



Elections professionnelles

Actions des élus CGT en Champagne-Ardenne Bilan et perspectives

du 28 septembre au 4 octobre

Du 28 septembre au 4 octobre vous voterez pour élire vos représentants au **Comité Social et Economique du réseau France 3**, à un moment clé pour l'avenir de France télévisions.

LES ENJEUX DU CSE DU RESEAU

Ces élections sont capitales, car il faudra une instance en capacité de jouer son rôle de **contre-pouvoir** alors qu'on annonce une lourde réforme de l'audiovisuel public et un projet pour le réseau régional qui pose beaucoup de questions. Tripler les programmes régionaux mais avec quels moyens, quelle organisation ? Avec quelle conception et quelle fabrication interne, face aux tentations de la direction d'externaliser les programmes et quand on nous annonce de nouvelles économies et de nouvelles suppressions de postes ? Quelles conséquences aura le rapprochement potentiel avec France Bleu ?

UNE INSTANCE DE PROXIMITE AU PLUS PRES DE LA REALITE DU TRAVAIL

Si la stratégie de la direction se discutera au sein du CSE du réseau, la réalité de ce que vous vivez au quotidien, la charge, les conditions et l'organisation du travail, les problématiques de qualité de vie et de santé dans le cadre professionnel, se traiteront au sein d'une **Instance de proximité, dans chaque antenne**, présidée par la directrice de France 3 Grand Est. Réunis mensuellement, les **représentants de proximité** endosseront les rôles du CE, des DP et du CHSCT pour l'antenne de Champagne-Ardenne.

DES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES DECENTRALISEES

Le projet de la CGT au CSE du Réseau sera de déléguer les **activités sociales et culturelles** au niveau de chaque antenne, avec une commission locale initiant des projets d'activités et de voyages. Ainsi, nous garderons en proximité la gestion quotidienne et la billetterie, tout comme l'organisation des sorties et des voyages.

L'EXPERTISE DES ELUS CGT

Depuis 2011 à la création des pôles de gouvernance, les élus CGT ont fait la preuve de leur capacité à mettre en place et à faire vivre le **CE du Pôle Nord-Est**, les **CHSCT** de proximité et à faire fonctionner les **DP** en étant aux côtés des salariés au quotidien et dans tous les combats.

Par l'investissement d'une commission pluraliste nous avons fait vivre les **activités sociales et culturelles du CE** avec une approche différenciée dans chaque antenne, prenant en compte les spécificités et l'histoire de chaque site.



Le catalogue des activités en Champagne-Ardenne est riche et varié : offre diversifiée de **voyages** et de sorties pour plus de 120 salariés et leurs familles (Martinique, Lisbonne, Londres, Afrique du Sud, New-York, Cap Vert, Ténériffe, Rhodes, Futuroscope, Amnéville zoo, thermes et piste de ski Indoor..).

Toucher le plus de salariés possible tout en favorisant les bas salaires a toujours été notre mission. Les voyages de Champagne-Ardenne sont parmi ceux des plus subventionnés de tout le Pôle Nord-Est.

Les bons de rentrée scolaire vont jusqu'à 80€ par enfant. Nous favorisons également **l'accès à la culture** avec un remboursement de 25% du prix des places (spectacles, musées, manifestations sportives). Nous proposons une offre diversifiée de billetterie (cinéma, piscine, bowling, parcs...) à des prix réduits.

Nous organisons des moments conviviaux (Petits déjeuner du CE, Fête du Livre de l'été, Arbre de Noël, soirée bowling) et avons développé des actions contribuant au **bien-être** (séances de massages, vente de glaces) et offrons à la location gratuite du matériel et outillage de bricolage (taille haie, karcher, échafaudage, perceuse, et même un habit du Père Noël)

Nous avons mise en place une enveloppe spécifique pour les salariés des **BIP** pour subventionner leurs places de cinéma, et leur donner l'occasion d'organiser également des événements du type « Petit Déj' du CE »).

Coté locations de vacances du CE, les 2 chalets des Vosges et celui du Jura ont été complètement rénovés.

Le CE propose chaque année, des offres de **locations** dans des résidences de standing, en saison d'hiver (ski à Chatel) et saison Printemps-Eté (Etretat, Baie de somme, Dordogne, Saint Gilles-Croix de Vie, la Corse...)

Ce mandat a vu également enfin aboutir la rénovation complète des locaux de la cafétéria et de la salle de repos. Le CE gère la machine à **café** Nespresso avec achat groupés de capsules.

ET DEMAIN ?

A l'issue du 1^{er} tour, le 4 octobre au soir, nous aurons le résultat pour le CSE ainsi que le détail dans chaque antenne, ce qui permettra d'avoir une photographie de la représentativité relative. Les 26 élus titulaires du CSE du réseau régional auront à désigner les représentants de proximité de chacune des 23 instances de proximité. Nous proposons, si nous obtenons la majorité au CSE, de respecter la représentativité locale et donc le pluralisme syndical.

Pour le CSE la CGT présente Annabelle IGIER en titulaire et Carole HERBIN en suppléante.

Elles ont su tout au long de ces 7 dernières années, acquérir une expertise reconnue en matière de gestion des activités culturelles du Pôle Nord-Est (un budget annuel de près de 2 millions d'euros et une comptabilité rigoureuse).

Elles ont également tenu leur rôle dans les différentes commissions-clés du CE (Emploi Formation, Egalité Professionnelle H/F) et de l'entreprise (CHSCT, cellule de veille, dispositif Lignes Directes de préventions des harcèlements).

Dans le nouveau CSE, elles sauront poursuivre leur mission, pour vous, avec vous.

**En avant
pour les
élections
professionnelles**

Reims, le 27 septembre 2018