

## Déclaration liminaire de la CGT au CSE du réseau France 3 du 29 août 2019

### Nouvelle direction, nouvelles méthodes ?

3

Une nouvelle séquence s'ouvre pour ce CSE, avec une nouvelle présidente et une nouvelle direction du Réseau régional.

Madame la Présidente, nos attentes sont grandes, à plus forte raison dans le contexte de transformation profonde de notre entreprise. Les projets qui touchent et vont toucher le réseau de France 3 sont nombreux et importants.

Jusqu'ici, nous avons été confrontés à une approche très verticale et hiérarchique des relations sociales, avec des projets conçus en haut lieu, sans associer les opérationnels, ceux qui pratiquent sur le terrain et leurs représentants et ce, malgré un certain nombre de discours et d'affirmations sur la co-construction.

A nouvelle époque, nouvelle approche. Nous souhaitons que l'on passe des discours aux actes, que des éléments tangibles viennent mettre de la confiance dans les relations sociales, seul moyen de construire quelque chose de solide. Cela passe par une approche plus participative, en amont des projets, avec une information transparente et honnête des salariés et de leurs représentants.

Parmi les dossiers qui vous attendent, la régionalisation du réseau de France 3, les rapprochements avec France Bleu, le développement du numérique et les évolutions des métiers, sans compter l'implication de la Fabrique dans la fabrication des programmes régionaux, même si elle ne dépend pas de vous directement. Tout cela doit se faire dans un contexte de réduction des moyens et des effectifs, avec des départs dès cette année dans le cadre du plan de départs.

Vous arrivez à la tête d'un Réseau où les collectifs sont fatigués et souvent abimés après des années de réformes successives, une baisse continue des ETP, un rétrécissement de l'activité, et globalement des pertes de sens au travail et de l'anxiété concernant l'avenir. Le fossé s'est creusé entre salariés et managers. Les tensions et la perte de confiance sont palpables.

L'actualité de France 3 Normandie nous offre d'ailleurs un exemple édifiant : faute de scripte cette semaine, la station n'est pas en mesure de diffuser son journal de la mi-journée.

Jusqu'ici l'entreprise n'a pas pris à bras le corps sa responsabilité en matière de santé des salariés, il va en être beaucoup question au cours de cette réunion. La santé, la qualité de vie et les conditions de travail sont désormais une question centrale que l'on ne peut plus éviter et nous souhaitons connaître votre état d'esprit, votre méthode, vos priorités et vos engagements sur ces questions.

Les 1ers mois de ce CSE ont été particulièrement compliqués, en particulier parce que l'information délivrée était souvent approximative et les documents régulièrement inexistant. Nous réaffirmons ici que le CSE du Réseau doit être une instance de haut niveau et nous comptons sur vous pour contribuer à incarner cette promesse.

Nous vous souhaitons la bienvenue parmi nous, mais nous rappelons ici que la confiance, c'est comme l'amour, cela se construit sur des preuves.

Paris, le 29 août 2019