 ans	77	67	63	0	0	2	9	9	7	86	76	72
De 21 à 30 ans	63	71	64	3	2	4	14	14	19	80	87	87
De 31 à 40 ans	14	14	23	1	1	1	6	9	9	21	24	33
Plus de 40 ans	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
<b>Total</b>	<b>172</b>	<b>168</b>	<b>165</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>208</b>	<b>206</b>	<b>210</b>

### Femmes

#### Ancienneté

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	21	18	21	1	1	1	0	0	1	22	19	23
De 11 à 20 ans	54	48	42	3	1	1	2	2	4	59	51	47
De 21 à 30 ans	26	32	38	1	1	1	10	10	10	37	43	49
De 31 à 40 ans	11	10	8	0	0	0	1	1	2	12	11	10
Plus de 40 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>108</b>	<b>110</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>130</b>

### Total Hommes + Femmes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	39	33	36	2	2	2	2	2	2	43	37	40
De 11 à 20 ans	131	115	105	3	1	3	11	11	11	145	127	119
De 21 à 30 ans	89	103	102	4	3	5	24	24	29	117	130	136
De 31 à 40 ans	25	24	31	1	1	1	7	10	11	33	35	43
Plus de 40 ans	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	2
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>276</b>	<b>275</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>47</b>	<b>54</b>	<b>338</b>	<b>330</b>	<b>340</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

### Hommes

#### Ancienneté

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	22	23	27	26	20	19	48	43	46	21	18	17	69	61	63
De 11 à 20 ans	10	9	12	81	80	73	91	89	85	86	76	72	177	165	157
De 21 à 30 ans	11	12	7	60	66	71	71	78	78	80	87	87	151	165	165
De 31 à 40 ans	7	6	6	45	40	37	52	46	43	21	24	33	73	70	76
Plus de 40 ans	0	0	0	3	1	2	3	1	2	0	1	1	3	2	3
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>215</b>	<b>207</b>	<b>202</b>	<b>265</b>	<b>257</b>	<b>254</b>	<b>208</b>	<b>206</b>	<b>210</b>	<b>473</b>	<b>463</b>	<b>464</b>

### Femmes

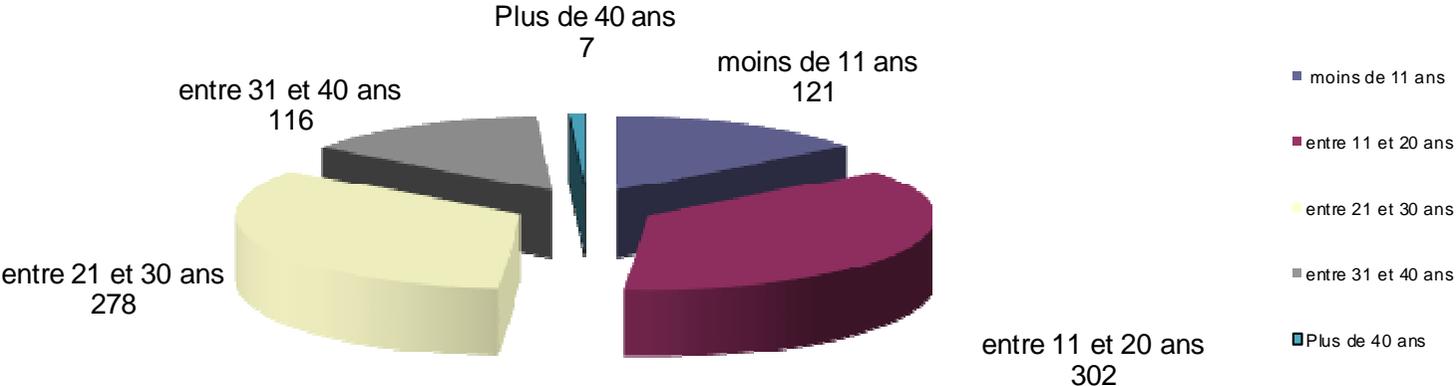
#### Ancienneté

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	19	19	16	19	15	19	38	34	35	22	19	23	60	53	58
De 11 à 20 ans	13	14	15	88	85	83	101	99	98	59	51	47	160	150	145
De 21 à 30 ans	4	3	3	49	55	61	53	58	64	37	43	49	90	101	113
De 31 à 40 ans	0	1	0	32	31	30	32	32	30	12	11	10	44	43	40
Plus de 40 ans	0	0	0	1	1	3	1	1	3	0	0	1	1	1	4
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>189</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>225</b>	<b>224</b>	<b>230</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>130</b>	<b>355</b>	<b>348</b>	<b>360</b>

### Total Hommes + Femmes

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 11 ans	41	42	43	45	35	38	86	77	81	43	37	40	129	114	121
De 11 à 20 ans	23	23	27	169	165	156	192	188	183	145	127	119	337	315	302
De 21 à 30 ans	15	15	10	109	121	132	124	136	142	117	130	136	241	266	278
De 31 à 40 ans	7	7	6	77	71	67	84	78	73	33	35	43	117	113	116
Plus de 40 ans	0	0	0	4	2	5	4	2	5	0	1	2	4	3	7
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>404</b>	<b>394</b>	<b>398</b>	<b>490</b>	<b>481</b>	<b>484</b>	<b>338</b>	<b>330</b>	<b>340</b>	<b>828</b>	<b>811</b>	<b>824</b>

### Graphique d'ancienneté au 31/12/2017



### 1.1.8 Répartition de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent par nationalité

Répartition par nationalité de l'effectif de l'indicateur 1.1.1.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Française	0	0	1	85	86	85	356	347	342	42	40	48	1	1	1	484	474	477
Etrangère	0	0	0	1	1	0	5	6	7	0	0	0	0	0	0	6	7	7
	0	0	1	86	87	85	361	353	349	42	40	48	1	1	1	490	481	484

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Française	279	271	270	10	7	11	44	47	54	333	325	335
Etrangère	5	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	5
	284	276	275	10	7	11	44	47	54	338	330	340

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Française	85	86	86	399	388	391	484	474	477	333	325	335	817	799	812
Etrangère	1	1	0	5	6	7	6	7	7	5	5	5	11	12	12
	86	87	86	404	394	398	490	481	484	338	330	340	828	811	824

## 1.1.9 Répartition de l'effectif total en décembre (présent) permanent par CSP détaillées

Répartition de l'effectif de l'indicateur 1.1.1bis par catégories socioprofessionnelles détaillées.

### Classification PTA

	Ouvriers-employés 1			Ouvriers-employés 2			Techniciens de maîtrise			Techniciens sup			Cadres			Cadres supérieurs		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	1	13	11	11	37	39	39	190	184	177	24	22	24
Femme	0	0	0	0	0	0	5	3	1	31	34	33	170	169	172	18	18	24
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>360</b>	<b>353</b>	<b>349</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>48</b>

	Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	1	1	1	265	257	253
Femme	0	0	0	224	224	230
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>489</b>	<b>481</b>	<b>483</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	172	168	164	5	4	8	31	34	36	208	206	208
Femme	109	107	109	5	3	2	13	13	17	127	123	128
<b>Total</b>	<b>281</b>	<b>275</b>	<b>273</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>335</b>	<b>329</b>	<b>336</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	50	50	51	215	207	202	265	257	253	208	206	208	473	463	461
Femme	36	37	34	188	187	196	224	224	230	127	123	128	351	347	358
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>403</b>	<b>394</b>	<b>398</b>	<b>489</b>	<b>481</b>	<b>483</b>	<b>335</b>	<b>329</b>	<b>336</b>	<b>824</b>	<b>810</b>	<b>819</b>

## 1.2 Travailleurs extérieurs

### 1.2.1 Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Définition : Tous les prestataires de service en nombre de personnes physiques, en nombre d'heures.

	Total			Gardiennage			Nettoyage			Informatique			Autres		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nbre de salariés	67	67	67	34	34	34	25	25	25	0	0	0	8	8	8
Nbre d'heures	84 463	81 456	81 429	68 663	65 610	65 610	14 700	14 700	14 700	0	0	0	1 100	1 146	1 119

A partir de 2013, les personnels d'accueil ne sont plus comptabilisés dans la colonne « autres », ils sont comptabilisés dans la colonne « gardiennage »

### 1.2.2 Nombre de stagiaires

Définition : cet effectif comptabilise tous les stagiaires rémunérés et non rémunérés au cours de l'année considérée et de plus de 5 jours.

	Total		
	2015	2016	2017
stagiaires total	60	57	46

2017	Collège / Lycée	BEP/ CAP	BAC	BAC+2	BAC+3 et 4	BAC+5	non communiqué	TOTAL
stagiaires rémunérés	0	0	0	4	1	1	0	6
stagiaires non rémunérés	1	1	2	18	14	3	1	40

2016	Collège / Lycée	BEP/ CAP	BAC	BAC+2	BAC+3 et 4	BAC+5	non communiqué	TOTAL
stagiaires rémunérés	0	0	0	7	4	3	0	14
stagiaires non rémunérés	1	1	10	16	8	6	1	43

### 1.2.3 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Définition : Nombre de contrats intérimaires /12.

	Total 123		
	2015	2016	2017
Nbre moyen mensuel	9,1	5,8	6,1

### 1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

Définition : Nombre de jours d'intérimaires / nombre de contrats.

	Total 124		
	2015	2016	2017
Durée moyenne	7,3	3,9	8,9

---

## 1.3 Les embauches au cours de l'année

---

### 1.3.1 Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

Age à la date de début du contrat.

	Embauches CDI hors groupe			Embauches CDI suite CDD*			Total en nombre			Total en ETP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	1	0	0	0	2	0	1	2	0,0	0,9	1,7
25 ans et plus	0	0	1	20	25	27	20	25	28	11,7	12,9	17,5
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>11,7</b>	<b>13,8</b>	<b>19,3</b>

## Classification PTA

Embauches CDI global (1)	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
25 ans et plus	0	0	1	6	8	7	3	7	7	0	0	1	0	0	0	9	15	16
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>18</b>

## Classification JOURNALISTE

Embauches CDI global (1)	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 ans et plus	10	9	12	1	0	0	0	1	0	11	10	12
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

Embauches CDI global (1)	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	0	1	2	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2
25 ans et plus	6	8	8	3	7	8	9	15	16	11	10	12	20	25	28
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>30</b>

### 1.3. 1 Bis Nombre de réintégrations suite CSS, CPE, DET

CSS : Congé sans solde, CPE: Congé parental, DET: Détachement.

Nombre de réintégrations	Congés sans solde			Congés parentaux			Détachements			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	1	3	1	0	0	0	0	0	0	1	3	1

### 1.3. 2 Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Age à la date de début du contrat.

Embauches CDD	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU Dt commun		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	48	2	40	0	0	0	319	341	189	33	6	9	175	163	268
25 ans et plus	1 395	1 354	1 209	84	57	31	6 423	6 104	6 084	252	240	178	1 805	1 893	1 754
<b>Total</b>	<b>1 443</b>	<b>1 356</b>	<b>1 249</b>	<b>84</b>	<b>57</b>	<b>31</b>	<b>6 742</b>	<b>6 445</b>	<b>6 273</b>	<b>285</b>	<b>246</b>	<b>187</b>	<b>1 980</b>	<b>2 056</b>	<b>2 022</b>

Embauches CDD	Total		
	2015	2016	2017
Moins de 25 ans	575	512	506
25 ans et plus	9 959	9 648	9 256
<b>Total</b>	<b>10 534</b>	<b>10 160</b>	<b>9 762</b>

### 1.3. 2 Bis Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée en nombre de jours

Embauches CDD	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU Dt commun		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nombre de jours payés	3 441	3 269	3 033	274	238	124	14 317	13 339	13 118	2 502	1 707	2 993	9 216	8 902	9 260
<b>Total</b>															
Embauches CDD	2015	2016	2017												
Total Nombre de jours payés	29 750	27 454	28 528												

## 1.4 Les départs au cours de l'année

### 1.4.1 Total des départs

Définition : cet indicateur comptabilise pour les salariés CDI d'une part et les CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : démissions, licenciements pour cause économique, fin de contrat, départs en période d'essai, nombre de mutations d'un établissement à un autre, départs en retraite, décès.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI (1)	0	0	0	5	4	5	15	22	16	1	3	3	0	0	0	21	29	24
Départs CDD (2)	247	191	429	6643	6340	6041	1577	1526	1236	0	0	0	0	0	0	8467	8057	7706

(1) en nombre de salariés  
(2) en nombre de contrat

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI (1)	11	18	11	0	3	0	11	5	5	22	26	16
Départs CDD (2)	2034	2072	2063	6	20	6	17	19	0	2057	2111	2069

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI (1)	5	4	5	16	25	19	21	29	24	22	26	16	43	55	40
Départs CDD (2)	6890	6531	6470	1577	1526	1236	8467	8057	7706	2057	2111	2069	10524	10168	9775

### 1.4. 1 Bis Total des suspensions de contrats

Définition : cet indicateur comptabilise le nombre d'individus en suspension de contrat non rémunéré de 6 mois et plus sur l'année.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Congés sans solde	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Congés parentaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Détachements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total suspensions</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Congés sans solde	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0
Congés parentaux	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	3
Détachements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total suspensions</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Congés sans solde	0	0	1	0	1	0	0	1	1	1	3	0	1	4	1
Congés parentaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	1	3
Détachements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total suspensions</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

## 1.4. 2 Nombre de démissions

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'inf			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA+ JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 1.4.3 Nombre de départs dans le cadre du plan de départ volontaires (\*)

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	3	0	0	7	0	0	0	1	0	0	0	0	10	1	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	5	1	0	0	1	0	2	0	0	7	2	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA+ JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	3	0	0	7	1	0	10	1	0	7	2	0	17	3	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(\*) Habituellement indicateur nombre de départs pour licenciement pour cause économique 2013 à 2017 =0

#### 1.4. 4 Nombre de licenciements pour d'autres causes

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	2	1	3	1	1	0	0	0	0	0	0	3	3	2
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	2	1	4	0	0	0	1	1	1	3	2	5
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA+ JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	2	1	3	1	1	3	3	2	3	2	5	6	5	7
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.4.5 Nombre de fins de contrats

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	1	0	0	5	3	0	0	1	0	0	0	0	6	4
Départs CDD	247	191	429	6 643	6 340	6 041	1 577	1 526	1 236	0	0	0	0	0	0	8 467	8 057	7 706

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'inf			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Départs CDD	2 034	2 072	2 063	6	20	6	17	19	0	2 057	2 111	2 069

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	1	0	0	5	4	0	6	4	0	2	0	0	8	4
Départs CDD	6 890	6 531	6 470	1 577	1 526	1 236	8 467	8 057	7 706	2 057	2 111	2 069	10 524	10 168	9 775

#### 1.4.6 Nombre de départ au cours de la période d'essai

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'infc			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.4.7 Nombre de mutations d'un établissement à un autre

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	2	1	2	3	6	3	1	1	1	0	0	0	6	8	6
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	3	9	4	0	2	0	8	4	4	11	15	8
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	2	1	2	4	7	4	6	8	6	11	15	8	17	23	14
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.4. 8 Nombre de départs en retraite

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	2	0	10	8	0	1	1	0	0	0	0	11	11
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'inf			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	2	0	11	9	0	11	11	0	3	3	0	14	14
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.4.9 Nombre de décès

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA+ JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Départs CDI	0	0	0	2	0	1	2	0	1	1	2	0	3	2	1
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.5 Les promotions

### 1.5.1 Nombre de salariés promus dans l'année dans une classification supérieure

Définition : cet indicateur comptabilise le nombre de salariés promus dans la catégorie supérieure (mesures individuelles + mesures structurelles hors changement de niveau d'expertise).

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	3	1	6	6	5	7	2	1	0	0	0	0	11	7	13
Femme	0	0	0	5	1	4	3	2	7	0	1	1	0	0	0	8	4	12
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>25</b>

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	9	2	9	1	2	0	0	2	6	10	6	15
Femme	8	2	12	1	0	1	0	1	1	9	3	14
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>29</b>

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	3	1	6	8	6	7	11	7	13	10	6	15	21	13	28
Femme	5	1	4	3	3	8	8	4	12	9	3	14	17	7	26
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>29</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>54</b>

---

## 1.6 Chômage

---

### 1.6.1 Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

### 1.6.2 Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée : indemnisées ou pas

Sans objet

---

## 1.7 Les travailleurs handicapés

---

### 1.7.1 Nombre de travailleurs handicapés au 31/12 de l'année considérée

cf. : définition de l'accord pour la promotion de l'insertion du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap

	Hommes			Femmes			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	34	35	34	23	24	24	57	59	56

### 1.7.2 Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise au 31/12

cf. définition de l'accord pour la promotion de l'insertion du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap

*Définition 172 : cet indicateur a pour but de mettre en évidence, parmi la population - salariés handicapés présents au 31 décembre, ceux dont le handicap est lié à un accident du travail ou à une maladie professionnelle survenue au cours de l'année.*

	Hommes			Femmes			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	0

## 1.8 L'absentéisme

### 1.8.1 Nombre de journées d'absence

Définition : cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

Maladie, accidents du travail et de trajet, maladie professionnelle, maternité, paternité, congés autorisés, autres causes. Les jours sont exprimés en jours calendaires et concernent les contrats CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	0,0	0,0	2,0	2 472,9	1 903,8	1 366,2	7 100,1	6 712,6	7 692,0	148,0	208,5	254,0	0,0	0,0	0,0	9 721,0	8 824,9	9 314,2

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	7 816,2	6 703,1	8 163,7	140,0	523,5	234,6	960,5	781,0	1 064,1	8 916,7	8 007,6	9 462,4

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	2 472,9	1 903,8	1 368,2	7 248,1	6 921,1	7 946,0	9 721,0	8 824,9	9 314,2	8 916,7	8 007,6	9 462,4	18 637,7	16 832,5	18 776,6

### 1.8. 1 Bis Nombre de journées d'absence / Nombre de journées théoriques travaillées

Définition : Le nombre de journées théoriques travaillées : 203 x effectif permanent moyen mensuel en ETP (114 bis).

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0%	0%	1%	14%	12%	8%	10%	10%	11%	2%	3%	3%	0%	0%	0%	10%	9%	10%

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	14%	12%	16%	8%	34%	11%	10%	9%	10%	14%	12%	15%

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	14%	12%	8%	9%	9%	10%	10%	9%	10%	14%	12%	15%	12%	11%	12%

## 1.8. 2 Nombre de journées d'absence pour maladie

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Maladie	0,0	0,0	0,0	1 680,0	851,0	1 156,0	3 674,0	3 302,0	5 028,0	111,0	188,0	213,0	0,0	0,0	0,0	5 465,0	4 341,0	6 397,0
Longue maladie	0,0	0,0	0,0	365,0	495,0	90,0	2 311,0	2 114,0	1 436,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 676,0	2 609,0	1 526,0
<b>Total Jours</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2 045,0</b>	<b>1 346,0</b>	<b>1 246,0</b>	<b>5 985,0</b>	<b>5 416,0</b>	<b>6 464,0</b>	<b>111,0</b>	<b>188,0</b>	<b>213,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 141,0</b>	<b>6 950,0</b>	<b>7 923,0</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Maladie	4 624,0	4 748,0	5 104,0	131,0	345,0	74,0	582,0	405,0	1 014,0	5 337,0	5 498,0	6 192,0
Longue maladie	866,0	538,0	942,0	0,0	0,0	0,0	52,0	245,0	0,0	918,0	783,0	942,0
<b>Total Jours</b>	<b>5 490,0</b>	<b>5 286,0</b>	<b>6 046,0</b>	<b>131,0</b>	<b>345,0</b>	<b>74,0</b>	<b>634,0</b>	<b>650,0</b>	<b>1 014,0</b>	<b>6 255,0</b>	<b>6 281,0</b>	<b>7 134,0</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Maladie	1 680,0	851,0	1 156,0	3 785,0	3 490,0	5 241,0	5 465,0	4 341,0	6 397,0	5 337,0	5 498,0	6 192,0	10 802,0	9 839,0	12 589,0
Longue maladie	365,0	495,0	90,0	2 311,0	2 114,0	1 436,0	2 676,0	2 609,0	1 526,0	918,0	783,0	942,0	3 594,0	3 392,0	2 468,0
<b>Total Jours</b>	<b>2 045,0</b>	<b>1 346,0</b>	<b>1 246,0</b>	<b>6 096,0</b>	<b>5 604,0</b>	<b>6 677,0</b>	<b>8 141,0</b>	<b>6 950,0</b>	<b>7 923,0</b>	<b>6 255,0</b>	<b>6 281,0</b>	<b>7 134,0</b>	<b>14 396,0</b>	<b>13 231,0</b>	<b>15 057,0</b>

### 1.8.3 Répartition de la maladie selon la durée de l'absence (+2000 salariés)

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1 à 7 jours	0	0	0	29	21	22	94	88	84	10	9	8	0	0	0	133	118	114
8 à 14 jours	0	0	0	2	9	5	17	24	27	3	2	2	0	0	0	22	35	34
15 à 21 jours	0	0	0	6	5	7	16	15	13	1	0	1	0	0	0	23	20	21
22 à 30 jours	0	0	0	4	4	4	12	14	10	1	0	1	0	0	0	17	18	15
31 à 90 jours	0	0	0	10	5	6	25	19	24	0	2	0	0	0	0	35	26	30
91 jours et +	0	0	0	5	4	4	17	14	20	0	0	1	0	0	0	22	18	25
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>181</b>	<b>174</b>	<b>178</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>252</b>	<b>235</b>	<b>239</b>

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1 à 7 jours	75	75	93	3	0	1	16	11	14	94	86	108
8 à 14 jours	29	33	29	0	1	1	3	4	1	32	38	31
15 à 21 jours	30	23	11	1	1	0	2	1	2	33	25	13
22 à 30 jours	12	14	11	2	1	1	1	1	1	15	16	13
31 à 90 jours	28	26	23	1	3	1	3	3	7	32	32	31
91 jours et +	17	14	19	0	1	0	3	3	2	20	18	21
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>185</b>	<b>186</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>226</b>	<b>215</b>	<b>217</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1 à 7 jours	29	21	22	104	97	92	133	118	114	94	86	108	227	204	222
8 à 14 jours	2	9	5	20	26	29	22	35	34	32	38	31	54	73	65
15 à 21 jours	6	5	7	17	15	14	23	20	21	33	25	13	56	45	34
22 à 30 jours	4	4	4	13	14	11	17	18	15	15	16	13	32	34	28
31 à 90 jours	10	5	6	25	21	24	35	26	30	32	32	31	67	58	61
91 jours et +	5	4	4	17	14	21	22	18	25	20	18	21	42	36	46
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>196</b>	<b>187</b>	<b>191</b>	<b>252</b>	<b>235</b>	<b>239</b>	<b>226</b>	<b>215</b>	<b>217</b>	<b>478</b>	<b>450</b>	<b>456</b>

### 1.8. 4 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et de trajet ou maladie professionnelle

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	0,0	0,0	0,0	95,0	166,0	6,0	212,0	336,0	182,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	313,0	502,0	188,0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	843,0	182,0	598,0	6,0	0,0	0,0	13,0	75,0	1,0	862,0	257,0	599,0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	95,0	166,0	6,0	218,0	336,0	182,0	313,0	502,0	188,0	862,0	257,0	599,0	1 175,0	759,0	787,0

### 1.8.5 Nombre de journées d'absence pour maternité

Définition : cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants : maternité et adoption (hors allaitement).

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Maternité	0,0	0,0	0,0	188,0	157,0	0,0	343,0	284,0	364,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	531,0	441,0	364,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total Jours</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>188,0</b>	<b>157,0</b>	<b>0,0</b>	<b>343,0</b>	<b>284,0</b>	<b>364,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>531,0</b>	<b>441,0</b>	<b>364,0</b>

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Maternité	745,0	370,0	695,0	0,0	132,0	120,0	253,0	0,0	0,0	998,0	502,0	815,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total Jours</b>	<b>745,0</b>	<b>370,0</b>	<b>695,0</b>	<b>0,0</b>	<b>132,0</b>	<b>120,0</b>	<b>253,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>998,0</b>	<b>502,0</b>	<b>815,0</b>

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Maternité	188,0	157,0	0,0	343,0	284,0	364,0	531,0	441,0	364,0	998,0	502,0	815,0	1 529,0	943,0	1 179,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total Jours</b>	<b>188,0</b>	<b>157,0</b>	<b>0,0</b>	<b>343,0</b>	<b>284,0</b>	<b>364,0</b>	<b>531,0</b>	<b>441,0</b>	<b>364,0</b>	<b>998,0</b>	<b>502,0</b>	<b>815,0</b>	<b>1 529,0</b>	<b>943,0</b>	<b>1 179,0</b>

## 1.8. 5 Bis Nombre de journées d'absence pour paternité

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	0,0	0,0	0,0	18,0	11,0	11,0	33,0	39,0	66,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	51,0	50,0	82,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	50,0	49,0	23,0	0,0	0,0	0,0	11,0	11,0	0,0	61,0	60,0	23,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	18,0	11,0	11,0	33,0	39,0	71,0	51,0	50,0	82,0	61,0	60,0	23,0	112,0	110,0	105,0

### 1.8.6 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (hors RTT et congés annuels)

Définition : cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants :

Autorisation exceptionnelle enfant, autorisation exceptionnelle adulte, déménagement, évènements familiaux, maladie enfant à charge, maladie exceptionnelle enfant, maladie personne à charge, rentrée scolaire, décès parent 1er degré et 2eme degré, décès beau-frère, belle-sœur, décès conjoint concubin, décès enfant, frère sœur, petit enfant, grand parent, père mère ou beau parent, déménagement, mariage, ascendant , enfant, naissance, adoption, maladie enfant, rentrée scolaire, allaitement.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	0,0	0,0	2,0	114,5	156,5	41,5	436,4	328,8	332,2	31,0	20,5	35,0	0,0	0,0	0,0	581,9	505,8	410,7

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	594,3	449,5	418,1	2,0	39,5	34,5	49,5	41,0	47,1	645,8	530,0	499,7

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total Jours</b>	114,5	156,5	43,5	467,4	349,3	367,2	581,9	505,8	410,7	645,8	530,0	499,7	1 227,7	1 035,8	910,4

### 1.8.7 Nombre de journées d'absence pour d'autres causes

Définition : Cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants :

Absences non rémunérées autres que les suspensions de contrat de longue durée (+ 6 mois), jours de grève.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	0,0	0,0	0,0	12,4	67,3	61,7	90,7	308,8	283,8	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	103,1	376,1	346,5

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	93,9	366,6	383,6	1,0	7,0	6,1	0,0	4,0	2,0	94,9	377,6	391,7

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total Jours	12,4	67,3	61,7	90,7	308,8	284,8	103,1	376,1	346,5	94,9	377,6	391,7	198,0	753,7	738,2



## Rémunération et charges accessoires



## 2 Rémunération et charges accessoires

### 2.1 Montant des rémunérations

#### MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE PERMANENTS

##### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale/effectif mensuel moyen

Masse salariale = brut fiscal DADSU (hors indexation) des salariés de l'indicateur 114bis ETP moyens annuels CDI.

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	NC	2 030 837	1 955 189	2 166 578	9 708 949	10 313 267	9 630 558	2 050 959	1 755 182	2 033 942	NC	NC	NC	13 790 745	14 023 637	13 831 079
Femme	0	0	0	1 378 589	1 348 202	1 246 043	7 772 254	7 696 998	7 975 397	1 255 827	1 301 412	1 534 601	0	0	0	10 406 670	10 346 611	10 756 042
Total	0	0	NC	3 409 427	3 303 392	3 412 622	17 481 203	18 010 264	17 605 956	3 306 786	3 056 593	3 568 543	NC	NC	NC	24 197 415	24 370 248	24 587 121

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	9 760 026	9 984 942	9 543 695	299 705	218 544	514 876	2 859 464	2 669 924	3 083 878	12 919 194	12 873 411	13 142 450
Femme	5 796 967	5 821 514	5 806 581	264 641	199 323	150 370	1 133 429	1 034 619	1 283 716	7 195 037	7 055 455	7 240 667
Total	15 556 993	15 806 456	15 350 276	564 345	417 867	665 246	3 992 893	3 704 543	4 367 595	20 114 231	19 928 866	20 383 117

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	2 030 837	1 955 189	2 166 578	11 759 908	12 068 448	11 664 501	13 790 745	14 023 637	13 831 079	12 919 194	12 873 411	13 142 450	26 709 939	26 897 048	26 973 529
Femme	1 378 589	1 348 202	1 246 043	9 028 081	8 998 409	9 509 998	10 406 670	10 346 611	10 756 042	7 195 037	7 055 455	7 240 667	17 601 707	17 402 066	17 996 709
Total	3 409 427	3 303 392	3 412 622	20 787 989	21 066 857	21 174 499	24 197 415	24 370 249	24 587 121	20 114 231	19 928 866	20 383 117	44 311 646	44 299 114	44 970 238

## 2.1.1 Bis Rémunération annuelle moyenne (+2000 salariés) Hors indexation

Définition : La masse salariale est constituée du brut fiscal DADSU hors indexation des salariés de l'indicateur 114bis/ par l'effectif en ETP moyen annuel.

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	NC	42 405	42 683	43 046	52 308	55 944	54 916	86 054	81 954	82 189	NC	NC	NC	53 689	56 103	55 556
Femme	0	0	0	37 345	38 249	38 484	48 369	48 597	50 919	69 768	70 031	68 534	0	0	0	48 268	48 755	50 881
Total	0	0	NC	40 203	40 755	41 260	50 481	52 549	53 030	79 047	76 415	75 703	NC	NC	NC	51 220	52 748	53 425

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	59 515	61 071	60 792	65 430	58 539	65 174	84 516	87 090	87 236	63 828	64 696	65 634
Femme	55 780	56 691	56 790	61 071	51 530	54 242	81 836	80 845	79 706	58 923	59 114	59 779
Total	58 066	59 381	59 214	63 311	54 972	62 334	83 738	83 158	84 879	61 982	62 603	63 427

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	42 405	42 683	42 969	56 265	59 076	58 767	53 689	56 103	55 556	63 828	64 696	65 634	58 150	59 890	60 014
Femme	37 345	38 249	38 484	50 525	50 848	53 123	48 268	48 755	50 881	58 923	59 114	59 779	52 121	52 484	54 122
Total	40 203	40 755	41 234	53 625	55 281	56 109	51 220	52 748	53 425	61 982	62 603	63 427	55 597	56 754	57 519

## 2.1.1 Ter Rémunération annuelle moyenne (+2000 salariés) Avec indexation

Définition : Brut fiscal annuel de la DADSU / par l'effectif de l'indicateur 1.1.4 Bis avec indexation.

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	NC	42 405	42 683	43 046	52 308	55 944	54 916	86 054	81 954	82 189	NC	NC	NC	53 689	56 103	55 556
Femme	0	0	0	37 345	38 249	38 484	48 369	48 597	50 919	69 768	70 031	68 534	0	0	0	48 268	48 755	50 881
Total	0	0	NC	40 203	40 755	41 260	50 481	52 549	53 030	79 047	76 415	75 703	NC	NC	NC	51 220	52 748	53 425

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	59 515	61 071	60 792	65 430	58 539	65 174	84 516	87 090	87 236	63 828	64 696	65 634
Femme	55 780	56 691	56 790	61 071	51 530	54 242	81 836	80 845	79 706	58 923	59 114	59 779
Total	58 066	59 381	59 214	63 311	54 972	62 334	83 738	83 158	84 879	61 982	62 603	63 427

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	42 405	42 683	42 969	56 265	59 076	58 767	53 689	56 103	55 556	63 828	64 696	65 634	58 150	59 890	60 014
Femme	37 345	38 249	38 484	50 525	50 848	53 123	48 268	48 755	50 881	58 923	59 114	59 779	52 121	52 484	54 122
Total	40 203	40 755	41 234	53 625	55 281	56 109	51 220	52 748	53 425	61 982	62 603	63 427	55 597	56 754	57 519

## 2.1.2 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires (+2000 salariés)

Ratio : rémunérations annuelles brutes totales (indicateur 211) pour l'effectif CDI présent à temps plein toute l'année / primes non mensuelles.

Primes non mensuelles : Prime exceptionnelle, part variable, prime de sujétion, prime liée à l'activité (ne prend pas en compte les primes à caractère social).

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0,0%	0,0%	NC	1,5%	1,0%	0,8%	1,1%	1,4%	0,6%	6,4%	7,1%	6,6%	0,0%	NC	NC	1,9%	2,2%	1,7%
Femme	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,9%	1,2%	0,5%	0,5%	0,5%	4,7%	5,8%	4,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	1,3%	1,2%
Total	0,0%	0,0%	NC	1,3%	1,0%	1,0%	0,9%	1,0%	0,5%	5,7%	6,6%	5,9%	0,0%	NC	NC	1,6%	1,8%	1,5%

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	7,9%	7,7%	7,6%	7,4%	12,0%	8,6%	13,7%	13,8%	13,4%	9,2%	8,9%	8,9%
Femme	7,9%	7,8%	7,9%	10,1%	9,4%	8,2%	13,9%	14,1%	12,9%	9,1%	9,0%	9,0%
Total	7,9%	7,1%	7,7%	8,7%	11,0%	8,5%	13,8%	13,9%	13,3%	9,1%	8,9%	9,0%

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	1,5%	1,0%	0,9%	2,0%	2,4%	1,8%	1,9%	2,2%	1,7%	9,2%	8,9%	8,9%	5,3%	5,3%	5,1%
Femme	1,0%	0,9%	1,2%	1,2%	1,4%	1,2%	1,2%	1,3%	1,2%	9,1%	9,0%	9,0%	4,1%	4,2%	4,2%
Total	1,3%	1,0%	1,0%	1,7%	2,0%	1,6%	1,6%	1,8%	1,5%	9,1%	8,9%	9,0%	4,8%	4,9%	4,8%

### 2.1.3 Grille des rémunérations (+2000 salariés)

Définition : Grille de rémunération de l'effectif CDI présent à temps complet toute l'année.

	Hommes			Femmes			Nbre de salariés		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
0-19999€	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20000-29999€	0	1	1	1	1	1	1	2	2
30000-39999€	23	22	18	25	31	23	48	53	41
40000-49999€	116	117	109	116	99	89	232	216	198
50000-59999€	140	127	137	79	78	81	219	205	218
60000-69999€	94	81	81	33	38	48	127	119	129
plus de 70000€	48	56	65	17	16	19	65	72	84

## 2.2 Hiérarchie des rémunérations

### 2.2.1 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

Définition : cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal (hors éléments exceptionnels) DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	2,20	2,32	2,33	2,04	2,20	2,20	2,16	2,31	2,31

### 2.2.2 Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Montant</b>	1 090 154	1 118 803	1 110 925	831 420	883 052	965 126	1 110 374	1 145 023	1 186 187

### 2.2.2 Bis Montant global des 10 rémunérations les plus basses

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Montant</b>	348 030	342 723	343 589	331 698	314 534	336 252	319 414	303 820	321 392

### 2.2.2 Ter Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	TOTAL		
	2015	2016	2017
<b>Nombre</b>	1	2	3

---

## 2.3 Mode de calcul des rémunérations

---

### 2.3.1 Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Non concerné

### 2.3.2 Pourcentage des salariés payés au moins sur la base de l'horaire affiché

Non concerné

---

## 2.4 Charges accessoires

---

### 2.4.1 Avantages sociaux dans l'entreprise

Tels que définis dans l'Accord Collectif d'Entreprise France Télévisions en date du 28 Mai 2013.

### 2.4.2 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel : entreprises de travail temporaire, autres entreprises

	Total			Dont gardiennage			Dont nettoyage			Dont informatique			Dont autres		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Montant versé	1 909 080	1 781 780	1 955 919	1 325 719	1 255 246	1 306 305	372 251	376 646	405 199	0	0	0	211 110	149 888	244 415

Les personnels d'accueil sont comptabilisés dans la colonne « gardiennage »

## 2.5 Charge salariale globale

### 2.5.1 Frais de personnel / valeur ajoutée ou chiffre d'affaires

Il s'agit du ratio des frais de personnel sur le chiffre d'affaires.

Les frais de personnel correspondent aux comptes :

- 64 (charges de personnelles et autres charges de personnel)
- 633 (impôts et taxes sur rémunération)
- 6 815 et 7 815 (dotations et reprises aux provisions - personnel)

	Frais de personnel			Chiffre d'affaires			Ratio (2.5.1)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Montant (K€)	945 309	954 638	980 625	2 907 045	3 007 869	3 004 428	0,33	0,32	0,33

## 2.6 Participation financière

### 2.6.1 Montant global de la réserve de participation

Non concerné

### 2.6.2 Montant moyen de la participation et/ou de l'intéressement par salarié bénéficiaire

	Intéressement		
	2015	2016	2017
Montant	0	0	0

### 2.6.2 Bis Montant global de l'intéressement

	Intéressement		
	2015	2016	2017
Montant	0	0	0

### 2.6.3 Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat ...)

Non concerné



## Conditions d'hygiène et de sécurité



### 3 Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 3.1 Accidents de travail et de trajet

##### 3.1.1 Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail

##### NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2016	2015	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	1	4	0	3	2	5	0	0	0	0	0	0	4	6	5
Femme	0	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	3	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	6	7	6	0	0	0	0	0	1	6	7	7
Femme	4	3	4	1	0	0	0	0	1	5	3	5
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	1	4	0	3	2	5	4	6	5	6	7	7	10	13	12
Femme	1	0	0	2	0	1	3	0	1	5	3	5	8	3	6
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>18</b>

## NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1

### 3.1. 1 Bis Taux de fréquence

#### TAUX DE FREQUENCE (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

- Taux de fréquence =  $\frac{\text{nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{nombre d'heures travaillées}}$

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0,0	0,0	0,0	14,1	56,3	0,0	11,1	7,6	19,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,6	16,4	13,9
Femme	0,0	0,0	0,0	19,5	0,0	0,0	8,2	0,0	4,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,4	0,0	3,1
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>16,4</b>	<b>32,4</b>	<b>0,0</b>	<b>9,7</b>	<b>4,0</b>	<b>12,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,1</b>	<b>8,8</b>	<b>8,7</b>

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	24,5	29,3	25,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,0	20,3	23,9	23,5
Femme	25,1	19,5	25,6	140,7	0,0	0,0	0,0	0,0	41,4	27,1	17,0	27,1
<b>Total</b>	<b>24,8</b>	<b>25,5</b>	<b>25,6</b>	<b>70,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>26,1</b>	<b>22,9</b>	<b>21,3</b>	<b>24,8</b>

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	14,1	56,3	0,0	9,8	6,8	17,4	10,6	16,4	13,9	20,3	23,9	23,5	14,9	19,8	18,2
Femme	19,5	0,0	0,0	7,4	0,0	3,6	9,4	0,0	3,1	27,1	17,0	27,1	15,9	6,1	11,7
<b>Total</b>	<b>16,4</b>	<b>32,4</b>	<b>0,0</b>	<b>8,7</b>	<b>3,6</b>	<b>10,6</b>	<b>10,1</b>	<b>8,8</b>	<b>8,7</b>	<b>22,9</b>	<b>21,3</b>	<b>24,8</b>	<b>15,3</b>	<b>13,9</b>	<b>15,4</b>

## TAUX DE FREQUENCE (EFFECTIF NON PERMANENT)

Cet indicateur prend également en compte les rechutes.

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC						
Femme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC						
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>30,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>21,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>9,6</b>	<b>8,8</b>						

### 3.1. 2 Nombre de jours d'arrêt en journées perdues suite à un accident de travail

## NOMBRE DE JOURS D'ARRET A LA SUITE D'ACCIDENTS (EFFECTIF PERMANENT)

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	18	166	0	133	268	126	0	0	0	0	0	0	151	434	126
Femme	0	0	0	43	0	0	18	0	4	0	0	0	0	0	0	61	0	4
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>151</b>	<b>268</b>	<b>130</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>434</b>	<b>130</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	443	117	87	0	0	0	0	0	10	443	117	97
Femme	14	93	26	6	0	0	0	0	1	20	93	27
<b>Total</b>	<b>457</b>	<b>210</b>	<b>113</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>463</b>	<b>210</b>	<b>124</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	18	166	0	133	268	126	151	434	126	443	117	97	594	551	223
Femme	43	0	0	18	0	4	61	0	4	20	93	27	81	93	31
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>151</b>	<b>268</b>	<b>130</b>	<b>212</b>	<b>434</b>	<b>130</b>	<b>463</b>	<b>210</b>	<b>124</b>	<b>675</b>	<b>644</b>	<b>254</b>

## NOMBRE DE JOURS D'ARRET A LA SUITE D'ACCIDENTS (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0	38
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	10	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>38</b>

### 3.1. 2 Bis Taux de gravité

\*Taux de gravité =  $\frac{\text{nombre de jours d'arrêt suite accidents dans l'année} \times 10^3}{\text{nombre d'heures travaillées}}$

### TAUX DE GRAVITE (EFFECTIF PERMANENT)

\*\* Le nombre d'heures travaillées correspond aux (effectifs permanents inscrits au 31/12) x 203j x 7h

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0,0	0,0	0,0	0,3	2,3	0,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	1,2	0,3
Femme	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5</b>	<b>1,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	1,8	0,5	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	1,5	0,4	0,3
Femme	0,1	0,6	0,2	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,5	0,1
<b>Total</b>	<b>1,1</b>	<b>0,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>1,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0,3	2,3	0,0	0,4	0,9	0,4	0,4	1,2	0,3	1,5	0,4	0,3	0,9	0,8	0,3
Femme	0,8	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1	0,5	0,1	0,2	0,2	0,1
<b>Total</b>	<b>0,5</b>	<b>1,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>	<b>1,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>

## TAUX DE GRAVITE (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC						
Femme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC						
<b>Total</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,3</b>						

### 3.1.3 Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée

## NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (EFFECTIF PERMANENT)

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	2	1
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (EFFECTIF NON PERMANENT)

Cet indicateur concerne toutes les incapacités confondues.

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.4 Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet

## NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS (EFFECTIF PERMANENT)

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

#### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	1	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2	1	2
Femme	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	1	0	2	0	0	0	0	2	0	1	2	2
Femme	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	1	0	0	1	1	2	2	1	2	1	2	2	3	3	4
Femme	0	0	0	1	1	2	1	1	2	1	0	1	2	1	3
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

## NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0
Femme	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

### 3.1.6 Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'entreprise

	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0

## 3.2 Répartition des accidents par éléments matériels (Cf Annexe)

### 3.2.1 Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves - codes 32 à 40

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

Codes 32 à 40			
	2015	2016	2017
Total	0	0	0

### 3.2.2 Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – code 02

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

Code 02			
	2015	2016	2017
Total	1	0	4

### 3.2.3 Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) - codes 09 à 30

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

Codes 09 à 30			
	2015	2016	2017
Total	0	2	0

### 3.2.4 Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage - codes 01-03-04-06-07 et 08

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

Codes 01-03-04-06-07 et 08			
	2015	2016	2017
Total	9	13	4

### 3.2. 5 Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - code 05

*Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.*

Code 05			
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0

### 3.2. 6 Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main - code 31

*Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.*

Code 31			
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0

### 3.2. 7 Autres cas - codes 98 et 99

*Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.*

Codes 98 et 99			
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	8	2	11

---

### 3.3 Maladies professionnelles

---

#### 3.3.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année considérée

*Cet indicateur concerne les CDI et CDD.*

	3.3.1 (nombre)		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0

	3.3.1 (dénomination)		
	2015	2016	2017

#### 3.3.2 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel

	3.3.2		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	1	3	11

---

### 3.4 Comité d'hygiène et de sécurité

---

#### 3.4.1 Nombre d'instances du CHSCT

	Total 341		
	2015	2016	2017
Total	6	6	6

#### 3.4.2 Nombre de réunions du CHSCT

	Total 342		
	2015	2016	2017
Total	40	33	37

#### 3.4.3 Nombre de crédits d'heures du CHSCT

	Heures Théoriques			Heures Réelles		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total	1 200	1 200	1 200	739	854	615

---

### 3.5 Dépenses en matière de sécurité

---

#### 3.5.1 Effectif formé à la sécurité dans l'année

	2015	2016	2017
Total	174	391	172

### 3.5. 2 Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise au sens de l'article R.231-8 du Code du travail

Total 352			
	2015	2016	2017
Total	2 009 415	1 883 407	1 958 609

### 3.5. 2 Bis Evaluation budgétaire du programme sécurité, présenté dans l'établissement au sens de l'article 231 du Code du travail

Total 352bis			
	2015	2016	2017
Total	0	0	0

### 3.5. 3 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

Total 353			
	2015	2016	2017
Total	0%	0%	0%

### 3.5. 4 Existence et nombre de plans de sécurité

Total 354			
	2015	2016	2017
Total	70	77	99



## Autres conditions de travail



## 4 Autres conditions de travail

### 4.1 Durée et aménagement du temps de travail

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

FRANCE TELEVISIONS : 35h

#### 4.1.2 Nombre de salariés occupés ayant bénéficié d'un repos compensateur: par le système légal, par le système conventionnel (\*)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	3	48	44	46	176	171	172	14	11	13	0	0	0	238	226	234
Femme	0	0	0	28	21	29	138	121	132	8	8	11	0	0	0	174	150	172
Total	0	0	3	76	65	75	314	292	304	22	19	24	0	0	0	412	376	406

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	170	178	168	5	5	8	37	39	37	212	222	213
Femme	108	114	113	5	5	3	14	14	16	127	133	132
Total	278	292	281	10	10	11	51	53	53	339	355	345

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	48	44	49	190	182	185	238	226	234	212	222	213	450	448	447
Femme	28	21	29	146	129	143	174	150	172	127	133	132	301	283	304
Total	76	65	78	336	311	328	412	376	406	339	355	345	751	731	751

### 4.1. 3 Nombre de salariés permanents (indicateur 111 bis) bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Homme</b>																		
Horaires constants	0	0	0	11	16	18	130	116	103	1	1	0	0	0	0	142	133	121
Horaires variables	0	0	1	39	34	32	42	45	48	0	0	0	0	0	0	81	79	81
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	0	0	0	18	20	20	23	21	24	0	0	0	41	41	44
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	0	0	0	0	3	6	0	0	0	0	0	0	0	3	6
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>190</b>	<b>184</b>	<b>177</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>265</b>	<b>257</b>	<b>253</b>
<b>Femme</b>																		
Horaires constants	0	0	0	19	21	19	133	127	127	0	0	0	0	0	0	152	148	146
Horaires variables	0	0	0	17	16	15	29	28	27	0	0	0	0	0	0	46	44	42
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	0	0	0	5	9	13	18	18	24	0	0	0	23	27	37
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	0	0	0	3	5	5	0	0	0	0	0	0	3	5	5
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>170</b>	<b>169</b>	<b>172</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>230</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>84</b>	<b>360</b>	<b>353</b>	<b>349</b>	<b>42</b>	<b>40</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>489</b>	<b>481</b>	<b>483</b>

## Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Homme</b>												
Horaires constants	1	5	8	0	0	0	0	0	0	1	5	8
Horaires variables	45	39	31	2	1	1	0	1	0	47	41	32
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	126	122	124	3	3	7	31	33	33	160	158	164
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>172</b>	<b>168</b>	<b>164</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>208</b>	<b>206</b>	<b>208</b>
<b>Femme</b>												
Horaires constants	3	1	2	0	0	0	0	0	0	3	1	2
Horaires variables	32	26	26	0	0	0	0	0	0	32	26	26
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	74	80	81	5	3	2	13	13	16	92	96	99
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>107</b>	<b>109</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>127</b>	<b>123</b>	<b>128</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>281</b>	<b>275</b>	<b>273</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>335</b>	<b>329</b>	<b>336</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Homme</b>															
Horaires constants	11	16	18	131	117	103	142	133	121	1	5	8	143	138	129
Horaires variables	39	34	33	42	45	48	81	79	81	47	41	32	128	120	113
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	41	41	44	41	41	44	160	158	164	201	199	208
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	0	3	6	0	3	6	0	2	1	0	5	7
Dirigeant	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	3	1	1	4
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>215</b>	<b>207</b>	<b>202</b>	<b>265</b>	<b>257</b>	<b>253</b>	<b>208</b>	<b>206</b>	<b>208</b>	<b>473</b>	<b>463</b>	<b>461</b>
<b>Femme</b>															
Horaires constants	19	21	19	133	127	127	152	148	146	3	1	2	155	149	148
Horaires variables	17	16	15	29	28	27	46	44	42	32	26	26	78	70	68
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	23	27	37	23	27	37	92	96	99	115	123	136
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	3	5	5	3	5	5	0	0	0	3	5	5
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>188</b>	<b>187</b>	<b>196</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>230</b>	<b>127</b>	<b>123</b>	<b>128</b>	<b>351</b>	<b>347</b>	<b>358</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>403</b>	<b>394</b>	<b>398</b>	<b>489</b>	<b>481</b>	<b>483</b>	<b>335</b>	<b>329</b>	<b>336</b>	<b>824</b>	<b>810</b>	<b>819</b>

#### 4.1. 4 Nombre de salariés occupés à temps partiel

Cet indicateur concerne les effectifs CDI de l'indicateur 111bis Effectif total en décembre (présent) permanent.

#### Temps partiel : entre 50 et 75 % et autres formes

##### Classification PTA

		Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	entre 50 et 75%	0	0	0	1	0	0	2	4	5	0	0	0	0	0	0	3	4	5
	Autres formes	0	0	0	3	3	2	4	6	7	0	0	0	0	0	0	7	9	9
	<b>Total TP</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
Femme	entre 50 et 75%	0	0	0	2	3	2	9	9	10	0	0	0	0	0	0	11	12	12
	Autres formes	0	0	0	2	3	1	21	21	20	0	0	0	0	0	0	23	24	21
	<b>Total TP</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>33</b>
Total	entre 50 et 75%	0	0	0	3	3	2	11	13	15	0	0	0	0	0	0	14	16	17
	Autres formes	0	0	0	5	6	3	25	27	27	0	0	0	0	0	0	30	33	30
	<b>Total TP</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>47</b>

##### Classification JOURNALISTE

		Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	entre 50 et 75%	8	9	5	0	1	0	1	0	0	9	10	5
	Autres formes	8	10	8	0	1	0	0	0	0	8	11	8
	<b>Total TP</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>13</b>
Femme	entre 50 et 75%	5	8	3	0	0	0	0	0	0	5	8	3
	Autres formes	22	20	20	0	1	1	0	0	0	22	21	21
	<b>Total TP</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>24</b>
Total	entre 50 et 75%	13	17	8	0	1	0	1	0	0	14	18	8
	Autres formes	30	30	28	0	2	1	0	0	0	30	32	29
	<b>Total TP</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>37</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

		Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	entre 50 et 75%	1	0	0	2	4	5	3	4	5	9	10	5	12	14	10
	Autres formes	3	3	2	4	6	7	7	9	9	8	11	8	15	20	17
	<b>Total TP</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>27</b>
Femme	entre 50 et 75%	2	3	2	9	9	10	11	12	12	5	8	3	16	20	15
	Autres formes	2	3	1	21	21	20	23	24	21	22	21	21	45	45	42
	<b>Total TP</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>61</b>	<b>65</b>	<b>57</b>
Total	entre 50 et 75%	3	3	2	11	13	15	14	16	17	14	18	8	28	34	25
	Autres formes	5	6	3	25	27	27	30	33	30	30	32	29	60	65	59
	<b>Total TP</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>88</b>	<b>99</b>	<b>84</b>

### 4.1. 4 Bis Type de temps partiels

Cet indicateur concerne les effectifs CDI de l'indicateur 111bis Effectif total en décembre (présent) permanent.

	Convenance personnelle			Raison médicale			Raison familiale			Poste à temps partiel			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	14	16	15	12	11	7	1	5	4	0	2	1	27	34	27
Femme	23	31	27	10	12	10	23	18	12	5	4	8	61	65	57
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>88</b>	<b>99</b>	<b>84</b>

#### 4.1. 5 Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (\*)

(\*) Données non disponibles

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 4.1. 6 Nombre moyen de jours ouvrés de congés annuels (Hors repos compensateur)

Cet indicateur concerne les CDI, et toutes les absences (jours ouvrés) pour congés (jours de fractionnement, jours divers, congé annuel, congé ancienneté, jours fériés).

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total	0	0	0	28	28	26	30	30	29	28	28	29	0	NC	NC	30	30	29

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total	30	27	25	23	23	27	30	24	29	30	27	27

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Total	28	29	29	30	30	30	30	30	30	30	27	27	30	29	29

#### 4.1. 7 Nombre de jours fériés payés

11 jours

## 4.2 Organisation et contenu du travail

### 4.2.1 Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

Cet indicateur ne concerne que les salariés CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

---

### 4.3 Conditions physiques de travail

---

#### 4.3.1 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85dcbs à leur poste de travail

	Total 431		
	2015	2016	2017
Total	0	0	0

#### 4.3.2 Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

	Total 432		
	2015	2016	2017
Total	13	12	10

---

## 4.4 Transformation de l'organisation du travail

---

### 4.4.1 Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

---

## 4.5 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

---

### 4.5.1 Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise au sens de l'article L.437-2 du Code du travail

	2015	2016	2017
Total	3 340 690	3 941 927	3 428 790

### 4.5.1 Bis Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail présenté dans l'établissement au sens de l'article L.437-2 du Code du travail

	2015	2016	2017
Total	0	0	0

### 4.5.2 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

	2015	2016	2017
Total	0%	0%	0%

---

## 4.6 Médecine du travail

---

### 4.6.1 Nombre d'examens cliniques

Total 461			
	2015	2016	2017
Total	401	387	401

### 4.6.2 Nombre d'examens complémentaires

Total 462			
	2015	2016	2017
Total	420	258	418

### 4.6.3 Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Total 463			
	2015	2016	2017
Total	1/3	1/3	1/3

---

## 4.7 Travailleurs inaptes

---

### 4.7.1 Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

Total 471			
	2015	2016	2017
Total	6	3	2

### 4.7.2 Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

Total 471			
	2015	2016	2017
Total	1	0	0



# Formation



## 5 Formation

### 5.1 Formation professionnelle continue

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

Cet indicateur concerne uniquement les montants CDI.

Total France Télévisions				dont France 3 - Nord Ouest			
	2015	2016	2017		2015	2016	2017
Total	4,40%	5,10%	4,30%	Total	4,90%	7,30%	6,30%

#### 5.1.2 Montant consacré à la formation continue: formation interne, formation effectuée en application de conventions, versement à des fonds assurance formation, versement auprès d'organismes agréés, Trésor et autres, total

Cet indicateur concerne les montants CDI et CDD.

Formation interne			Formation effectuée en application de conventions			Versement à des fonds assurance formation			Versement auprès d'organismes agréés			Trésor et autres			
	2015	2016	2017		2015	2016	2017		2015	2016	2017		2015	2016	2017
Total	15 997 424	18 440 913	16 014 830	4 891 183	4 981 618	4 630 346	0	0	0	6 637 547	6 128 360	6 669 168	0	0	0

Total			
	2015	2016	2017
Total	27 526 154	29 550 891	27 314 344

### 5.1.3 Nombre de stagiaires: hommes, femmes

Définition : cet indicateur concerne uniquement les CDI, chaque personne n'est comptabilisée qu'une seule fois quel que soit le nombre de stages suivis.

Total 513			
	2015	2016	2017
Homme	300	367	380
Femme	233	274	272
<b>Total</b>	<b>533</b>	<b>641</b>	<b>652</b>

### 5.1.4 Nombre d'heures de stage: rémunérées, non rémunérées

#### Rémunérées

#### EFFECTIF PERMANENT

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres (*)			Journalistes			Total Permanent		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	611	1 116	838	4 462	7 318	5 982	3 013	5 410	5 037	8 086	13 844	11 856
Femme	0	0	0	261	512	734	2 670	4 115	4 164	2 105	4 299	2 748	5 036	8 926	7 646
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>872</b>	<b>1 628</b>	<b>1 572</b>	<b>7 132</b>	<b>11 433</b>	<b>10 146</b>	<b>5 118</b>	<b>9 709</b>	<b>7 785</b>	<b>13 121</b>	<b>22 770</b>	<b>19 502</b>

#### Non Rémunérées

#### EFFECTIF PERMANENT

	Ouvrier-Employés			Maîtrises			Cadres (*)			Journalistes			Total Permanent		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 5.1.5 Décomposition par types de stages

#### EFFECTIF PERMANENT

	Adaptation et évolution de l'emploi			Dévelop.des compétences.			Total Permanent		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	660	1 287	1 008	23	22	30	683	1 309	1 038
Femme	469	901	684	7	6	12	476	907	696
<b>Total</b>	<b>1 129</b>	<b>2 188</b>	<b>1 692</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>42</b>	<b>1 159</b>	<b>2 216</b>	<b>1 734</b>

## 5.2 Congés formation

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

	Total		
	2015	2016	2017
Total	2	0	1

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

	Total		
	2010	2011	2012
Total	0	0	0

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

	Total		
	2015	2016	2017
Total	2	0	4

---

## 5.3 Apprentissage

---

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année considérée

	Total 531		
	2015	2016	2017
Total	8	6	6



# Relations professionnelles



## 6 Relations professionnelles

### 6.1 Représentants du personnel et délégués syndicaux

#### 6.1.1 Participation aux élections (par collège)

(\*) *Exprimés = Votants – Blancs*

#### DELEGUES DU PERSONNEL

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Collège 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collège 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>									

#### COMITE D'ENTREPRISE

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Collège 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collège 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collège 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>									

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Cadres	0	792	0	0	466	0	0	21	0	0	445	0
Autres	0	206	0	0	90	0	0	4	0	0	86	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>998</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>556</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>531</b>	<b>0</b>

### 6.1. 1 Bis Taux de participation aux élections (par collège)

## DELEGUES DU PERSONNEL

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Collège 1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Collège 2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

## COMITE D'ENTREPRISE

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Collège 1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Collège 2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Collège 3	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Cadres</b>	0%	59%	0%	0%	5%	0%	0%	56%	0%
<b>Autres</b>	0%	44%	0%	0%	4%	0%	0%	42%	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>56%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>53%</b>	<b>0%</b>

### 6.1.2 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	DP			CE			CA		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	<b>2 998</b>	<b>3 211</b>	<b>2 951</b>	<b>2 150</b>	<b>2 037</b>	<b>2 111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 6.1.3 Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée

	DP			CE			CA			CHSCT		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>37</b>

#### 6.1.4 Date de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année considérée

##### Accords France Télévisions

18/01/2017 Accord relatif à l'aménagement du calendrier d'information/consultation des instances représentatives du personnel sur le projet d'outil de gestion des frais de mission

06/02/2017 Accord de méthode relatif à la mise en œuvre des dispositions de la loi n°2015-994 du 17/08/2015

17/02/2017 Avenant de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des unités de compétences complémentaires Outre-Mer 1ère

24/02/2017 Contrat de génération 2017-2019

28/02/2017 Avenant n°8 à l'accord collectif d'entreprise du 28.05.2013 concernant les chargés de production et les chefs décorateurs relevant de la filière production et intervenants sur les activités de fiction

24/04/2017 Accord cadre de prorogation des délais de consultation légaux

02/05/2017 Avenant n°2 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des unités de compétences complémentaires Outre-Mer 1ère

12/05/2017 Avenant à l'accord relatif à l'aménagement du calendrier d'information/consultations des instances représentatives du personnel sur le projet d'outil de gestion des frais de mission

01/06/2017 Avenant n°3 à l'accord sur la mise en œuvre des unités de compétences complémentaires Outre-Mer 1ère

02/06/2017 Accord relatif à l'organisation des négociations obligatoires de l'entreprise

02/06/2017 Accord gestion prévisionnelle des emplois des compétences et des parcours professionnels

30/06/2017 Accord relatif à l'aménagement du calendrier d'information/consultation des instances représentatives du personnel sur le projet d'évolution d'organisation de la Direction de l'Information de France Télévisions « Info 2015 » phase 3 – Service Enquêtes et Reportages – Echanges Internationaux et Service support aux éditions

12/07/2017 Accord "Développer la qualité de vie au travail et la qualité du travail au quotidien, enjeu économique et social de FTV »

21/07/2017 Accord dérogatoire aux articles 2.2.5.1 et 2.1.2.2

26/07/2017 Accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires France 3

02/10/2017 Avenant n°9 à l'accord d'entreprise du 28 mai 2013 relatif à la modification de la nomenclature des emplois

13/10/2017 Avenant n°1 à l'accord de révision relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe France Télévisions

28/11/2017 Accord sur la mise en œuvre des unités de compétences complémentaires dans le cadre de l'offre publique

28/11/2017 Avenant n°10 à l'accord d'entreprise du 28 mai 2013 dit "offre publique d'information en continu"

04/12/2017 Accord relatif à la prorogation et à la réduction des mandats des représentants du personnel des établissements de France télévisions en application de l'ordonnance n°2017-1386 du 22 septembre 2017

07/12/2017 Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

### 6.1.5 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

	Nombre de personnes		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	12	9	11

---

## 6.2 Information et communication

---

### 6.2.1 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel\*

Nombre d'heures indéterminable

	Nombre de réunions		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	124	117	121

\* On entend par réunion du personnel, les réunions régulières de concertation, concernant les relations et conditions de travail organisées par l'entreprise.

## 6.2. 2 Procédure d'accueil

### **Accueillir et intégrer**

- Process d'intégration

#### BOITE À OUTILS RH ET COLLABORATEURS

- Guide RH d'intégration
- Modèle de Lettre de Bienvenue Intégration
- Modèle Bis de Lettre de Bienvenue Intégration
- Déroulé Type Séminaire Intégration local
- Mieux connaître FTV
- Check list actions à mener
- Suivi accueil et intégration : feedback DRH - PDF
- Suivi accueil et intégration : feedback DRH - Excel
- Evaluer le parcours d'intégration
- Charte des stagiaires - octobre 2015
- Guide d'accueil de l'alternant

#### BOITE À OUTILS RH ET MANAGERS

- Accueillir et intégrer un nouveau collaborateur, processus managers
- Préparer l'arrivée de votre nouveau collaborateur
- Mail bienvenue type
- Devenir parrain
- Planning intégration type
- Clôturer la période d'intégration de votre nouveau collaborateur
- Rapport d'étonnement
- Fiche manager « Comment gérer le handicap »

### 6.2.3 Procédures d'information ascendante ou descendante et niveau d'application (France Télévisions) 2017

France Télévisions met en œuvre depuis plusieurs années une politique de communication interne sur l'ensemble du périmètre de l'entreprise commune pour :

- **rendre lisible la stratégie du groupe et donner des repères aux collaborateurs** sur l'actualité, les résultats (audiences, baromètre qualitatif), l'organisation et l'évolution de l'entreprise
- **accompagner** les politiques prioritaires et les grands projets de l'entreprise
- **informer** les salariés sur la politique de ressources humaines et les thématiques liées au cadre de travail dans l'entreprise avec une attention particulière pour celles liées à la diversité et à l'égalité des chances
- **accompagner et conseiller les managers** dans leur rôle de communicants auprès de leurs équipes
- **contribuer au développement de la culture numérique** au sein de l'entreprise en permettant aux salariés d'être des leviers de cette culture
- **coordonner la communication interne dans les réseaux de France 3 et d'Outre-mer 1<sup>ère</sup>** : déclinaison des plans de communication au plus près du terrain, harmonisation des pratiques et supports, partage d'argumentaires, décentralisation d'actions de communication...
- **prendre en compte les remontées du terrain** afin de répondre aux interrogations et aux attentes des salariés
- **contribuer à la construction d'une culture commune au sein de l'entreprise** en favorisant les échanges et en organisant des moments de partage, des actions convivialité, des événements collectifs et en célébrant les succès.

#### 1 - Focus sur les principales réalisations en 2017

L'année 2017 a été marquée par la valorisation du plan stratégique de l'entreprise et de ses chantiers prioritaires, la mise en œuvre du premier baromètre ambition confiance, le développement du plan d'action en faveur de la politique diversité et égalité des chances, la poursuite de la participation au développement de la culture numérique au sein de l'entreprise et l'accompagnement de nombreux projets dont certains sont cités ci-après.

##### **Moyens internes de fabrication + Vendargues (nouveau site de production)**

Accompagnement de l'équipe projet : communication sur la phase 1 du projet (communication sur le projet de feuilleton de France 2 et Vendargues), création d'un espace dédié sur monespace, communication/point d'étape sur la campagne de recrutement (mobilité).

##### **Contribution au développement de la culture numérique au sein de l'entreprise**

Préparation du projet d'acculturation : lancement de l'appel d'offres et choix du prestataire pour l'accompagnement de la communication avec création d'un environnement visuel et rédaction des messages clés.

##### **Hackathon (processus créatif utilisé dans le domaine de l'innovation numérique)**

*Inventez l'appli que vous rêvez d'utiliser à France tv.*

Les salariés ont été invités à participer à la 1<sup>ère</sup> édition du hackathon France Télévisions « une idée d'appli mobile pour mieux exploiter les services, pour faciliter votre métier ou améliorer le bien-être au travail ».

Accompagnement de l'équipe d'ISI (initiateur du projet), conception et mise en place d'un important dispositif de communication interne : réalisation d'un teaser, organisation de la journée de travail des finalistes, organisation des votes, participation à la rédaction du règlement du concours, communiqués, co-gestion de la plateforme de participation

### **TechnoFair**

**Cette journée a permis de présenter certaines innovations de France Télévisions** : réalité augmentée, ultra haute définition, son de demain, hackathon, décor virtuel, nouveaux outils légers de captation, 1 captation 5 expériences, réseau de diffusion de France tv, applications de France tv.

Accompagnement de la Direction fabrication technologies et organisation de la journée. Conception et déploiement d'un important dispositif de communication interne.

### **Sensibilisation à la cybersécurité**

Un dispositif de communication a été déployé pour sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques en matière de sécurité informatique et au renforcement du dispositif de sécurité mis en place :

- actualités régulières dans la newsletter
- co-animation du site intranet dédié à la cybersécurité.

### **Concur : nouvel outil de gestion personnelle des notes de frais**

Un dispositif de communication interne a été déployé : organisation d'un digital bar pour présenter l'outil aux collaborateurs sur tous les sites métropolitains de France Télévisions (travail en collaboration avec les délégués communication du réseau France 3), communications sur la carte corporate.

### **Commande publique (achats hors-programmes)**

Le conseil d'administration de France Télévisions a adopté le 14 octobre 2016 un plan d'exemplarité. Il comprend notamment un plan d'actions dédié à la « commande publique ». Important plan de communication interne et accompagnement de la mise en place du plan d'action pour sensibiliser l'ensemble des salariés au respect des règles de la commande publique : réalisation d'une vidéo de présentation, organisation journée commande publique + conférence avec l'Université FTV, site intranet rénové, « promo » de l'équipe commande publique avec mise en scène photo de groupe, accompagnement e-learning, ...

### **Accompagnement des principaux projets ressources humaines**

Des actions adaptées et la mobilisation des différents médias internes destinés aux managers et à l'ensemble des salariés ont accompagné en 2017 les principaux projets RH : accord gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec des informations sur le contenu de l'accord et l'enrichissement de la rubrique de l'Intranet monespace (nouveaux documents), politique de formation professionnelle avec la diffusion hebdomadaire d'actualités et la valorisation des conférences organisées pour les salariés, développement de l'alternance avec mise à disposition d'un guide pour les managers, dispositif des entretiens annuels, sélection interne des chargés de production, partenariat congé solidaire pour les salariés, informations Jade santé et Jade prévoyance, dispositif de retraite progressive, réalisation de fiches contact RH mises en ligne sur l'Intranet monespace, congés et CET, règlement intérieur... et aussi la diffusion régulière d'informations sur l'actualité sociale et ressources humaines de France Télévisions.

### **Accompagnement de la mise en œuvre de l'accord *Développer la qualité de vie au travail et la qualité du travail au quotidien*.**

Différentes actions de communication interne ont assuré la valorisation de cet accord : publication de plusieurs informations et d'une lettre Repères pour les managers, **réalisation et mise en ligne sur l'Intranet monespace d'un hors-série .lemag : L'essentiel sur l'accord Développer la qualité de vie au travail et la qualité du travail au quotidien** avec vidéos, textes et photos présentant les différentes étapes de la construction de l'accord, ses engagements clés, sa mise en œuvre, un calendrier et les premiers ateliers de travail engagés.

D'autres actions dans le domaine de la **santé et de la qualité de vie au travail** ont fait l'objet d'un accompagnement, notamment l'information sur le partenariat avec la plateforme de services en ligne Yoopies.

### **Accompagnement de la politique en faveur de la diversité et de l'égalité des chances**

Les projets et actions mis en œuvre au sein de l'entreprise autour de 5 axes prioritaires (handicap, égalité femmes/hommes, jeunes/seniors, diversité sociale, lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre) ont fait l'objet d'un accompagnement soutenu auprès des managers et des collaborateurs.

- Communication sur la signature et le contenu du nouvel **accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** signé par la Direction et des organisations syndicales représentatives.
- Valorisation du réseau de femmes de France Télévisions **Des images et des elles** avec son opération « post it » *Sexisme pas notre genre* de recueil des propos et comportements sexistes au sein de l'entreprise afin de les éradiquer.
- Communication sur la signature et le contenu de l'accord **Contrat de génération** en faveur des jeunes et des seniors avec notamment la réalisation et la diffusion (impression et mise en ligne), d'une brochure présentant **l'essentiel des mesures en faveur des seniors dans l'accord Contrat de génération** et l'information sur le **module de formation e-learning** proposé aux salariés.
- Participation à la **consultation nationale** de l'association L'Autre Cercle dont France Télévisions a signé la charte d'engagement LGBT (personnes homosexuelles, bisexuelles ou transgenres) en 2016. L'objectif était de mesurer au plan national l'avancement des politiques en faveur des personnes LGBT afin de contribuer à la mise en place d'actions favorisant une plus grande inclusion de ces personnes. Une communication interne conséquente a été produite pour inciter les collaborateurs de France Télévisions à répondre au questionnaire anonyme en ligne qui s'adressait à tous, LGBT ou non. Une information sur les résultats globaux de l'enquête a également été diffusée.
- Communication sur les opérations *Un jour, un métier* ainsi que la journée d'information pour les salariés aidants familiaux et **organisation d'événements dans le cadre de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées** : fil rouge graphique avec les correspondants égalité des chances de France Télévisions, actions de sensibilisation, projection d'un documentaire sur la mal voyance.
- Valorisation des **partenariats développés** par la direction de la responsabilité sociale et environnementale et le département diversité et égalité des chances avec le secteur éducatif (*Capital filles, Déployons nos elles ...*).
- Information sur les **programmes des chaînes liés à la diversité et à l'égalité des chances** et actualisation continue du site intranet monespace diversité-égalité des chances.
- Réalisation du **bilan national diversité/égalité des chances 2016** (version en ligne sur l'Intranet monespace et imprimée) et diffusion d'informations sur le dispositif de **lutte contre les discriminations Allodiscrim** et le **harcèlement**.

### **D'autres projets ont été accompagnés en 2017, notamment :**

- Oscar et le CDE (prise d'antenne France 5 en novembre et France 3 en décembre). Actualisation du plan de communication, information dans le magazine interne, élaboration d'un story-board pour la réalisation d'une vidéo, accompagnement de l'équipe projet...
- dans le cadre du plan exemplarité, lancé fin 2016, des dispositifs de communication ont accompagné le lancement de la charte d'éthique ainsi que les règles d'achats hors programmes
- Info 2015 : soutien à l'équipe projet pour les phases de déménagement, communiqués internes, organisation de petits déjeuners
- Rendez-vous de l'info : participation à la mise en place de la 7<sup>ème</sup> conférence organisée à Paris.
- journée de sensibilisation « crue de la Seine » organisée au foyer de la maison France Télévisions.

## **2 - Supports de communication dédiés aux collaborateurs**

- **Intranet monespace** : avec 1 620 728 visiteurs pour 2 974 785 visites, la fréquentation de monespace est en baisse sur 2017.

Au menu : actualités de l'entreprise, informations thématiques, pratiques, reportages vidéo et des espaces collaboratifs (une quarantaine d'espaces dédiés et plus de 160 espaces projets). Un site spécifique est dédié aux managers. Depuis septembre 2017, monespace intègre l'annuaire (avec photos) des collaborateurs permanents de l'entreprise. Une revue de presse est accessible à tous les collaborateurs sur la page d'accueil.

Il permet également de faire des tchats avec la présidente sur des thèmes d'actualités....

**Newsletter hebdomadaire monespace @ctu** : diffusée chaque jeudi en fin de matinée à tous les collaborateurs de France Télévisions, cette lettre hebdomadaire regroupe l'essentiel des actualités de la semaine.

48 newsletters ont été diffusées en 2017.

- **Magazine .lemag** : le magazine interne de France Télévisions couvre l'actualité de l'entreprise et traite de ses principales évolutions : stratégie, offres éditoriales, projets, focus sur des activités professionnelles et valorisation des collaborateurs... 4 numéros et deux hors-séries sur la santé et la qualité de vie au travail et la plateforme France.tv ont été diffusés en 2017.

Ce nouveau format digital publishing rencontre un vrai succès, plus de 3500 utilisateurs sur .lemag 4 qui restent en moyenne 7 minutes sur .lemag.

- Il permet de valoriser nos contenus en les transformant en de réels outils de communication innovants.
- Il est cross plateforme et permet une lecture adaptée.
- Il est simple à utiliser.
- Il permet de créer une interactivité avec le lecteur.
- Il est lisible online et offline quel que soit le device (master offline et application).
- Il est fluide - pas de contrainte de taille de fichier (lien web versus PDF).
- Bonus écologique non négligeable pour le respect de l'environnement

Sur un plan éditorial :

Il a permis à la communication interne de changer de ton et de créer des rubriques plus innovantes comme par exemple :

en live

- Article de type reportage en live, heure par heure, mêlant textes, photos et insertion de verbatims (ou tweets).  
en immersion

- Suivre l'activité d'un service, photos, audio, texte. L'idée est de montrer les collaborateurs de France Télévisions au travail et d'expliciter les métiers dans la réalité de leur quotidien.

- **Lettre managers Repères** : 10 numéros de cette lettre d'information destinée aux managers ont été diffusés en 2017. Repères informe sur les projets structurants de l'entreprise, les décisions stratégiques avec une approche pédagogique en complémentarité avec le site dédié à la ligne managériale sur l'intranet monespace.

- **Intranet dédié aux managers** : sur monespace, un site dédié aux managers leur permet de retrouver l'ensemble des lettres Repères, ainsi que toutes les informations, documents et procédures liés au management.

- **Communiqués internes** : diffusés via la messagerie, publiés sur monespace, ils informent les collaborateurs des temps forts de la vie de l'entreprise (décisions, projets, actions...) aux niveaux national, parisien, régional ou ultramarin.

- **Affichage dynamique** : ce média, développé depuis mai 2013 dans les différents sites parisiens, permet de proposer aux salariés des informations de proximité (textes, photos, vidéos) sur 18 écrans TV installés dans des zones de forte fréquentation. Une boucle spécifique est initialisée chaque semaine (messages, diaporama, vidéos...).

- **Bilan social individuel** : pour la troisième fois en 2017, les collaborateurs de France Télévisions ont reçu à leur domicile un bilan social individuel comprenant notamment des indicateurs personnalisés sur leur rémunération et les avantages dont ils bénéficient.

### 3 - Actions de communication interne

Les **opérations de communication relationnelle** favorisent la transversalité, le partage d'expérience et l'échange entre les collaborateurs des différentes communautés de travail de France Télévisions.

Des **visites internes** destinés à découvrir les métiers de l'antenne ont été organisées au sein des sites parisiens : près de 40 salariés ont pu réaliser le parcours découverte de la fabrication des JT, 30 personnes ont visité la filiale MFP, 35 personnes ont pu découvrir les cars de production et le plateau lors du tournoi de tennis de Roland Garros.

Des actions de communication ont été organisées autour **des engagements de France Télévisions** : semaine du développement durable, semaine de l'éducation,...

Des **événements internes** autour de temps forts de l'entreprise (rentrée des programmes, Téléthon) et de l'actualité de ses antennes ont également été déployés, notamment à l'occasion de la retransmission de grands événements sportifs et d'anniversaires marquants : Roland Garros, Tour de France.

Différentes **actions de proximité** ont été mises en œuvre : dispositif d'accompagnement des collaborateurs lors des déménagements au sein des sites parisiens, foire aux livres, exposition des créations artistiques des collaborateurs, fête de la musique, Trail Afrique du Sud, avant-premières de films coproduits par les filiales France 2 Cinéma et France 3 Cinéma et de programmes emblématiques des chaînes, projections de programmes jeunesse pour les enfants des collaborateurs, jeux et quiz en lien avec les programmes et les partenariats développés par l'entreprise...

En 2017, 7 **petits déjeuners** ont été organisés, en présence de la Présidente, auxquels ont participé 41 managers. Ces rencontres favorisent les échanges directs entre la direction générale de France Télévisions et l'encadrement.

La communication interne managériale a organisé 5 **réunions/audioconférences** pour les tops managers à l'issue des CCE et CA mais également pour présenter les orientations stratégiques de France Télévisions.

## 6.2. 4 Procédures du système d'entretiens individuels

### Les entretiens

#### ASPECTS GÉNÉRALISTES

- Procédure de déroulement des entretiens (entretiens pré/post natal, de seconde partie de carrière, entretien annuel PV et sans PV)

#### LES ENTRETIENS ANNUELS

- Guide pratique de l'entretien annuel pour les collaborateurs et managers (Part variable)
- Fiche pratique entretien professionnel
- Support entretien professionnel à remplir
- Modèle type entretien annuel part variable 2015 via monkiosque
- Guide pratique pour les entretiens annuels hors part variable
- Mode opératoire simplifié
- Annexe EAPV Obj Diversité
- Annexe EAPV Obj Environ Climat
- Annexe EAPV Obj Management
- Annexe EAPV Obj Optimisation moyens

#### ENTRETIENS PRÉ/POST NATAL OU ADOPTION

- Support Entretiens pré-natal –adoption & post-natal –adoption –parental

#### ENTRETIENS DE SECONDES PARTIE DE CARRIÈRE

- Modèle reporting entretiens seconde partie carrière

##### *Kit Cap 50*

- Guide entretien CAP 50 pour les collaborateurs
- Guide entretien CAP 50 pour les RRH et Managers
- Convocation entretien CAP 50
- Support Entretien CAP 50
- Le plan d'action personnalisé (PAP) lié à l'entretien CAP 50

##### *Kit Horizon 65*

- Convocation entretien HORIZON 65
- Support Entretien HORIZON 65

---

## 6.3 Procédures

---

### 6.3.1 Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

	Nombre		
	2015	2016	2017
Total	2	1	5

### 6.3.2 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

	Nombre		
	2015	2016	2017
Total	4	8	11

### 6.3.3 Nombre de mises en demeures et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée

	Nombre		
	2015	2016	2017
Total	0	0	0



## Autres conditions de vie relevant de l'entreprise



## 7 Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 7.1 Œuvres sociales

#### 7.1.1 Répartition des dépenses de l'entreprise / établissement

	Transport			Restauration			Activités sociales		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017 (*)
<b>Total</b>	964 798	977 664	990 064	383 411	450 493	449 496	1 280 999	1 305 000	1 128 352

	Logement pour l'entreprise commune		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	2 584 280	2 559 213	2 580 636

(\*) acompte

#### 7.1.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise dont, le cas échéant, budget du comité central d'entreprise

	2015	2016	2017 (*)
<b>Total</b>	87 354	89 536	76 387

(\*) acompte

---

## 7.2 Autres charges sociales

---

### 7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)

	Coût maladie/décès		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	1 541 852	1 557 270	1 507 743

### 7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

	Coût vieillesse		
	2015	2016	2017
<b>Total</b>	3 692 708	3 728 093	3 724 804

## 8 Annexe

---

### 8.1 Classification détaillée des éléments matériels des accidents de travail (indicateur 3.2 page 65)

---

#### 01. Emplacement de travail et surfaces de circulation (cas des accidents survenus de plein pied).

- 01. non précisé
- 02. non classés ci-dessous
- 03. sols (glissants ou non en mauvais état, encombrés).
- 04. Planches à clous
- 05. obstacles normalement fixes par nature
- 06. obstacles abandonnés ou entreposés temporairement
- 07. voies ferrées et appareils de voie

#### 02. Emplacement de travail et surfaces de circulation (cas des accidents comportant une chute avec dénivellation).

- 01. non précisé
- 02. non classés ci-dessous
- 03. escaliers
- 04 échelles mobiles, échelles fixes, escabeaux
- 05. échafaudages, coffrages (à l'exception des supports de fortune : chaises, tonneaux, caisses, etc...) qui sont à classer dans la rubrique suivante.
- 06. supports de fortune
- 07. passerelles et galeries surélevées
- 08. toitures, terrasses, verrières
- 09 ouvertures diverses dans le sol d'un bâtiment terminé ou de ses dépendances : fosses, trappes, caniveaux, trémies
- 10. ouvertures dans les sols des bâtiments en cours de construction ou d'aménagement.
- 11. mâts, poteaux, pylônes, charpentes
- 12. fouilles, puits en construction, tranchées
- 13. véhicules à l'arrêt
- 14. machines diverses ou appareils divers

### **03. Objets en cours de manipulation**

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. partie de machine ou de matériel en cours de montage ou de démontage
- 04. objets manipulés habituellement au poste même du travail

### **04. Objets en cours de transport manuel**

NB : les objets en cours de manutention mécanique sont classés avec l'élément le plus directement en rapport avec l'accident, c'est-à-dire généralement avec l'engin de manutention correspondant.

### **05. Objets, masses, particules en mouvement accidentel**

A l'exception de :

- a) des objets en cours de manipulation ou de transport manuel
- b) des objets provenant d'une rupture d'organe qui doivent être imputés à la machine, à l'outil correspondant.

- 01. non précisé
- 02. non classés ci-dessous
- 03. objets ou masses provenant d'un éboulement ou d'un effondrement (carrières, galeries, fouilles)
- 04. effondrements de matières stockées ou empilées
- 05. particules imputables aux meules
- 06. particules imputables aux autres machines
- 07. autres particules (à l'exception des projections de produits corrosifs, caustiques, toxiques, radioactifs) visés aux rubriques 35 et 40

## **06. Appareils de levage et de manutention**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. ascenseurs, monte-charge et autres appareils de levage sur guides
04. ponts roulants, portiques
05. grues, derricks, titans
06. palans, moufles, poulies de levage
07. treuils
08. clics, vérins
09. convoyeurs (à chaînes, à rouleaux, Trans rouleurs)
10. élévateurs à godets, vis transporteuses et autres appareils de distribution et d'alimentation
11. chariots transporteurs, élévateurs ou gerbeurs
12. chariots de manutention à main, non sur rails (brouettes, diables)
- 13 transporteurs sur rails aériens, monorails (téléphériques)
14. plans inclinés

## **07. Appareils de levage, amarrage et préhension**

01. non précisé
02. non classés ci-dessous
03. chaînes
04. câbles métalliques
05. cordages textiles
06. elingues
07. palonniers, crochets
08. pinces
09. sangles, tendeurs élastiques

**08. Véhicules** (à l'exclusion des chariots de manutention classés à 06 et des engins de terrassement classés à 27)

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. véhicules routiers automobiles sur roues
- 04. motocycles, vélomoteurs, scooters
- 05. bicyclettes
- 06. locomotives et autres véhicules sur voie ferrée
- 07. wagons
- 08. wagonnets et torries

**09. Machines productrices et transformatrices d'énergie**

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. pompes, compresseurs, ventilateurs
- 04. moteurs à explosion et à combustion interne (classer ici les retours de manivelle)
- 05. machines électriques tournantes

**10. Organes de transmission** (intérieurs ou extérieurs aux machines)

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. courroies, câbles et poulies de transmission
- 04. chaînes et pignons
- 05. engrenages et réducteurs
- 06. arbres, manchons, clavettes
- 07. volants (ne faisant pas partie intégrante d'une machine)
- 08. cylindres et cônes d'entraînement

## **11. Machines à broyer, concasser, pulvériser, diviser**

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. broyeurs
- 04. concasseurs

## **12. Machines à malaxer ou mélanger**

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. malaxeurs, mélangeurs (à l'exception des mélangeurs à cylindre pour caoutchouc et matières similaires qui sont des machines à laminer, et repris à la rubrique 16
- 04. bétonnières
- 05. pétrins mélangeurs, boudineuses à pâte
- 06. agitateurs à cuve fixe, délayeurs....

## **13. Machines à cribler, tamiser, séparer**

- 01. non précisé
- 02. non classé ci-dessous
- 03. cribles et tamis oscillants
- 04. cribles rotatifs, trommels, bluteries
- 05.essoreuses centrifuges
- 06. filtres presses
- 07. tonneaux et foulons (tannage, lavage, polissage, dessablage)
- 08. machines à décortiquer et à écosser
- 09. dépoussiéreurs, tarares, séparateurs d'air

#### **14. Presses mécaniques et pilons**

01. non précisé
02. non classé ci-dessous
03. presses à découper, emboutir, déformer les métaux
04. presses à emporte- pièce (cuir, carton etc...)
05. presses à imprimer à platine, minerves
06. marteaux- pilons, moutons, martinets

#### **15. Machines à presser, mouler et injecter**

01. non précisé
02. non classé ci-dessous
03. presses à forger
04. presses hydrauliques autres que celles à forger
05. presses et machines à mouler ou à injecter le caoutchouc et les matières plastiques
06. presses et machines à mouler des autres industries
07. presses à satiner et à gaufrer
08. presses à balles (papier, textiles, déchets métalliques etc...)

#### **16. Machines à cylindres pour laminier, mélanger, planer, imprimer**

01. non précisé
02. non classé ci-dessous
03. laminoirs (à l'exclusion du laminoir spécial à l'industrie textile classé en rubrique 26)
04. machines à tréfiler, bancs d'étirage
05. calandres, mélangeurs à caoutchouc et matières similaires
06. machines à papier et de papeterie (y compris bobineuses, dévideuses, enrouleuses à papier)
07. machines à imprimer à cylindres (il est rappelé que les presses à platine sont classées à la rubrique 14 )
08. machines à planer et à cintrer (notamment rouleuses de tôles)

## **17. Machines à couper et à trancher (autres que les scies) à dérouler et défibrer**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. cisailles guillotines
04. cisailles crocodiles
05. cisailles non mécaniques à levier ou à pied
06. cisailles circulaires (à molette)
07. autres cisailles
08. massicots mécaniques à papier
09. trancheuses à bois et matières similaires
10. défibreuses à bois et matières similaires, dérouleuses
11. refendeuses à cuir, tondeuses, raseuses, dérayeuses et similaires
12. chariots de manutention à main, non sur rails (brouettes, diables)
13. découpoirs de produits alimentaires

## **18. Scies.**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. scies circulaires à bois et matières similaires
04. scies circulaires à métaux
05. autres scies circulaires
06. scies à ruban à bois et matières similaires (sauf scies à grumes)
07. scies à ruban à grumes
08. scies à rubans à métaux
09. autres scies à rubans
10. scies alternatives
11. scies à tronçonner à chaînes, tronçonneuses

## **19. Machines à tourner, percer, aléser, fraiser, raboter les métaux**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. tours parallèles
04. tours automatiques et semi-automatiques, à décoller, etc...
05. perceuses, taraudeuses
06. aléseuses
07. fraiseuses
08. raboteuses
09. étaux limeurs
10. mortaiseuses

## **20. Machines à tourner, toupiller , percer, raboter (bois et matières similaires)**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. tours à bois
04. tours à outils rotatifs semi-automatiques et automatiques
05. toupies, tennoneuses
06. dégauchisseuses
07. raboteuses
08. machines à raboter et à moulurer sur plusieurs faces
09. mortaiseuses
10. défonceuses
11. machines combinées

## **21. Machines à meuler, poncer, polir**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. meules d'affûtage ou d'ébarbage (la pièce étant tenue à la main), lapidaires
04. meules d'affûtage automatiques ou semi-automatiques (fraises, scies)

- 05. rectifieuses, surfaceuses
- 06. tourets à polir, à brunir, à broser
- 07. ponceuses

## **22. Machines et matériel à souder**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. soudeuses par résistance, pince à souder
- 04. postes de soudure autogène, détendeurs, chalumeaux et tuyaux, à l'exclusion des bouteilles ou des générateurs traités à la rubrique 32
- 05. postes de soudure à l'arc, porte- électrode et ses câbles, coup d'arc (à l'exclusion des accidents dus à l'électricité classés à la rubrique 39
- 06. machines fixes à découper au chalumeau

## **23. Machines à riveter, coudre, agraffer, mettre les oeillets**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. machines fixes à riveter
- 04. machines à coudre
- 05. machines à agraffer, à piquer
- 06. machines à mettre les oeillets

## **24. Machines à remplir, conditionner, emballer, emballer, clouer**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. remplisseuses, capsuleuses, boucheuses de bouteilles
- 04. machines à remplir et à fermer

- 05. machines à conditionner
- 06. dégauchisseuses
- 07. raboteuses
- 08. machines à clouer

**25. Machines à effilocheur, ouvrir, battre, carder**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. chargeuses, brise-balles
- 04. ouvreuses, effilocheuses, batteurs, lousps
- 05. cadres, cardeuses

**26. Machines de filatures, de tissage, de câblerie et d’apprêt** (autres que celles classées à la rubrique 25)

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. étirage, laminoirs, grills, peigneuses
- 04. bancs à broches continus, à filer, à retordre
- 05. métiers à filer
- 06. machines de câblerie (fil fin)
- 07. bobinoirs mouleurs, cannetières
- 08. ourdissoirs
- 09. encolleuses
- 10. métiers à tisser (textiles)
- 11. métiers à tisser ou à grillager (métaux)
- 12. machines à tricoter
- 13. câbleuses, toronneuses, bobinoirs (métaux)

**NB : Il est rappelé que les machines à étirer et tréfiler les métaux sont classées à la rubrique 16**

**27. Matériel et engins de terrassement et travaux annexes.**

- 01. non précisé

- 02. non classés ci –dessous
- 03. engins de transport de terrassement (camions- bennes, dumpers, remorques).lorsqu'il s'agit d'accidents survenus, en dehors des travaux de terrassement proprement dits, on les classera à la rubrique véhicules (sous-rubrique 03)
- 04. engins d'excavation et de transport combinés (scrapers de tous modèles tractés ou automoteurs)
- 05. racleurs à câble (slacklines, scrapers à câble)
- 06. refouleurs et niveleurs à lame fixe ou orientable (dozers, gradeurs)
- 07. excavateurs à godets unique
- 08. excavateurs à godets multiples
- 09. désagrégateurs, scarificateurs (rippers, charrues)
  
- 10. pelleteuses et autres appareils de chargement (Euclid, Eimco, loaders...) spécifiques des travaux de terrassement et ne figurant pas à la rubrique 06 appareils de levage
- 11. dameurs et compacteurs (cylindres, pieds de mouton)
- 12. goudronneuses, épanduses et autres engins pour travaux routiers, pistes et aérodromes
- 13. appareils de translation et de mise en œuvre du béton (pompes à béton, vibrateurs à béton)
- 14. sondeuses et foreuses
- 15. engins de battage de pieux, sonnettes
- 16. matériel mécanique de pose ou de réparation de voies ferrées
- 17. caissons à air comprimé, boucliers (on classera ici les accidents dénommés : coups de pression)
- 18. scaphandres

**28. Machines diverses** ne rentrant dans aucune des rubriques précédentes (10 à 27)

**29. Machines non précisées par la déclaration**

**30. Outils mécaniques tenus ou guidés à la main** (mus ou alimentés électriquement, pneumatiques ou à autre commande mécanique)

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. meules
- 04. ponceuses, polisseuses

05. visseuses, serreuses
06. marteaux riveteurs
07. burins, dériveteurs
08. perceuses, chignoles
09. scies
10. marteaux piqueurs
11. marteaux perforateurs
12. brise-béton
13. pistolets de scellement à cartouches explosives
14. tondeuses, faucheuses

**NB : Il est entendu qu'on s'efforce de présenter la déclaration de façon que le codificateur puisse faire effectivement la distinction entre l'outil mécanique et la machine fixe ou l'outil à main (ex : meules, burins)**

### **31. Outils à main**

01. non précisé
02. non classés ci –dessous
03. limes, râpes
04. burins, broches, poinçons, tranches, gouges, ciseaux à bois
05. ciseaux à branches et cisailles
06. scies à main
07. haches, serpes, harminettes
08. couteaux, tranchets, serpettes
09. crocs, crochets, gaffes
10. marteaux, masses, massettes
11. clefs
12. tournevis
13. tenailles, arrache-clous, pinces coupantes
14. leviers, pinces de manutention
15. pelles, bêches, pics, pioches

### **32. Appareils à pression**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. chaudières, autoclaves, chaudrons
- 04. réservoirs sous pression
- 05. bouteilles
- 06. générateurs d'acétylène
- 07. récipients souples (pneumatiques, vessies)
- 08. canalisations, vannes et joints (autres que ceux des postes de soudure et des outils portatifs traités aux rubriques 22 et 30)

### **33. Appareils ou ustensiles mettant en œuvre des produits chauds, fours, étuves, appareils de cuisson**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. hauts fourneaux (sauf cas d'intoxication par l'oxyde de carbone à classer à la rubrique 36)
- 04. cubillots (sauf cas d'intoxication par l'oxyde de carbone à classer à la rubrique 36)
- 05. fours de fusion, convertisseurs (classer ici en particulier : fours Martin, de verrerie...)
- 06. fours de traitement, de réchauffage, de cuisson (les fours à chaux, ciment, céramique, sont à classer dans cette rubrique)
- 07. appareils de réchauffage
- 08. poches de coulée, creusets, lingotières, louches, pots
- 09. cannes de verriers, châssis, moules et coquilles de fonderie, pièces chaudes de forge ou de fonderie
- 10. étuves, séchoirs
- 11. bains de trempé, bains de traitement thermique

### **34. Appareillage et installations frigorifiques**

**A l'exception des accidents provenant des éléments ou des appareillages déjà classés à d'autres rubriques**

### **35. Appareils ou ustensiles mettant en œuvre des produits caustiques, corrosifs, toxiques**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous

- 03. bains et appareils de traitement chimique (galvanisation, étamage)
- 04. bains et appareils de traitement électrolytique (chromage)
- 05. citernes, tanks, bonbonnes, vide-touries, bouteilles
- 06. pipettes, siphons, canalisations

**Il est bien entendu qu'il ne sera traité ici que des accidents et non des maladies professionnelles dues à la présence des produits considérés dans les appareils et ustensiles de cette rubrique**

### **36. Vapeurs, gaz et poussières délétères**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. oxyde de carbone
- 04. gaz d'éclairage, de haut fourneau, d'échappement
- 05. émanations de fosses, souterrains, égouts, citernes
- 06. autres gaz et vapeurs délétères
- 07. poussières délétères ou toxiques

**On ne traitera ici que les cas d'intoxication brutale à l'exclusion des cas de maladie professionnelle**

### **37. Matières combustibles en flammes**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. gaz
- 04. éther, sulfure de carbone
- 05. essences, benzols, alcools
- 06. autres liquides
- 07. solides dérivés de la cellulose (celluloïd, acétate)
- 08. autres solides

### **38. Matières explosives**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous

- 03. explosifs ou artifices en approvisionnement
- 04. explosifs ou artifices en cours d'emploi
- 05. dispositifs de mise à feu
- 06. mélanges explosifs air-gaz
- 07. mélanges explosifs air-poussières

### **39. Electricité**

- 01. non précisé
- 02. non classés ci –dessous
- 03. installations fixes basse tension (y compris les machines)
- 04. ponts roulants (trolley et appareils de commande)
- 05. machines-outils portatives
- 06. machines et appareils de soudure électrique (il est rappelé que les coups d'arc sont classés à la rubrique 22)
- 07. lampes portatives (baladeuses, lampes témoins)
- 08. plate-forme d'essais
- 09. poste de transformation côté B.T
- 10. poste de transformation côté H.T
- 11. lignes aériennes B.T
- 12. lignes aériennes H.T
- 13. canalisations enterrées
- 14. matériel à haute fréquence

Il est rappelé que cette rubrique comporte uniquement les accidents ayant entraîné électrisation, brûlure par le courant électrique, électrocution. Les accidents provenant d'appareillages ou machines dans lesquels intervient le courant électrique, mais où celui-ci n'est pas l'agent de la lésion sont classés aux éléments matériels correspondants.

### **40. Rayonnements ionisants et substances radioactives (irradiations brutales seulement)**

### **98. Divers**

- 01. agents matériels, non classés ci-dessus (à l'exception des machines qui sont reprises à la rubrique 28)
- 02. incendies des locaux de travail

- 03. rixes et attentats
- 04. jeux et sports
- 05. animaux
- 06. insectes
- 07. engins de guerre
- 08. foudre
- 09. insolation

**99. Déclarations non classées, faute de données suffisantes**



## **Avis sur le bilan handicap 2017**

Les élus du CE France 3 Nord-Ouest prennent acte du bilan du handicap présenté par la direction pour l'année 2017.

Même si le taux d'emploi reste supérieur aux obligations légales, on observe une baisse du nombre de travailleurs en situation de handicap.

Si le taux est apparemment en hausse, c'est le fait d'un changement de périmètre qui a vu les effectifs de la filière rattachés au bilan du siège de France Télévisions, ce que déplorent les élus du CE France 3 Nord-Ouest, qui souhaitent être en mesure d'en assurer le suivi.

Dans la réalité, les départs de 8 travailleurs handicapés n'ont pas été compensés par un nombre suffisant de recrutements. Les élus enjoignent la direction à adopter une politique d'emploi plus volontariste, même s'ils sont bien conscients des difficultés à trouver les profils adéquats en sortie d'écoles.

Les élus saluent une amélioration dans le contenu et les modalités des campagnes de sensibilisation. Ils incitent la direction à aller plus loin dans ce sens en mettant en place des opérations sur le long terme, par exemple des formations à la langue des signes.

Ils alertent par ailleurs sur l'absence d'application, au plus près du terrain, d'un certain nombre de dispositions de l'accord handicap de 2016. En particulier, la possibilité de réunir des comités pluridisciplinaires chargés de trouver les meilleures solutions possibles au maintien dans l'emploi.

Au-delà d'un bilan général chiffré, les élus restent préoccupés par la situation d'un certain nombre de cas individuels qui ne trouvent pas de solution, parfois depuis longtemps.

**Adopté à l'unanimité.**

**CFDT, CGT, FO, SNJ et SUD s'associent.**

Rennes, le 30 août 2018



## **BILAN HANDICAP 2017**

### **Compte rendu de la commission emploi formation du CE PNO**

La commission s'est réunie le lundi 2 juillet sur le site de Vanves en présence de Fabienne Liquet correspondante pôle Nord-Ouest à l'égalité des chances, ce qui inclus les missions concernant la diversité.

Pour la commission étaient présents : Jean-Noël Espié, Karine Cevaer, Carole Le François, Agnès Voiret, Lionel Bonis, et Nathanaël Lemaire

Pour les ressources humaines, Marie Preschoux, Barbara Lecouey et Maelys Boucherat se sont jointes au débat.

La mesure du taux d'emploi lié au handicap provient des salariés de FTV en situation de handicap ou d'invalidité reconnus, et de l'incorporation de l'emploi de travailleurs handicapés dans des activités externalisées.

Pour le pôle nord-ouest, ce taux d'emploi de salariés en situation de handicap est de 6,60 % en 2017.

Cela représente 56 personnes (23 femmes et 33 hommes).

Huit départs de travailleurs RQTH (reconnaissance qualité travailleur handicapé) ne sont pas compensés par 3 recrutements RQTH (3 CDI + 1CDD) et deux nouvelles prises en compte d'invalidité.

Malgré, une légère baisse du nombre de salariés en situation de handicap sur notre périmètre, le retrait de la filière sur l'effectif pris en compte et l'augmentation du taux d'emploi lié à la sous-traitance nous permet d'être juste au-dessus de l'obligation légale de 6 %.

On s'aperçoit dans la typologie des salariés RQTH que le handicap est étroitement lié au vieillissement puisque 73,2 % des collaborateurs concernés ont 50 ans et plus.

Dans les opérations de préventions et d'adaptation, on retrouve des interventions d'ergonomie, du financement de matériel d'adaptation et des aménagement du temps de travail (dont 88 jours d'absences autorisés). France Télévision possède un budget dédié au handicap sans avoir recours au financement de l'AGEFIPH (association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des handicapés).

La moitié des salariés RQTH du PNO ont bénéficié en 2017 d'une formation.

L'essentiel des actions de sensibilisation au handicap au sein de l'entreprise se sont concentrées sur la semaine du handicap.