

## L'accord Qualité de Vie au Travail dévoyé par la direction générale

Au terme d'une négociation assez exemplaire, la CGT de FTV a signé l'accord intitulé « *développer la qualité de vie au travail et la qualité du travail au quotidien* » de France Télévisions.

Cet accord a été primé au plan national comme le second accord le plus innovant de toutes les entreprises françaises sur ce thème. Les 20 points du texte prennent effectivement en compte le vécu, le quotidien et la perspective de développement professionnel des salariés de notre entreprise dans un but d'amélioration des conditions de travail. Dans le cadre de cet accord, des ateliers d'étude ont été installés, avec pour objectif que les retombées soient réellement perceptibles au quotidien.

Et puis, il y a eu le 31 janvier 2019, la « journée de la santé au travail ». Une journée de communication, au cours de laquelle un bilan a été réalisé, présenté aux chefs de services, aux conseillers en développement QVT, aux RH, aux représentants du personnel et d'autres acteurs de l'entreprise. C'est vers la fin de cette journée, au moment des perspectives, que le point d'acmé a été atteint, suscitant une réaction sensible des syndicalistes de la CGT.

Pour la première fois, le directeur de la transformation<sup>(\*)</sup> s'exprimait en tant que tel, présentant les différentes phases de la transformation de notre entreprise. Cette trans-

formation en profondeur passe, selon lui, par le départ de 2000 salariés (seniors, en priorité) et la suppression de 1000 postes, comme le prévoit le projet d'accord de Rupture Conventiennelle Collective (RCC) que dénonce la CGT. Pire, dans cette même communication, la direction de la QVT a été présentée comme celle qui accompagnera l'opération, transformée ainsi en onguent sur la plaie d'un malade.

Pour la CGT, la mission de la DSQVT, que d'aucuns affirment désormais au service des départs, est ainsi complètement dévoyée. La CGT qui, dans la foulée des recommandations du rapport Vacquin, s'est fortement investie pour que cette question de la QVT soit hissée au niveau des priorités stratégiques de l'entreprise, dénonce cette instrumentalisation et le virage délétère que la direction générale veut faire prendre à la direction de la Santé et de la Qualité de Vie au Travail, remettant ainsi en cause les différents points de notre accord et toute la philosophie qui a présidé aux négociations.

La CGT s'interroge sur la finalité de la direction générale dont la seule approche semble être la chasse aux ETP et la réduction du périmètre de notre entreprise publique. La CGT dénonce avec fermeté ce revirement de la direction dont les conséquences risquent de s'avérer désastreuses pour les salariés.

Paris, le 7 février 2019

(\*)Transformation : dans la novlangue macronienne, le mot transformation a remplacé celui de « restructuration » qui fleure trop le plan social, mais c'est de la même chose qu'il s'agit.