

Le bateau des Outre-mer tangue dangereusement

Force est de constater en ce début d'année 2019 l'absence de projet stratégique, le manque d'ambition et le défaut d'objectif éditorial dans le Réseau des Outre-mer.

Malakoff

Depuis l'annonce de la fermeture de France Ô par la tutelle et la présidente de France Télévisions, c'est le mutisme le plus total à la direction des Outre-mer, incapable de dire ce qui se passera pour les salariés.

Quel est le projet pour les salariés de Malakoff ? Pourquoi la direction est-elle incapable de répondre à cette interrogation légitime ? Elle tergiverse, invoque des « discussions » qui ont/auront lieu pour l'intérêt de tous, mais se révèle impuissante à donner une seule piste. En revanche, on connaît déjà les volontés de certains cadres dirigeants de Malakoff de se trouver un point de chute dans nos stations 1ère, dès la fermeture de France Ô.

Pas de stratégie en Outre-mer

Partout dans le Pôle, la chasse aux ETP est pratiquée par les directeurs régionaux depuis plusieurs années. Nombreux sont les postes permanents indispensables à notre bon fonctionnement à avoir été supprimés. Si Malakoff n'a pas de cap pour son devenir, une majorité des stations 1^{ère} n'ont, elles non plus, ni stratégie, ni objectif sinon budgétaire. Le Pôle des Outre-mer est une coquille que l'on vide de son sens.

L'UCSA-CGT dénonce cette absence de politique éditoriale, au moment où dans nos pays, la concurrence est active et se structure.

Les DR, « petits chefs »

Les productions propres aux stations quand elles existent, sont ramenées à peau de chagrin. Les co-productions, les productions externes, à l'inverse, sont développées et favorisées avec pour résultat, une tension perceptible partout. Peu importe si ses productions externes ne font pas d'audience ! Pour autant, les directeurs régionaux ne s'en émeuvent pas, le principal étant pour eux, d'assurer les objectifs ETP/budget qui leur ont été assignés. Ils se comportent pour la plupart comme de véritables petits chefs de bandes, certains mélangeant allègrement intérêts personnels et professionnels au fil des nominations et/ou mobilité de complaisance qu'ils pratiquent. Nous sommes bien loin des compétences pourtant exigées pour pratiquer nos métiers.

L'UCSA-CGT alerte la direction sur les conséquences de son absence de visée stratégique. Face à la volonté manifeste de laisser le Pôle des Outre-mer se dégrader, nous continuerons à défendre la qualité de nos antennes et le travail des salariés.

Paris, le 29 janvier 2019